

(Growing a Church)

Дэвид К. Бернارد

Вращивание церкви

Семь апостольских принципов

**Пособие для благовествования и ученичества
в помощь пасторам и церковным работникам разного уровня**

*Посвящается
моей дочери Линдси Реней.
Она и наша церковь «Новая Жизнь»
обе родились весной 1992 года.*

СОДЕРЖАНИЕ

О книге

Предисловие

Введение: Апостольская церковь

Глава 1. Молитва

Глава 2. Планирование

Глава 3. Упорство

Глава 4. Проповедь и учение

Глава 5. Сила Божьего Духа

Глава 6. Забота о людях

Глава 7. Вовлечение людей в служения

Заключение: привлечение, обращение и сохранение людей.

Приложения

А. Требования для лидеров и служителей

Б. Система контакта с посетителями

В. Должностные инструкции служителей растущей церкви

О КНИГЕ

Полки книжных магазинов по всей стране заставлены книгами о росте церкви и пробуждении, и новые издания появляются практически каждый день. Повышенный интерес к этой теме рождает все новые книги. Учитывая, что церкви по всей Северной Америке переживают предсказанное Иоилем пробуждение, становится понятно, что нынешний интерес к книгам, обучающим принципам церковного роста, будет неизбежно возрастать.

Наши служители и лидеры постоянно ищут боговдохновенного руководства и практических, основанных на Библии методах возвращения церкви. Вот почему мы нуждаемся в этой книге брата Дэвида Бернарда. Почти все современные книги на данную тему отражают точку зрения тринитарных авторов, но эта новая книга брата Бернарда основана на учении о едином Боге. Познания брата Бернарда и его преданность этой истине позволяют читателям проникнуть в его понимание Слова и почувствовать помазание Святого Духа на том, как он применяет принципы Священного Писания к вопросу церковного роста.

Брат Берnard вырос в семье проповедников, и на протяжении всей жизни я наблюдал, как он был участником в пробуждении, непосредственно или косвенно. Поэтому я хочу поблагодарить брата Бернарда за библейские принципы церковного роста, которые он наглядно продемонстрировал в своем служении, а также за его желание поделиться с нами своим опытом. То, что вы прочтете на страницах этой книги, снарядит вас для достижения нового уровня в пробуждении и церковном росте, которые так необходимы, если мы хотим исполнить великое поручение в эти последние дни.

Джеймс Л. Килгор

ПРЕДИСЛОВИЕ

Я предлагаю читателям эту книгу с чувством бремени и внутреннего удовлетворения, но также с некоторыми колебаниями.

Я колеблюсь потому, что не хочу показаться (и быть) самонадеянным, хвастливым или эгоистичным, а также не хочу называть себя экспертом по вопросу церковного роста. Я написал эту книгу просто потому, что имел честь приобрести разносторонний положительный опыт, а также потому, что наделен способностью поделиться своими выводами в письменной форме. У меня уже давно была мысль написать книгу на эту тему, но я планировал сделать это через пять или десять лет, когда мой опыт расширится. Однако в течение нескольких лет меня просили учить на данную тему на конференциях и в колледжах Северной Америки и за рубежом. К тому же мои друзья, служители Божьи и издатели, поощряли меня к тому, чтобы начать записывать свои мысли уже сейчас. Их убеждения и мое личное бремя вносить какой только я могу вклад в Царство Божье через литературное служение, положили начало этой книге.

Я стараюсь исполнять слово, которое Господь дал мне в 1980 году. После шести лет учебы в университете, я приехал в город Бьюмонт (штат Техас) для летней практики в должности юриста. В будущем я планировал доучиться последний год в университете и стать адвокатом. Я совершенно не планировал заняться служением, но так получилось, что несколько церквей пригласили меня проводить библейские учения на занятиях среди недели, проповедовать на молодежных собраниях, а потом проповедовать на регулярных богослужениях. В течение дня я исполнял свои обязанности на работе, а потом мчался домой, чтобы готовиться к вечерним служениям. Несмотря на то, что я не считал себя проповедником и даже представлялся студентом юридического университета, а не проповедником, в конечном результате получилось, что за одиннадцать недель я учил и проповедовал двадцать один раз.

Настал мой последний день в Бьюмонте, и я готовился к тому, чтобы вернуться в город Остин и продолжить обучение на последнем курсе Техасского юридического университета. В тот вечер я стал искать Господа, чтобы получить от Него направление. Он привлек мое внимание к посланию к Колоссянам 4:17: «Смотри, чтобы тебе исполнить служение, которое ты принял в

Господе». Я понял, что Бог определил для меня служение, которого я не искал и которое не входило в мои жизненные планы, но которое я должен был принять. В тот вечер я принял решение, что мне следует окончить последний курс университета, потому что это будет мудрым распоряжением моего времени и денег, но по окончании учебы каким-то образом начать служить на полном посвящении.

Читатели могут спросить, что делает меня компетентным писать на тему церковного роста. Подвергаясь риску показаться самонадеянным, я верю, что мне следует поделиться некоторыми фактами из своей биографии, чтобы читатели могли оценивать мои взгляды в свете моего опыта с его сильными сторонами и недостатками, которые они могут усмотреть.

Я крайне благословлен тем, что принял от своих родителей богатое апостольское наследие и приобрел разносторонний опыт, который и дал мне основание для работы на тему церковного роста. Начиная с 1965 года, мои родители более двадцати лет служили миссионерами-первопроходцами в Корее. До и после миссионерской деятельности они основывали церкви в штате Луизиана. Они лично основали шесть церквей, а подначальные им труженики насадили еще двадцать три церкви. Я вырос в семье служителей на миссионерском поприще, где постоянно происходили чудеса, пробуждение и рост церкви.

Когда мне исполнилось семнадцать лет, я уехал из Кореи в Соединенные Штаты, чтобы поступить на учебу в колледж. Тогда я стал членом большой многонациональной церкви в самом сердце Хьюстона, а позднее был членом маленькой церкви в Остине. Христианское служение на полном посвящении я начал в 1981 году: сначала я трудился в Библейском колледже и в большой церкви в городе Джексон (штат Миссисипи), а потом в Главном Центре Управления Международной Объединенной Пятидесятнической Церкви (UPCI) и церкви среднего размера в пригороде Сент-Луиса.

Кроме того, мне доводилось проводить служения по всей Северной Америке и в разных странах мира, как в маленьких церквях, собирающихся в доме или арендованном помещении, так и в огромных церквях, насчитывающих более тысячи членов. К 2001 году я имел честь посетить шестьдесят четыре страны, совершив сорок три кратковременные миссионерские поездки и послужив в тридцати шести странах на шести континентах. Я побывал во всех пятидесяти штатах США, проповедуя и уча в сорока двух. В общем, я служил приблизительно в 250 церквях и городах Соединенных Штатов и в 100 церквях в других странах, включая служение на различных конференциях, слетах, семинарах и кемпинговых собраниях.

С течением лет я наблюдал за действием принципов церковного роста в различных обстоятельствах и культурах. Мне также доводилось видеть действие контрпродуктивных методов.

Настало время, когда я почувствовал призыв Бога применить на практике мой опыт, приобретенный в результате наблюдения, анализа и учения. Таким образом, в 1992 году мы с женой основали церковь в городе Остине, начав проводить собрания у себя дома. Через месяц мы переехали в здание церкви, которое арендовали у другой религиозной группы: они проводили служения в воскресенье утром, а мы – в воскресенье вечером. В 1996 году нам удалось построить собственный молитвенный дом на 300 человек, а в 2000 году мы достроили зал, вмещающий 800 человек. Кроме того, у нас есть четыре дочерние общины (в одной проводится служение на испанском языке, две другие собираются в соседних городах, и одна община основана в районе с преимущественно чернокожим населением), три точки в близлежащих районах, где проводятся домашние изучения Библии и молитвенные собрания, и четыре евангелизационных служения (два тюремных служения, одно в больнице и одно в доме для престарелых). Многие верные люди внесли значительный вклад в развитие всех этих служений, и, конечно, Сам Бог взрастил их.

В 1995 году я начал служить пресвитером 12-го участка штата Техас Объединенной Пятидесятнической Церкви. Этот участок охватывает тридцать пять округов, на его территории располагаются крупные города такие, как Остин, Сан-Антонио и Хил Кантри, и он простирается от Дель-Рио и Игл Пасс до границы с Мексикой. Территория этого участка составляет почти сорок тысяч квадратных миль (это больше, чем штат Индиана) с населением более трех миллионов человек. С 1995 года до 2001 количество церквей на этом участке возросло от тридцати до пятидесяти одной (включая шесть дочерних общин). Мой тесный контакт с этими

церквами – большими и маленькими, старыми и молодыми – также позволил мне более глубоко проникнуть в вопрос церковного роста.

К этому моменту многие читатели пожелают узнать, какой рост был в нашей церкви в Остине. Статистика никогда не способна полностью отобразить реальность, и иногда она даже может вводить в заблуждение. Однако для книги подобного содержания этот вопрос будет справедливым. Поэтому, преодолевая некоторые колебания, боясь показаться хвастливым, но помня о статистике в книге Деяний, я предлагаю читателям несколько цифр, чтобы они оценивали по собственному усмотрению.

Весной 2001 года мы насчитывали около 600 членов, регулярно посещающих богослужения церкви, плюс 200 других человек, посещающих служения в тюрьмах, больнице и доме престарелых. Если для сравнения с основными деноминациями включить в подсчеты непостоянных посетителей и других людей, которые тем или иным образом выражают свою принадлежность к церкви, то, в общем, церковь насчитывает около 1000 человек. В 2000 году в общей сложности крещение Святым Духом получили 200 человек: 127 человек – в нашей поместной церкви (а также на финансируемых церковью собраниях и выездах) и 73 человека – на тюремных служениях. В первой половине 2001 года на наших богослужениях Святым Духом исполнялись примерно 15 человек в месяц.

Эти статистические данные ясно демонстрируют, что церковь, в которой я служу пастором, не является «мегацерковью». С другой стороны, они показывают, что наша церковь уже прошла многие стадии роста, присущие подавляющему большинству церквей. Наша церковь не настолько велика, чтобы ее методы показались неприменимыми и чуждыми для обычного пастора. С другой стороны, она уже достаточно выросла, чтобы столкнуться с типичными трудностями, перспективами и преобразованиями, которые неизбежны при значительном росте церкви.

На протяжении нескольких лет я посещал семинары по церковному росту, читал книги об организации, управлении и росте церкви. Помимо этого, я имею степень бакалавра по менеджменту (управлению) из Рисского университета. Несмотря на то, что все это, несомненно, оказало влияние на мой образ мышления, я решил не превращать эту книгу в научно-исследовательскую работу. Наоборот, я старался интегрировать накопленные с течением лет наблюдения, опыт, познания и выводы; вывести на основе всего этого несколько основных принципов; лично на практике применять эти принципы к планированию и возвращению церкви; вести учет результатов; а потом сообщить о принципах и методах, которые оказались эффективными.

Как видно, мои идеи нельзя назвать крайне оригинальными, поскольку я черпал знания из многих источников. И все же в этой книге я стремился отразить новый, свежий взгляд на вопрос церковного роста и основывать свои выводы, прежде всего, на (1) *принципах Священного Писания*, (2) *личных наблюдениях* за церквами Апостольского Пятидесятнического движения (положительных и негативных моментах) и (3) *на личном опыте*, который приобрел как основатель церкви. Насколько возможно, я старался описать методы, которые в действительности оказались эффективными, вместо того чтобы говорить о приемах, которые теоретически могут сработать. Разумеется, я не заявляю, будто моя книга является исчерпывающим трудом по вопросу церковного роста или что мои идеи являются последним словом. Каждому читателю следует анализировать мои предложения и адаптировать их, применительно к своей собственной, не похожей на другие, ситуации. Каждая церковь, город, регион и страна имеют свои отличия, поэтому не все может подходить или применяться в других церквах, по крайней мере, в точности таким же способом.

Я молюсь, чтобы эта книга принесла вдохновение, ободрение и мудрость пасторам и другим церковным служителям по всему миру.

ВВЕДЕНИЕ

Апостольская церковь

И они постоянно пребывали в учении Апостолов, в общении и преломлении хлеба и в молитвах. ...Хваля Бога и находясь в любви у всего народа. Господь же ежедневно прилагал спасаемых к Церкви (Деяния 2:42, 47).

АПОСТОЛЬСКИЙ РОСТ

Иисус Христос основал новозаветную церковь с помощью избранных Им апостолов. Когда Он посылал их благовествовать, Он сказал: «Кто принимает вас, принимает Меня» (См. Матфея 10:1-7, 40). Незадолго до распятия Он молился за апостолов, а затем сказал: «Не о них же только молю, но и о верующих в Меня по слову их» (Иоанна 17:20). Церковь утверждена на «основании Апостолов и пророков, имея Самого Иисуса Христа краеугольным камнем» (Ефесьянам 2:20).

Из этого ясно, что, для того чтобы поместная церковь была частью церкви Иисуса Христа и переживала настоящий духовный рост, она должна исповедовать учение апостолов и жить в соответствии с ним. И только тогда мы сможем сказать, что эта церковь «растет возрастом Божиим» (Колоссянам 2:19). Поэтому, разрабатывая стратегию церковного роста, мы должны твердо решить, что нашей целью будет созидание апостольской церкви.

Во 2-й главе книги Деяний мы находим следующие существенные атрибуты новозаветной церкви; мы тоже в них нуждаемся, если хотим быть апостольской церковью:

- *Апостольское обращение:* «И исполнились все Духа Святого, и начала говорить на иных языках, как Дух давал им провещевать. ...Итак охотно принявшие слово его крестились, и присоединилось в тот день душ около трех тысяч» (стихи 4 и 41).
- *Апостольское учение:* «И они постоянно пребывали в учении Апостолов» (стих 42). Апостольское учение включало себя веру в настоящую полную человеческую природу Иисуса Христа (стихи 22, 30); веру в настоящую полную божественность Иисуса Христа (стих 36); веру в Благоую Весть о смерти, погребении и воскресении Иисуса Христа для нашего спасения (стихи 22-36); личное принятие Благой Вести через покаяние, водное крещение во имя Иисуса Христа для прощения грехов и получение дара Святого Духа (стихи 37-38); последующую жизнь в святости (стих 40).
- *Апостольское единство и общение:* «При наступлении дня Пятидесятницы все они были единодушно вместе. ...И они постоянно пребывали в учении Апостолов, в общении и преломлении хлеба и в молитвах. ...Все же верующие были вместе и имели все общее. И продавали имения и всякую собственность, и разделяли всем, смотря по нужде каждого. И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя хлеб, принимали пищу в веселии и простоте сердца» (стихи 1, 42, 44-46). Общее имущество и средства – это было временной практикой тысяч новообращенных христиан, пришедших в Иерусалим на праздник Пятидесятницы и оставшихся там после крещения Святым Духом, вероятно, из-за ожидания скорого возвращения Иисуса. Но по прошествии некоторого времени верующие рассеялись и основали общины во многих разных местах, установив другую финансовую систему (1-е Коринфянам 9:3-14; 16:2). Тем не менее они сохранили тот же принцип – щедрое единодушное даяние по мере полученной от Бога возможности для обеспечения нужд Тела Христова (2-е Коринфянам 8-9).
- *Апостольская молитва и хвала:* «И они постоянно пребывали... в молитвах... И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя по домам хлеб, принимали пищу в веселии и простоте сердца, хваля Бога и находясь в любви у всего народа» (стихи 42, 46-47).

- *Апостольские чудеса*: «Был же страх на всякой душе; и много чудес и знамений совершилось через Апостолов в Иерусалиме» (стих 43).

В результате церковь постоянно росла: «Господь же ежедневно прилагал спасаемых к Церкви» (Деяния 2:47). Если мы будем следовать этим принципам, мы можем ожидать таких же результатов. Если мы не будем применять эти принципы, то мы, конечно, сможем достичь каких-то результатов, даже впечатляющих, но настоящего роста церкви мы не увидим. Нашей целью должен быть как *количественный рост* – спасение душ по апостольскому образцу, так и *качественный рост* – развитие и совершенствование по апостольскому образцу каждого индивидуума и всей церкви в целом.

ЗАИМСТВОВАНИЕ ОПЫТА У ДРУГИХ

Поскольку наша цель – достичь апостольского роста, мы не можем полностью заимствовать стратегии церковного роста у тех, кто не следует апостольскому учению. Да, мы можем перенять некоторые полезные принципы руководства и управления из светских источников и позаимствовать некоторые идеи у других церквей. Однако мы должны понять, что наши цели не всегда совпадают с целями других религиозных групп. Поэтому мы должны тщательно оценивать принципы и методы, заимствованные из неапостольских источников, видоизменять или вообще избавляться от тех, которые не содействуют достижению апостольских целей. В конечном счете главные инструкции по церковному росту должны исходить из Библии и современной апостольской модели, которая подтвердила свою эффективность с течением лет, а также от нашего духовного призвания, помазания и общения с Богом.

Например, мы можем услышать потрясающую историю о том, как церковь выросла до одной тысячи членов всего лишь за два года. Однако, прежде чем бездумно перенимать методы этой церкви, следует сопоставить их результаты с нашими целями. Сколько человек в действительности посещают служения каждую неделю? Является ли большинство новых членов церкви бывшими прихожанами других церквей? В соответствии со стандартами церкви, являлись ли эти люди уже спасенными? Если да, то какая польза Царствию Божьему от того, что они сменили церковь? Если да, то пытался ли пастор примирить таких людей с их прежними церквями? Связался ли он с прежним пастором пришедшего человека, чтобы узнать о нем и спросить какие-либо рекомендации относительно него? Если нет, то помните, что чаще всего люди, переходящие от церкви в церковь, в действительности препятствуют настоящему духовному росту. Призывает ли церковь каждого члена к истинному библейскому посвящению и следит ли за тем, чтобы ее лидеры соответствовали библейским стандартам для служителей, или она принимает в свои члены всех и позволяет служить всем, даже без истинного покаяния и святости? Если это так, то такая церковь может давать людям положительные чувства, однако она будет препятствовать им произвести те перемены, которых от них желает Бог.

Даже исполненные Духом церкви не всегда преследуют те же цели, что и мы, поэтому их методы не всегда полностью подходят для нас. Например, сегодня в типичной тринитарной пятидесятнической церкви Святым Духом крещены приблизительно тридцать процентов взрослых, регулярно посещающих богослужения, в то время как в типичной пятидесятнической церкви единственников это число составляет девяносто процентов и больше. Если наша цель в том, чтобы люди получали духовное крещение и жили исполненной Духом жизнью, тогда типичная церковь единственников с тремястами членами также успешна в достижении этой цели, как и тринитарная церковь с девятьюстами членами. В этом случае, церковь с тремястами членами не приблизится к своим целям, копируя внешне более успешную церковь с девятьюстами членами.

Точно также, какими критериями можно соизмерить успешность теле-радио служений, крусейдов, посещаемости богослужений, молодежных мероприятий и даже воскресной проповеди? Если наша цель в том, чтобы люди в мыслях приняли Христа, тогда мы можем прибегать к соответствующим методам, которые побудят максимально большее количество людей к устному или письменному исповеданию. Если наша цель привести людей к раскаянию,

водному крещению, крещению Святым Духом и новой жизни в святости, тогда мы должны применять совершенно другие методы.

Кроме того, неправильно устремляться к небиблейским стратегиям, чтобы найти ключ к церковному росту. Хотя нас могут искушать новые методы или даже новые доктрины, способные принести мгновенное пробуждение или невероятный рост, но все же, если мы хотим быть истинно апостольской церковью, мы должны стремиться расти по принципам церкви первого века. Методы могут изменяться в зависимости от культуры, местности, времени и других факторов, но библейские принципы всегда остаются неизменными.

Если мы истинно верим в то, что Библия является нашим высочайшим авторитетом, тогда мы будем искать принципы церковного роста в Библии. Апостол Павел, наверное, величайший миссионер, основатель церквей и консультант по церковному росту всех времен сказал: «Все Писание богодухновенно и полезно для научения, для обличения, для исправления, для наставления в праведности, да будет совершен Божий человек, ко всякому доброму делу приготовлен» (2-е Тимофею 3:16-17).

Если какой-то принцип или метод существенно важен для роста церкви, то мы найдем упоминание о нем в Новом Завете. Если какой-то принцип или метод не записан в Новом Завете, то он не может быть существенно важным. Если нам кажется, что мы нашли ключ к церковному росту, но не можем найти в Писании отрывка, где апостолы ясно учат этому или практикуют это, тогда мы не должны делать на этом главный акцент. Это может быть полезным методом, но также это может оказаться заблуждением. Так или иначе, это нельзя назвать ответом, который мы ищем.

И, наконец, мы должны быть осторожны в том, чтобы не сравнивать себя даже с другими апостольскими церквами или служениями. Конечно, мы можем учиться друг у друга, тем не менее каждый пастор имеет свою непохожую на других личность, жизненный опыт, подготовку и таланты. Кроме того, каждая община и каждое поместное собрание находятся в разных обстоятельствах и условиях. Конечно, мы можем перенимать у других церквей и служителей полезные и эффективные принципы, но нам следует применять их по-своему, в соответствии со своей уникальной ситуацией. Вполне возможно, нам придется адаптировать даже успешные методы, чтобы ими воспользоваться. Мы должны иметь гибкость и желание экспериментировать в рамках библейских параметров.

Поскольку каждая ситуация уникальна, нам не следует сравнивать свою церковь с другими: не следует сравнивать время, за которое выросли другие церкви, способ их роста и количественный показатель роста. Другие церкви и служения могут быть для нас лишь вдохновением и примером, но в конечном счете мы не должны судить о себе (будь-то хорошо или плохо) на их фоне. Вместо этого мы должны оценивать себя на фоне своих возможностей, талантов и призвания, полученного от Бога. «Ибо мы не смеем сопоставлять или сравнивать себя с теми, которые сами себя выставляют: они измеряют себя самими собою и сравнивают себя с собою неразумно» (2-е Коринфянам 10:12)¹. Независимо от того, какого успеха, казалось бы, мы достигли, мы должны продолжать созидать церковь «доколе все не придем в единство веры и познания Сына Божия, в мужа совершенного, в меру полного возраста Христова» (Ефессянам 4:13). Естественно, этот процесс будет продолжаться до самого прихода Господа за Своей церковью.

Рассматривая принципы роста, в этой книге мы много рассказываем о том, что мы делали в Остине (Техас). Мой опыт и мои методы являются просто практической иллюстрацией, а не идеалом, потому что даже в нашей церкви мы постоянно стремились к адаптации, улучшению, совершенствованию и переменам, в зависимости от обстоятельств. Поэтому читателю следует оценивать наши идеи и методы в свете своих собственных даров, призвания и обстоятельств.

ПРИЗВАНИЕ И НАПРАВЛЕНИЕ ОТ БОГА

Ключ к росту церкви – духовные лидеры. Конечно, нужно иметь направление и силу Божью с начала до конца нашего служения, ибо дело Божье совершается не человеческой способностью, а Духом Божиим (Захария 4:6). Но при этом Бог избрал людей строить Его церковь. В книге

Деяний лидерами, осуществлявшими духовный рост, были апостолы и старейшины (пастора поместных общин).

Для того чтобы духовные лидеры служили эффективно, они должны иметь Божье призвание. Во-первых, они должны иметь Божье призвание к служению и стремиться исполнять его. Во-вторых, они должны получить от Бога подтверждение относительно того, где и в чем конкретно служить.

Истинно, христиане могут и должны быть эффективными свидетелями Иисуса Христа, где бы они ни были. Таким образом, служители должны быть способны трудиться для Бога в любых обстоятельствах, которые только могут постигнуть их. Однако, для того чтобы видеть значительные долгосрочные результаты, служитель должен получить ясное направление от Бога, относительно места и времени своего служения. Павел служит хорошим примером этому. В начале своей христианской жизни Павел получил призвание к служению (Деяния 9:15-16; 22:14-15). После нескольких лет подготовки и труда в служении, он получил призвание стать миссионером (Деяния 13:1-2). Уже будучи миссионером и основателем церквей, он получал от Бога направление относительно того, куда идти и куда не идти в то или иное время.

В Деяниях 16:6-10 описаны некоторые случаи из служения Павла: «Пройдя через Фригию и Галатийскую страну, они не были допущены Духом Святым проповедовать слово в Азии. Дойдя до Миссии, предпринимали идти в Вифинию; но Дух не допустил их. Миновав же Миссию, сошли они в Троаду. И было ночью видение Павлу: предстал некий муж, Македонянин, прося его и говоря: приди в Македонию и помоги нам. После сего видения, тотчас мы положили отправиться в Македонию, заключая, что призывал нас Господь благовествовать там». Но позднее Бог направил Павла благовествовать в Малой Азии (Деяния 19:10), и в Вифинии были основаны церкви (1-е Петра 1:1). Хоть Бог и хотел распространить Благою Весть по всему миру, у Него все же были конкретные планы для конкретного времени, места и работников.

Вот еще один пример. Когда Павел служил в Коринфе, он обратил нескольких людей к Господу, однако встретился с суровым сопротивлением. Бог подтвердил ему, что он находится в правильном месте и в правильное время и что Он хотел, чтобы Павел основал церковь в этом городе. «Господь же в видении ночью сказал Павлу: не бойся, но говори и не умолкай, ибо Я с тобою, и никто не сделает тебе зла, потому что у Меня много людей в этом городе» (Деяния 18:9-10).

Благодаря такому направлению от Бога, Павел служил с уверенностью. Уверенность в Божьей воле позволила ему не упускать благоприятные шансы, преодолевать трудные обстоятельства и устоять в гонениях. Чтобы сегодня основать и взрастить апостольские церкви, мы нуждаемся в таком же направлении и такой же уверенности. Когда мы будем подвергаться гонениям или сопротивлению, когда будет казаться, что дела не сдвигаются с места, или когда придет отчаяние, Божье призвание и подтверждение будут подкреплять нас и помогут нам устоять до победы.

В 1981 году я окончил юридический университет, но вместо того, чтобы заняться карьерой, я поступил на полное служение, потому что услышал от Бога призвание (об этом говорится в предисловии). Вскоре после свадьбы мы с женой переехали из Остина в город Джексон (штат Миссисипи), чтобы исполнять свое служение. Когда мы покидали Остин, я сказал ей, что в моем сердце есть такое чувство, что однажды мы вернемся, чтобы трудиться для Господа в этом городе. В течение многих лет у нас было бремя за этот город, и мне четыре раза предлагали поехать туда и служить: начать дочернюю церковь, служить помощником пастора в одной из церквей, и в двух церквях предлагали быть пастором. В 1986 году мы стали серьезно думать о том, чтобы начать в Остине новую церковь, и мы советовались об этом с родственниками, друзьями, духовными лидерами, поместным пресвитером и региональным пресвитером. С человеческой точки зрения все говорило в нашу пользу, однако мы не чувствовали точного и ясного направления от Господа, поэтому мы не поехали.

В 1991 году наше бремя за этот город возросло. Мы опять стали молиться, советоваться и собирать необходимую информацию. 31 декабря, когда я молился вместе с женой, на нас сошло сильное присутствие Святого Духа. Я стал просить, чтобы Бог исполнил в нашей жизни то, о чем говорится в послании к Римлянам 8:26: «...Ибо мы не знаем, о чем молиться, как должно, но Сам Дух ходатайствует за нас воздыханиями неизреченными». В то же мгновение, я почувствовал,

словно огромная тяжесть придавила мою грудь, и мне казалось, будто я тону. Я начал рыдать и очень сильно молиться на иных языках. Мы знали, что Бог ответил на нашу молитву и вскоре даст нам направление. Через два дня, 2-го января 1992 года, я и моя жена оба получили сильное чувство победы и подтверждение тому, что мы должны планировать скорый переезд и работу по созиданию новой церкви в Остине. Получив одобрение совета духовных руководителей, мы переехали.

Оглядываясь в прошлое, мы понимаем, что лучшего времени для нашего переезда быть просто не могло. Мы не могли знать, что приблизительно в то же время туда переехали несколько семей, которые впоследствии стали столпами нашей церкви. Члены двух семей уже получили Святой Дух на собраниях харизматических церквей, а третья семья уже проводила молитвенные собрания в своем доме. В конце 80-х Остин переживал серьезный экономический упадок, но в начале 90-х начался небывалый подъем. Нам удалось купить дом и землю для церкви прямо перед тем, как цены на недвижимость «взлетели до небес». Через два года приобретенная нами земля стоила почти в два раза больше того, что заплатили мы. Проще говоря, мы своими человеческими возможностями не могли бы спланировать и организовать эти и многие другие обстоятельства и события, чтобы возвести нашу церковь на нынешний уровень роста и пробуждения, но Бог дал нам Свое сверхъестественное направление в Свое правильное время.

Призвание и направление, в которых мы нуждаемся, приходят через молитву, а молитва есть первый из семи принципов апостольского церковного роста.

ГЛАВА 1

МОЛИТВА

Итак прежде всего прошу совершать молитвы, прошения, моления, благодарения за всех человеков (1-е Тимофею 2:1).

Всякою молитвою и прошением молитесь во всякое время духом, и старайтесь о сем самом со всяким постоянством и молением о всех святых и о мне, дабы мне дано было слово – устами моими открыто с дерзновением возвещать тайну благовествования (Ефесеям 6:18-19).

АПОСТОЛЬСКАЯ МОЛИТВА

Апостольская церковь родилась в молитве. В день Пятидесятницы Святой Дух сошел на 120 учеников, ожидавших его в единодушной молитве (Деяния 1:14; 2:1). Для ранней церкви молитва была привычкой (Деяния 2:42). Первое чудо произошло, когда Петр и Иоанн шли в храм для ежедневной молитвы (Деяния 3:1). Столкнувшись с оппозицией и гонениями, верующие стали молиться за то, чтобы Бог позволил им смело свидетельствовать и совершил Своей силой чудеса (Деяния 4:24-31). Результатом молитвы, свидетельствования и чудес был невероятный рост церкви (Деяния 4:4; 5:14).

Поскольку рост церкви дает Бог, мы можем ожидать настоящего роста, если пребываем в ежедневном общении с Ним и полагаемся на Его силу, совершающую этот труд. Для этого, прежде всего, нужна молитва. По этой причине молитва должна быть пунктом номер один в нашем списке дел – «прежде всего» мы должны молиться за всякую ситуацию (1-е Тимофея 2:1). Нам следует постоянно сохранять молитвенный настрой, и ежедневная молитва должна быть для нас привычной. Нам следует исполнять в своей жизни следующие повеления: «Всякою молитвою и прошением молитесь во всякое время духом, и старайтесь о сем самом со всяким постоянством

и молением о всех святых» (Ефессянам 6:18); «Будьте постоянны в молитве, бодрствуя в ней с благодарением» (Колоссянам 4:2); «Непрестанно молитесь» (1-е Фессалоникийцам 5:17).

В частности, мы должны конкретно молиться за (1) *возможность* и (2) *способность* эффективно провозглашать Благоую Весть. Павел просил: «[Молитесь] и о мне, дабы мне дано было слово – устами моими открыто с дерзновением возвещать тайну благовествования» (Ефессянам 6:19). «Молитесь также и о нас, чтобы Бог отверз нам дверь для слова, возвещать тайну Христову» (Колоссянам 4:3). Из этого становится ясно, что молитва чрезвычайно необходима для успешного служения и роста церкви.

ДЛЯ ЧЕГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА МОЛИТВА

Как мы уже говорили в предисловии и введении, посредством молитвы мы получаем от Бога призывание к христианскому служению и направление. Кроме того, посредством молитвы мы получаем желание и силу исполнять Божью волю.

Молитва – это не механический процесс, которым мы зарабатываем Божьи благословения. Напротив, это способ общения с Богом и сохранения наших отношений с Ним. Мы не можем купить силу от Бога за столько-то часов молитвы и столько-то часов поста. Напротив, молитва и пост являются тем средством, с помощью которого мы сообразовываем наш души и тела с Божьей волей.

В молитве мы подчиняемся Богу и делаем Его приоритеты своими приоритетами. Иисус учил нас молиться: «Отче наш, сущий на небесах! Да святится имя Твое; да придет Царствие Твое; да будет воля Твоя и на земле, как на небе» (Матфея 6:9-10). Молитва не вынуждает сопротивляющегося Бога сделать что-то для нас, но дает Богу разрешение действовать в нашей жизни, как Он желает. Поскольку Он дал нам свободу выбора, Он не принуждает нас исполнять Его волю, но также мы не можем надеяться на то, что Он автоматически начнет делать что-то для нас без нашего приглашения.

Молитва не изменяет Божьего отношения, но она изменяет наше отношение, чтобы мы могли с радостью принять то, что Бог запланировал для нас. Молитва преобразовывает и изменяет нас, чтобы мы были готовы принять тот ответ от Бога, который Он желает дать нам. Молитва также показывает Богу и нам наши истинные нужды, желания и приоритеты. Молитва открывает двери для Божьего действия в жизни наших родных, друзей и нуждающихся людей. И, наконец, молитва обращает наше внимание к действию Божьему, напоминая нам, что мы зависим от Него и что Он достоин славы за ответы на молитвы.

Если обобщить, молитва позволяет нам (1) *знать Божью волю* и (2) *исполнять Божью волю*. С помощью молитвы мы получаем способность (включая желание, понимание, силу, вдохновение и решимость) жить для Бога и трудиться для Бога. Если мы молимся в вере и в соответствии с Божьей волей, мы можем быть уверены в том, что Он услышит нас и ответит. (См. Матфея 21:21-22; 1-е Иоанна 5:14-15.)

Поскольку молитва не является механическим процессом, иногда мы можем молиться часами и практически не видеть результатов. Даже если проповедник провел в молитве час, он может произнести посредственную проповедь, особенно если он пренебрег качественной подготовкой. С другой стороны, какое-нибудь экстренное событие может лишить его обычного молитвенного времени, и он будет вынужден выйти за кафедру, проведя всего лишь несколько минут в общении с Богом, и при этом проповедовать с сильным помазанием. Так происходит потому, что Бог милостив и Он восполняет все, чего нам недостает. Мы можем проповедовать в потоке Божьего Духа, черпая из скрытых резервуаров, которые были созданы в результате нашего постоянного общения с Богом на протяжении длительного времени. Если мы часто не находим достаточного времени для молитвы, тогда мы обнаружим, что наши резервуары высохнут.

Не сумев изгнать бесов из одержимого человека, ученики Христа спросили Его, почему им это не удалось. Иисус объяснил: «...По неверию вашему... Сей же род изгоняется только молитвою и постом» (Матфея 17:20-21). Он не говорил о том, будто есть особенные бесы, для изгнания которых требуется как бы заплатить цену из необычайного количества молитвы и поста. Напротив, Он учил тому, что для духовного действия нужна вера, и для свершения

большого духовного подвига нужно иметь большую веру. Сила нашей веры зависит от силы наших отношений с Богом. Мы не можем внезапно произвести такие отношения какой-нибудь магической формулой, когда оказываемся в сильной нужде. Напротив, мы должны строить крепкие отношения с Богом через постоянное общение с Ним в молитве и посте.

ЛИЧНАЯ МОЛИТВА

Каждый человек, особенно служитель, нуждается в запланированном молитвенном времени, когда он может провести в молитве достаточно времени и молиться качественно. Когда ранняя церковь стала расти, апостолы вынуждены были реорганизовать ее структуру и поручить некоторые свои обязанности другим, чтобы молитва и изучение Слова оставались их приоритетом. Они сказали: «А мы постоянно пребудем в молитве и служении слова» (Деяния 6:4).

Я предпочитаю молиться утром, прежде чем я встречаюсь с суетой и занятостью грядущего дня. В обычный рабочий день (со вторника по пятницу) я стараюсь подниматься в 7.00, приезжать в церковь в 8.00 и уединяться в моем кабинете до 9.00. Таким образом, у меня есть один час для молитвы, размышления, чтения и изучения Библии, когда никто меня не отвлекает и не прерывает. В это время я не готовлюсь к проповеди, хотя ко мне могут приходить мысли о теме проповеди. Это время я отвожу только для личного обновления и роста с помощью молитвы и Слова.

Такой распорядок иногда нарушается из-за деловой поездки, пребывания в больнице или других неотложных обстоятельств, но если в такой ситуации мне удастся придерживаться распорядка, по крайней мере, семьдесят пять процентов моего времени (то есть три дня из четырех), то я считаю это за успех. В субботу, воскресенье и понедельник у меня другой распорядок. Субботы обычно насыщены разными мероприятиями и подготовкой к воскресной проповеди, поэтому в этот день мне удобнее молиться и изучать Слово вечером. В воскресенье я молюсь и изучаю Слово до утреннего и вечернего богослужения¹. В понедельник у меня выходной, и я провожу семейные мини-служения с моей женой и детьми вечером.

В течение дня возникают другие ситуации, требующие молитвы, например, во время посещения людей, консультаций, до и после каждого богослужения. Мы можем формировать в себе привычку всегда иметь молитвенный настрой, чтобы мы могли постоянно пребывать в общении с Богом во всех событиях, наполняющих наш день. Иногда я молюсь или размышляю, когда принимаю душ или еду в машине, хотя, конечно, в такое время невозможно полностью сосредоточиться. Если мне позвонили, сообщив о болезни или другой неотложной нужде, я, как правило, сразу же предлагаю помолиться по телефону, и нередко позвонивший мне человек получал мгновенную помощь от Бога. Если мне приходится консультировать людей о каком-нибудь важном деле, я обычно молюсь с ними до начала беседы и принятия решений, а также в конце. Я делаю это не просто как ритуал, но для того чтобы просить неотложной Божьей помощи. Эта молитва напоминает нам, что нужно уповать на Бога и на Его ответ; она помогает задать правильный тон для нашей беседы; начинает осуществлять то, о чем нам предстоит принять решение, и открывает двери для Божьего сверхъестественного вмешательства.

Молитва является способом получения необходимой мудрости от Бога для разрешения проблем. Я часто полагаюсь на обещание, записанное в Иакова 1:5: «Если же у кого из вас недостает мудрости, да просит у Бога, дающего всем просто и без упреков, - и дастся ему». Если я как пастор сталкиваюсь с какой-то проблемой в церкви, я стараюсь не совершать поспешных действий. Если я сразу же не вижу, как разрешить проблему, то откладываю принятие окончательного решения на несколько дней, в течение которых я молюсь об этой ситуации. Я стараюсь исполнять увещание Иакова: «Итак, братия мои возлюбленные, всякий человек да будет скор на слышание, медлен на слова, медлен на гнев, ибо гнев человека не творит правды Божией» (Иакова 1:19-20).

Особенно полезно посвящать время для молитвы, когда какой-то человек проявляет неправильное отношение или пошел в неправильном направлении. Много раз я видел, как ответ приходил сверхъестественным образом через несколько дней или недель, в течение которых я

молился. Часто Бог Сам начинал говорить в сердце человека, чтобы он или она исправилась, и поэтому мне как пастору уже не требовалось предпринимать каких-то явных действий.

Конечно, мы не можем использовать молитву в качестве отговорки, чтобы уклониться от принятия необходимых мер или разрешения трудной ситуации. Но даже когда требуются такие действия, молитва помогает нам знать, какие шаги предпринимать, как и когда их предпринимать. Молитва помогает очищать наши мотивы и приводить в порядок наши эмоции, чтобы мы могли разрешать проблему с «мудростью, сходящей свыше», которая «во-первых, чиста, потом мирна, скромна, послушлива, полна милосердия и добрых плодов, беспристрастна и нелицемерна» (Иакова 3:17).

Вместе с ростом нашей общины, работа в церкви стала требовать все больше моего времени. Мне постоянно приходится прилагать усилия для того, чтобы оставаться верным в молитве и изучении Слова. Время от времени я вынужден подвергать оценке свои дела и менять что-то в своем расписании, чтобы молитва оставалась привычным и приоритетным делом. В этом случае мне очень помогает письменный учет времени, проведенного мной в молитве и чтении Библии; это не законничество, но я делаю это просто для того, чтобы иметь точные факты и на основе их исследовать свою жизнь.

В первые годы моего служения мне часто было трудно затрачивать на молитву больше пятнадцати минут, пока однажды я не дал обет молиться в среднем один час в день и так пять дней в неделю. Я записывал время для молитвы в свой ежедневник, чтобы помочь себе исполнить свой обет. Разумеется, мы не должны предпочитать количество качеству и не должны оценивать себя или других по тому, сколько минут или часов мы проводим в молитве. Некоторые люди, казалось бы, проводят много времени в молитве, но так никогда не достигают зрелости в жизни или служении. В этой сфере, так же как и во всех других сферах нашей духовной жизни, мы должны стремиться к балансу. Однако в тот год, когда я решил дисциплинированно молиться, я смог мне достичь нового уровня в молитве, как количественного, так и качественного.

Кроме того, я получаю огромное подкрепление от молитвы других людей. Иногда, моя личная молитва далека от идеала из-за крайне плотного графика, физического и душевного истощения, событий, которые я не в силах контролировать, или простой небрежности. Но все же Бог по Своей великой милости благословлял, укреплял, приносил обновление и пробуждение лично мне и нашей церкви. Я убежден, что в такие дни Бог продолжает действовать преимущественно благодаря верным молитвам моей жены, моих родителей, моей тещи и святых, поддерживающих меня в молитве каждый день. Когда трудности и перспективы растут, растет и нужда в молитве, поэтому периодически молитвенные войны являются важным ключом к непрекращающемуся росту.

СОВМЕСТНЫЕ МОЛИТВЫ

Поскольку молитва существенно важна для роста церкви, мы должны делать молитву приоритетом в жизни церкви. Пастор должен постоянно подчеркивать важность молитвы, включать молитву в обычный распорядок жизни церкви и лично быть примером в молитве.

Первые четыре года наша церковь проводила богослужения в воскресенье вечером и во вторник вечером, поскольку только в это время мы могли арендовать помещение. Я привык посещать три служения в неделю, и промежуток от вторника до воскресенья казался мне слишком длинным. Поэтому по четвергам мы с женой решили проводить у себя дома молитвенные собрания. Мы не делали это служение обязательным для всех, но в то же время поощряли всех желающих прийти, когда получится. Вскоре у нас образовалось ядро верных посетителей, и по мере роста церкви, все больше людей стало приходить на это собрание. Иногда у нас дома собиралось до тридцати человек. В 19.30 мы начинали петь, потом в течение десяти-пятнадцати минут выслушивали молитвенные просьбы, а затем молились до 20.30. К концу молитвы мы обычно окружали тех, кто назвал особенную молитвенную нужду, чтобы сфокусировано молиться за этих людей, а потом мы вместе прославляли Бога за победу. После молитвы многие люди оставались до 21.00 или до 21.30 для общения и легкого угощения.

Эти еженедельные молитвенные собрания оказались одним из самых важных факторов в основании нашей церкви. Они помогли нам как Телу наладить постоянную молитвенную жизнь и сблизили нас в общении. На этих молитвенных собраниях многие люди одерживали победы, и жизнь многих преобразалась. Новые люди учились молиться, ходатайствовать за других и покоряться действию духовных даров.

Эти молитвенные собрания также подготавливали почву для сильного действия Божьего на воскресных богослужениях. Очень много раз было так, что в четверг мы приносили Богу прошение и через пару дней видели ответ на богослужении. Люди, за которых мы молились в четверг, в воскресенье приходили в церковь и раскаивались, принимали Святой Дух или получали исцеление. Для нас это были яркие и незабываемые уроки о вере и силе молитвы.

Так продолжалось четыре года, пока мы не переехали в свое собственное церковное здание. Теперь мы проводим три богослужения в неделю и молимся до и после каждого служения. Несмотря на то, что наш распорядок изменился, мы не хотим забывать о важности молитвы. Вот несколько способов, с помощью которых в настоящее время мы поощряем к молитве нашу общину:

- *До начала каждого богослужения у нас отведено тридцать минут для молитвы*, и мы поощряем всех приходить и молиться в это время. Для этого в нашем здании есть молитвенные комнаты для мужчин и для женщин. Молодежь проводит свое молитвенное собрание до начала вечернего воскресного богослужения.
- *Каждое богослужение оканчивается временем для молитвы*. Каждая утренняя и вечерняя воскресная проповедь заканчивается сильным призывом сразу же помолиться.
- До начала каждого богослужения команда мужчин, которая называется «*Молитвенные партнеры пастора*», встречается в молитвенной комнате, чтобы молиться за меня. За несколько минут до начала молитвы они окружают меня для сфокусированной молитвы. У нас есть четыре таких команды, в каждой из которых есть свой лидер. Команды молятся по очереди одну неделю в месяц.
- Для неотложных молитвенных нужд у нас существует *молитвенная линия*: по одному номеру телефона можно звонить с 7.00 до 12.00, а по другому – с 12.00 до 21.00. Телефонные звонки принимают пожилые женщины, вышедшие на пенсию, которые обычно находятся дома и имеют автоответчики. Если у кого-то в церкви появится неотложная нужда, он может позвонить в офис церкви или на молитвенную линию. Оператор молитвенной линии затем звонит лидерам *молитвенной команды*. Каждый лидер в свою очередь звонит тем членам церкви, которые добровольно дали обет совершить молитву в любое время, когда им только не позвонят. Таким образом, в течение короткого времени мы можем привлечь к молитве за неотложную нужду многих людей. Часто звонки поступали на молитвенную линию, когда случался несчастный случай, приходила внезапная болезнь или другой кризис, и вскоре оказавшийся в нужде человек получал исцеление и избавление.
- Моя жена вместе с другими лидерами проводит *женское молитвенное собрание в четверг утром*, а каждую вторую неделю они также проводят изучение Библии.
- *В четверг вечером* в церкви проводится *молитвенное собрание*. Каждую неделю меняется лидер и молитвенный фокус. Обычное расписание на месяц такое: 1-я неделя – «Дочери Сиона» (матери молятся за своих детей); 2-я неделя – одна из попечительских групп (см. главу 6); 3-я неделя – евангелизационная команда; 4-я неделя – не состоящие в браке взрослые. Несмотря на такое распределение, эти молитвенные собрания могут посещать все желающие, и мы поощряем каждого присутствовать, по крайней мере, один раз в месяц.
- Помимо этого, мы поощряем *каждое отделение проводить регулярные совместные молитвы*. Например, весь штат работников воскресной школы собирается каждое воскресенье с 9.15 до 9.30 для молитвы и объявлений, и занятия начинаются в 10.00. Любое собрание, проводимое в воскресенье после обеда, включая репетицию хора, оканчивается в 18.00, чтобы все могли молиться до вечернего богослужения, которое

начинается в 18.30. В пятницу вечером у нас проходят молодежные служения, и один раз в месяц для молодежи проводится молитвенное собрание или молитвенный марш. Иногда только мужчины или только женщины собираются в субботу на «молитвенный завтрак» или на молитвенный вечер.

- В течение недели *церковь, как правило, открыта для людей, которые хотят прийти и помолиться с 9.00 до 17.00 (рабочие часы), а с 19.00 до 22.00 церковь открыта для разных собраний и служений. Люди, которые хотят молиться в очень ранние или очень поздние часы, имеют ключи от церкви.*
- Иногда мы устраиваем двадцати четырех часовую *молитвенную цепочку* (когда каждый человек выбирает один или два часа в сутки, в которые обещает молиться), *ночные молитвенные собрания* и *неделю молитвы и поста* (когда каждый человек выбирает какой-то день в неделю для поста и молитвы). Такие мероприятия помогают людям сделать шаг сверх привычного и объединяют церковь в молитве.
- *Координатор молитвы* регулярно объявляет о таких молитвенных мероприятиях и держит связь с *Всемирной Молитвенной Сетью*. О полученных в нашей церкви ответах на молитвы и о наших духовных победах мы печатаем в еженедельном бюллетени. Молитвенные нужды, репортажи и рекомендации, полученные от Всемирной Молитвенной Сети и от миссионеров, помещаются на доску в холле для общения. Для того чтобы поощрять людей к сфокусированной молитве за миссионеров, в каждой молитвенной комнате висят фотографии миссионеров, которых финансирует наша церковь, а также флаги разных стран и карта мира с фотографиями всех миссионеров нашей организации.

Молитва – это духовное дело, которое нам нельзя сводить к ритуалу или программе, но которое требует планирования и организации. Для того чтобы нам и нашей церкви пребывать в молитве, мы должны планировать молитву. Планирование и есть наш второй принцип церковного роста.

ГЛАВА 2

ПЛАНИРОВАНИЕ

Ибо кто из вас, желая построить башню, не сядет прежде и не вычислит издержек, имеет ли он, что нужно для совершения ее? (Луки 14:28).

Приведя пример с постройкой башни, Иисус учил нас важности тщательного продумывания, планирования и посвящения. Если мы ждем роста нашей церкви, тогда мы должны посвятить себя ее росту, а такое посвящение требует планирования.

Иисус имел конкретный план относительно Своей церкви, и Он обучал Своих учеников, чтобы они вели церковь в соответствии с Его планом. Как человек, Иисус сначала молился, чтобы получить направление от Бога, а затем планировал в соответствии с ним. Прежде чем избрать двенадцать апостолов, Иисус провел в молитве целую ночь (Луки 6:12-13). Потом Он посвятил три года тому, чтобы обучать их: Он давал им устные наставления, а также учил практическому опыту в служении.

Когда церковь начала расти, верующие поначалу оставались в Иерусалиме, но Божий план состоял в том, чтобы распространить Благую Весть из Иерусалима по всей Иудее, в Самарии и даже до края земли (Деяния 1:8). По мере роста церкви, апостолы увидели нужду в системной организации церкви и координации совместной работы. И они разработали структуру церкви в соответствии с ее нуждами и потребностями, например, когда они назначили семь дьяконов для помощи в административных делах (Деяния 6). Проверка, отчеты, рекомендательные письма,

назначенные встречи, собрания и конференции были частью их церковной системы, и благодаря всему этому они достигли небывалого церковного роста, распространившегося по всему миру. (См., например, Деяния 8:14; 11:1-4, 22-26; 13:1-3; 15:1-35; 21:17-26.)

Апостол Павел стратегически планировал пробуждение. Куда бы он ни шел, он основывал церкви в ключевых городах, а потом эти церкви распространяли Благоую Весть по всему региону. Он два года обучал верующих в Ефесе, столице римской провинции в Азии (западная Малая Азия, территория современной Турции) для того, чтобы распространить благовестие по всей провинции (Деяния 19:9-10). В послании к Римской церкви он описал его общую стратегию служения, а потом назвал некоторые конкретные планы, которые намеревался исполнить (Римлянам 15:19-25). Он разъяснял «философию» своего служения ефесским старейшинам (Деяния 20:16-38), а также церкви в Фессалониках (1-е Фессалоникийцам 2).

ВИДЕНИЕ

Для того чтобы расти, церковь должна иметь четкое видение того, какой она должна стать. Святой Дух вдохновляет и вкладывает это видение в Богом призванного и помазанного пастора, который после этого передает и разделяет это видение со всем Телом верующих. После того как он излагает видение, верующие принимают его и делают его своим собственным видением. Поместная церковь сможет реализовать свой потенциал только тогда, когда пастор и вся община имеют одно видение и объединяют усилия для его достижения.

Еще до рождения новозаветной церкви Иисус передал Свое видение о церкви Своим ученикам и подготовил их к служению и духовному руководству. В частности, Он дал Петру ключи Царствия (Матфея 16:18-19). В день Пятидесятницы (день рождения новозаветной церкви) Петр при поддержке других апостолов открыл двери церкви, провозгласив апостольскую проповедь о спасении.

Первая община приняла это видение и полностью поддержала его даже до такой степени, что стала отдавать свое имущество апостолам, чтобы они употребили его по мере нужды для общего блага. «И они постоянно пребывали в учении Апостолов, в общении» (Деяния 2:42). «У множества же уверовавших было одно сердце и одна душа; и никто ничего из имени своего не называл своим, но все у них было общее. Апостолы же с великою силою свидетельствовали о воскресении Господа Иисуса Христа; и великая благодать была на всех их. Не было между ними никого нуждающегося; ибо все, которые владели землями или домами, продавая их, приносили цену проданного и полагали к ногам Апостолов; и каждому давалось, в чем кто имел нужду» (Деяния 4:32-35).

Снова и снова мы видим, что лидер является связующим звеном между Богом, передающим видение, и собранием, приводящим его в исполнение. Пробуждение в Самарии началось благодаря бремени евангелиста Филиппа. Язычники впервые приняли Благоую Весть благодаря тому, что Петр получил от Бога конкретное направление и действовал соответственно нему. Павел лично послушался своему видению с небес, в результате чего родилось много церквей, включая первые церкви в Европе.

Лидеры должны найти способ, как передать видение другим лидерам, чтобы они тоже приняли его. В день Пятидесятницы Петр нуждался в поддержке других апостолов. Филипп нуждался в Петре и Иоанне, которые поддержали его работу в Самарии. Петру пришлось убедить весь совет старейшин в том, что Бог по Своей воле позволяет язычникам входить в состав церкви.

В конечном счете все Тело должно быть вдохновлено видением. Церковь стала распространяться за пределы Иерусалима, когда не только апостолы и старейшины, а все Тело верующих стало провозглашать Благоую Весть повсюду. «Между тем рассеявшиеся ходили и благовествовали слово» (Деяния 8:4).

С первых дней основания нашей церкви в Остине я стремился передать видение общине и особенно лидерам, когда по прошествии времени у нас возросли лидеры. Периодически я говорю всей общине о том, на какой стадии мы находимся как Тело и куда мы направляемся. Иногда я просто посвящаю этому несколько минут на богослужении. А иногда я провожу библейский урок о принципах церковного роста, которые считаю особенно важными на данный момент. Иногда я

проповедую то, что Бог положил мне на сердце, и призываю людей как одно Тело делать то, что нужно в этот час, не упускать возможностей, совершить необходимое посвящение или подняться на новый уровень роста. В таких обращениях или проповедях я могу использовать свидетельства или статистические факты, чтобы продемонстрировать то, на какой стадии находится наша церковь, или куда мы можем и должны прийти.

Например, если многие семьи проходят испытания, я могу объяснить собранию, что церковь подвержена духовным нападкам. Тем, кого постигли испытания, не следует отчаиваться, но они должны понимать, что церковь находится в духовной войне. Если все мы объединимся и вместе выступим в сражение с молитвой, верой, поклонением и взаимопомощью, тогда церковь победит и взойдет на новый этап пробуждения.

Таким же образом, если церковь переживает большое пробуждение, я слежу за тем, чтобы вся церковь обязательно была оповещена об одержанных победах и каждый имел возможность не упустить свой духовных шанс. Если церковь проходит период временного затишья, то я объясняю, что в процессе роста существует смена сезонов или циклов, и если все останутся верными, то церковь продолжит постепенно и уверенно продвигаться вперед к конечной цели.

Еженедельные церковные бюллетени являются очень полезным вспомогательным средством для передачи и поддержания видения. Мы выдаем бюллетени каждому подростку и взрослому, приходящему на воскресное богослужение, а также посылаем их по почте тем, кто отсутствовал на служении. Каждую неделю в бюллетени публикуется короткое послание пастора, в котором он освещает планы или будущие особенные события; это послание также отражает сердцебиение пастора в текущих обстоятельствах. В каждом выпуске бюллетеня также содержатся свидетельства о духовных победах: краткие свидетельства о водных крещениях, крещениях Духом, исцелениях, особенных ответах на молитвы, о финансовых пожертвованиях для миссионеров и так далее. Эти послания и свидетельства созидают веру, подпитывают движущую силу и помогают людям видеть полную картину того, что Бог производит в церкви.

Когда в церкви появились лидеры, мы стали проводить лидерские собрания, на которых мы планировали и обучали, а также вдохновляли видение. В настоящее время один раз в две недели мы проводим собрания для лицензированных служителей и тех, кто учится стать служителем. Кроме того, один раз в месяц мы проводим занятия «Становление лидера» для всех желающих научиться быть лидером, а также «Подготовительные занятия для будущих служителей» для юношей и девушек, которые чувствуют призвание к какому-нибудь служению. (См. главу 7.)

Один раз в квартал мы проводим встречу команды лидеров, в которую входит пастор, помощник пастора, бухгалтер, главы отделений и их супруги. (Хотя, наверно, нам следует встречаться каждый месяц.) На этих встречах мы планируем служения и события в жизни церкви на следующий квартал, определяем даты крупных мероприятий на полгода или на год вперед, обсуждаем стратегию и методы их осуществления, обсуждаем текущие проблемы или нужды и просто общаемся. Эти встречи обычно проходят в субботу вечером или в воскресенье за обедом. Некоторые главы отделений проводят собрания со своей командой каждый месяц или квартал. Я как пастор раз в неделю или раз в две недели провожу личные встречи с каждым служителем и главой отделения.

Мы также проводим ежегодные лидерские конференции для глав отделений и их супруг(ов). Такие служения неоценимы для вдохновения, наставления, долгосрочного планирования и единения команды. Каждая конференция состоит из нескольких богослужений, которые посвящены определенной тематике, например, как достичь роста в своем служении, как научиться эффективно помогать людям, как работать единой командой, как развивать свое влияние. На конференцию мы приглашаем специального гостя, проповедника или учителя, который помогает нам выбрать тему и сфокусироваться на ней. Я также делюсь с лидерами своим видением и наставлениями.

Мы провели первую такую конференцию, когда нашей церкви исполнилось семь лет. Она началась в четверг вечером и закончилась в субботу днем. Наш гость был специалистом по обучению лидеров и по менеджменту (управлению). Он помог нам разработать формулировку нашего видения и на основе ее вывести список целей. Наша команда затратила несколько часов на то, чтобы разработать эти цели и прийти к согласию по поводу слов формулировки. В

результате, мы получили общее видение, ясное понимание наших целей и личное посвящение каждого лидера к исполнению этих целей.

После конференции каждый лидер встретился со своей командой; некоторые из них разработали вместе с людьми конкретные цели для своего отделения, которые могли бы содействовать достижению общих церковных целей. Эти цели должны быть *конкретными, измеримыми, достижимыми, реалистичными и ориентированными на определенное время.*

Вот какую формулировку видения разработала наша церковь:

Миссия церкви «Новая Жизнь» состоит в том, чтобы благовествовать и оснащать людей Благой Вестью Иисуса Христа в Духе и истине для славы Божьей.

ЦЕЛИ ЦЕРКВИ

На основе формулировки нашего видения мы вывели следующие восемь целей: четыре из них конкретно относятся к благовествованию, а остальные четыре – к оснащению (ученичеству или возвращению).

Благовествование

- Заботиться о дружелюбных внутренних и внешних отношениях.
- Постоянно помнить о миссионерах и поддерживать их.
- Расширять контакты.
- Обеспечивать эффективный контакт с новыми людьми.

Оснащение

- Строить личные отношения и крепкие семьи внутри церкви.
- Обеспечивать всем постоянное обучение.
- Увеличивать количество задействованных людей.
- Возрастать в духовных дисциплинах.

ЦЕЛИ ОТДЕЛЕНИЙ

После лидерской конференции наши отделения разработали на будущий год свои собственные цели. Их цели содействуют достижению общих церковных целей. Цели отделений можно периодически проверять, адаптировать или по мере необходимости заменять другими. Ниже для примера мы приводим цели трех из двенадцати наших отделений: попечительских групп, музыкального служения и отделения молодых семей.

Попечительские группы

Благовествование

- В каждой группе будет, по крайней мере, один человек, готовый проводить домашнее изучение Библии.
- Мы будем проводить домашнее изучение Библии с новыми членами попечительской группы.

Оснащение

- С каждым членом попечительской группы будет осуществлен контакт один раз в месяц.
- За каждого члена попечительской группы будут молиться один раз в неделю.
- С членами попечительской группы, которые отсутствовали на богослужениях, будет осуществляться контакт раз в неделю.
- Каждый месяц одна попечительская группа встречается в церкви на молитвенное собрание (в четверг вечером). (Если члены попечительской группы живут далеко от церкви, они могут провести молитвенное собрание в чьем-нибудь доме.)

- Лидеры попечительских групп будут сдавать свои отчеты за каждую прошлую неделю к среде.

Музыкальное служение

Благовествование

- Обеспечивать все собрание текстами прославляющих песен (высвечивать их на экране с помощью проектора).
- Составить сборник песен для певцов и музыкантов.
- Один раз в квартал петь песню, напоминающую о миссионерах и их труде.
- Провести, по крайней мере, два музыкальных мероприятия с целью евангелизации жителей Остина.
- Приглашать всех людей, когда-либо посетивших нашу церковь, на музыкальные мероприятия.

Оснащение

- Вести учет посещаемости всех членов хора.
- Помимо других мероприятий, проводить вечера, на которых песни исполняют семьи.
- Поощрять хористов, солистов и группу прославления посещать церковные музыкальные семинары.
- Один раз в квартал хор будет проводить открытые репетиции для набора новых членов хора и разучивания новых песен.
- Детский хор репетирует в течение месяца и поет на богослужении каждое пятое воскресенье.
- Члены хора и группа прославления, когда их очередь петь на богослужении, будут молиться в молитвенных комнатах до начала богослужения, а также будут принимать участие в особых молитвах и постах, назначенных в церкви.

Отделение молодых семей

Благовествование

- На каждом богослужении я подойду к пяти человекам, чтобы поприветствовать их и поговорить с ними, и я буду открыт для дружбы с ними через проявление чуткости, готовности к молитве и внимательности.
- Я приму участие в оказании помощи миссионерам тем, что каждый месяц буду делать одно из следующих действий: (а) жертвовать для миссионеров как минимум пять долларов; (б) писать письма детям миссионеров; (в) молиться за какую-то одну миссионерскую семью.
- За год я приглашу пять друзей, знакомых или родственников в церковь или на собрание для молодых семей.
- Я буду содействовать установленной в церкви системе контакта с новыми людьми тем, что в течение года каждый месяц буду связываться с пятью человеками.

Оснащение

- Я буду развивать дружбу с другими молодыми семьями, посещая воскресные занятия для молодых семей и, по крайней мере, одно мероприятие для молодых семей в квартал.
- Я буду стараться продолжать свое христианское образование, чтобы узнать больше о Божьем Слове и подготовиться к тому, чтобы учить других. Для этого я буду посещать воскресные занятия и служение в среду вечером, на котором проходит разбор Божьего Слова, а также буду принимать участие в малых группах по изучению Библии, когда они образуются.
- Я буду принимать участие в служении, по крайней мере, одного отделения церкви (например, в хоре, евангелизации, театральных постановках, воскресной школе, службе порядка).
- Я обещаю посвящать один день в неделю посту, приходить на молитву до начала богослужения один раз в неделю и лично каждый день молиться и изучать Библию.

ЛИЧНОЕ ВИДЕНИЕ

Помимо видения для церкви, служителю полезно сформулировать собственное видение для своего служения. Многие годы я старался четко сформулировать свое личное видение, свои цели и задачи в служении. Я делал это, прежде всего, ради личной пользы, а также ради тех, кого я веду за собой. Это помогало мне иметь ясное представление о моем служении, более эффективно общаться с теми, кого я веду, и иметь основание для отчета пред Богом, самим собой и другими.

Недавно я попросил каждого служителя нашей церкви сформулировать его или ее личное видение, и мы провели некоторое время вместе, обсуждая имеющиеся у нас идеи. Вот, например, формулировка моего личного видения:

Мое посвящение на служение

1. *Я буду проповедовать, отстаивать, утверждать и подтверждать основы апостольской веры и христианской жизни, как для себя, так и для людей, которым я служу.*
2. *Я буду стремиться жить по Духу – что включает в себя общение с Христом, подчинение руководству Святого Духа во всем и помазание Святого Духа во всем, что я ни делаю.*
3. *Я буду стремиться к балансу, разносторонности и гармоничности в жизни и служении: в Духе и Слове, проповеди и учении, в благовествовании и возвращении учеников.*
4. *Я буду любить людей, уважать и ободрять их.*
5. *Я буду милосердным и буду верить в людей.* Если же мне суждено ошибиться, то лучше пусть я сделаю ошибку на стороне милости. Я буду предоставлять людям презумпцию невиновности (т.е. оправдывать за недостаточностью улик, принимать на веру). Я не буду ломать людей, но буду корректировать и направлять, чтобы предоставить людям возможность расти и развиваться.
6. *Я не буду искать личной выгоды, положения или славы.*
7. *Я буду служить Богу и служить людям.*

ИЗМЕНЕНИЕ МЕНТАЛИТЕТА

Если церковь хочет постоянно расти, она должна начать думать и вести себя, как церковь большего размера. Например, малые церкви подвержены искушению проводить служения очень неформально – начинать не во время, если некоторые из постоянных посетителей опаздывают, «заказывать» песни по настроению, не планировать песни и гимны заранее до служения, допускать затяжные и не относящиеся к делу свидетельства. Но такой стиль богослужения заставляет людей оставаться «маленькими» в мышлении, а также сообщает посетителям о том, что церковь не имеет серьезного намерения расти. Конечно, важно не лишаться спонтанности, теплоты и вдохновения, тем не менее все действия церкви должны сообщать как членам общины, так и посетителям о том, что она планирует расти. Люди должны быть способны представить большую церковь, а это возможно, только если церковь действует так, будто она растет.

В маленькой церкви пастор способен регулярно посещать дома всех своих святых, навещать каждый день членов церкви, оказавшихся в больнице, и лично заботиться о многих духовных нуждах. Если члены церкви будут рассчитывать на то, что пастор будет делать всю эту работу в одиночку, то количество людей в церкви не сможет вырасти больше, чем 100-150 регулярных посетителей, потому что один лидер не способен вести церковь большего размера. Чтобы преодолеть этот барьер, пастор должен обучить людей служить друг другу и принимать служение от других квалифицированных лидеров. Например, он должен учить других посещать людей на дому и делать телефонные звонки. Затем он должен поручать им это делать (делегировать свои полномочия) и учить людей принимать этих лидеров как представителей пастора и церкви.

Пастор должен воспитывать в людях менталитет роста, при котором люди понимают, что различные отделения, программы, способы действия, стратегии, методы и приемы будут периодически переоцениваться, изменяться и обновляться. Лидеры должны быть постоянно открыты для новых идей, рекомендаций и предложений, которые они могут найти в книгах, периодических изданиях, на конференциях, собраниях, дискуссиях, а также получить от своих коллег и подчиненных. Растущая церковь – это церковь гибкая, инициативная, открытая к новым идеям и переменам. Она постоянно стремится к совершенствованию и повышению своей эффективности.

ПЕРЕМЕНЫ

Люди в целом склонны противиться переменам, и слишком большое количество перемен опасно. Однако перемены являются существенно важной частью роста, а, следовательно, и жизни. Для того чтобы жить, все живые организмы должны расти, а для того чтобы расти, они должны претерпевать постоянные изменения. Церковь в этом не исключение.

Поэтому пастор и лидеры должны создавать благоприятный климат для перемен – с одной стороны, убеждать собрание, что основные доктрины, учения и принципы никогда не изменятся, но с другой стороны ясно давать понять, что программы, методы, способы действия могут и будут изменяться. Лидеры не должны стремиться к переменам просто ради перемен. Им следует поддерживать творчество и новизну и в то же время поощрять людей не бороться за свои владения и сохранность статус-кво.

Люди должны осознавать, что позиции, должностные инструкции, методы и приемы могут изменяться и что изменение не есть правонарушение или наказание. Возможно, существующая система действует хорошо, но из-за новых обстоятельств – включая социальные перемены, рост церкви, прибавление новых членов – перемены желательны или необходимы. Поэтому людям не следует занимать оборонительную позицию или обижаться, если перемены затронули ту роль, которую они занимают в церкви. Церковь способна удерживать новых членов, только если она открыта к переменам.

За исключением кризиса, лидер не должен внедрять перемены внезапно и необдуманно; он должен делать это постепенно и плавно, шаг за шагом. Если лидер видит нужду в значительном изменении чего-то, он должен привести людей к консенсусу через собрания, дискуссии и планирование. Сначала он должен убедить людей в необходимости этого изменения, а потом направить их к решению, дав им понять свое видение и позволив людям вносить свои предложения, чтобы люди чувствовали, что конечное решение – это решение, к которому они пришли сами, а не то, которое им просто навязали.

Таким образом, перемены требуют времени, терпения, культивации мышления людей и формирования позитивного отношения к переменам. Лидеры (особенно новички на своем положении) должны уделять больше времени завоеванию уважения, приобретению уверенности и доказательству своей надежности, чем планированию, проталкиванию и внедрению перемен. После того как они докажут свою верность и надежность и создадут благоприятный климат для перемен, тогда произвести какие-то конкретные перемены будет относительно легко. Однако даже если лидер пользуется большим уважением, он должен всегда производить работу в соответствии с установленным порядком, уважать мнение людей, приходить к консенсусу и прибегать к употреблению своей власти только тогда, когда это истинно необходимо. Иначе он быстро истощит свое влияние несколькими необдуманными и односторонними решениями. В таком случае лидер должен незамедлительно извиниться и восстановить свое влияние через восстановление взаимоотношений.

Иногда новые начинания будут терпеть неудачу, но временные неудачи являются ценой за нововведение и успех. Если мы начнем пять новых программ и одна из них потерпит неудачу, мы все равно добились большего успеха, чем если бы не начали ни одной. Конечно, мы не должны начинать что-либо без достаточного планирования, посвящения и достаточных ресурсов, но иногда даже самые лучшие планы не срабатывают. Если это случается, то нам следует учиться на своих ошибках, изменить направление, или, может быть, попробовать еще раз в другое время и

другим способом. К примеру, церкви «Новая Жизнь» только удалось начать служение для испаноязычного населения на третий раз.

Люди должны научиться быть гибкими (то есть готовыми к переменам) на своем положении в служении. Например, церковь может ввести такой порядок, что каждый год из совета старейшин будет исключаться один человек и вместо него назначаться новый. Члены церкви должны уяснить, что методы и программы не являются святыней, и непродуктивные и недейственные методы требуют изменения. Они также должны понимать, что некоторые новые методы могут не дать предполагаемых результатов, но для того чтобы расти, нам нужно пробовать новые идеи и только потом оставлять эффективные и избавляться от неэффективных. Если новый метод не сработает – это нельзя назвать неудачей церкви. Но церковь неудачна тогда, когда она отказывается пробовать новые методы или упрямо цепляется за неэффективные методы.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Лидеры должны постоянно планировать будущее и одновременно усердно трудиться в настоящем. Они должны готовиться к будущему росту. Например, любой пастор с менталитетом пробуждения будет счастлив обращать сто душ в год – особенно, если ему удастся удержать большую часть людей. Однако для того чтобы это мечта стала реальной целью, он должен задать себе и своей церкви несколько ключевых вопросов. Следующий список вопросов и примеров не является исчерпывающим, но это всего лишь иллюстрация того, с чем им придется столкнуться. В следующих главах некоторые из этих вопросов будут разбираться более подробно.

1. Каким образом церковь может эффективно достичь такого количества людей? Церковь должна разработать стратегию для ходатайственной молитвы, эффективной рекламы, эффективной евангелизации, специальных евангелизационных служений и дружелюбного и теплого подхода к новым людям.

2. Что церковь будет делать с новыми людьми, когда они придут? В церкви должны быть сформированы отделения разных служений, проводятся разные обучающие курсы и мероприятия, восполняющие социальные и духовные нужды людей разного возраста и происхождения. В церкви также должна существовать хорошая программа духовного роста, позволяющая людям влиться в церковь. Эта программа должна проводиться с отношением открытости и принятия, которое помогает новым людям становиться полноценными членами Тела. Люди разного происхождения должны видеть, что они могут сразу же принимать участие во всех социальных и духовных мероприятиях церкви, и что у них есть возможность достичь признания, влияния и позиции лидера.

3. Как церковь по мере роста будет расширять свою структуру и штат лидеров? Ей придется увеличивать количество служений, воскресных занятий для взрослых, попечительских групп и мероприятий. Для этого ей придется увеличить штат людей, желающих служить, а в конечном счете увеличить штат оплачиваемых служителей. Поэтому с самого начала пастору следует начать подготовку и обучение лидеров. Он должен увидеть (по крайней мере, как он видит) потенциальных лидеров и затем вкладывать свое время в их подготовку, чтобы обучить их для роли лидера. Главы отделений и координаторы разных программ должны постоянно искать квалифицированных работников или людей, которые могут стать квалифицированными через ободрение и обучение. Всегда правильно каждому лидеру иметь помощников – не только для помощи в настоящее время, но также для того, чтобы обучать на практике других, чтобы они в будущем могли занять положение лидера.

4. Какое помещение потребуется церкви, когда она начнет расти? На каждом этапе роста пастор и другие лидеры должны думать о том, что потребуется для церкви на следующем этапе. Они должны сформулировать определенные планы на следующие два года или пять лет для воплощения идей, требующих длительного времени. Они должны планировать конкретные шаги, которые помогут им достичь их целей в желаемое время. Если брать вопрос строительства церковного здания, то здесь никогда не рано начать мечтать, осведомляться, молиться, копить, проектировать место для застройки и поэтажный план здания. В любом случае непредвиденных

обстоятельств, отсрочек и роста цен не избежать, поэтому чем раньше вы начнете планировать, тем раньше увидите осуществление вашего проекта в реальности.

Когда нашей церкви было приблизительно девять месяцев, мы провели первое ежегодное бизнес-собрание. Я поделился с маленькой группой лидеров, состоящей из нескольких человек, несколькими предложениями о покупке земли. Я объяснил, что в данное время у нас нет необходимых средств и, поскольку мы не можем просто рассчитывать на чьи-то особо крупные пожертвования, мы не станем ничего покупать, пока наш церковный доход не возрастет до суммы, достаточной для выплаты ежемесячного процента ссуды. Тем не менее я вынес на рассмотрение лидеров шесть вариантов, чтобы показать, какие участки земли выставлены на продажу и ознакомить их с ценами. Я сделал это с той целью, чтобы побудить их думать о будущем. Я хотел, чтобы они начали молиться о том, чтобы Бог восполнил нашу нужду, а также начали планировать свои финансы так, чтобы быть готовыми в нужное время придти на помощь.

Моя презентация этой идеи потрясла некоторых из них, потому что они думали, что мы слишком малы для того, чтобы вообще думать о каких-либо покупках. Я аккуратно объяснил, что мы ничего не будем делать поспешно, необдуманно и без одобрения всей общины, но в то же время, никогда не слишком рано начать молиться, планировать и готовиться к чуду. Поздней один из наших верных членов церкви, профессиональный бухгалтер, предостерег меня; он сказал, что мне следует быть очень осторожным, потому что вряд ли наша церковь вырастет очень быстро, а ему доводилось видеть печальный опыт других общин, которые начинали поспешно строить «по вере» (точнее, по самонадеянности), совершенно игнорируя реальные факты, и терпели неудачу. Я заверил его, что мы не начнем предпринимать никаких действий, пока у нас не будет подходящего бюджета, и пока мы не убедимся в надежности источников пополнения нашего бюджета.

Через восемь месяцев, после многих молитв, сборов средств и прилежного поиска, мы смогли купить четыре акра земли в хорошем месте за относительно невысокую цену за квадратный фут – хотя общая сумма была очень высокой для маленькой церкви. Господь обеспечил нас сверхъестественным образом, однако мы готовились к чуду. Мы сделали все, что мы *могли* – мы молились, планировали и трудились – и Бог сделал то, что мы *не могли*. Если бы мы не планировали стратегически, мы бы не были готовы получить Божье обеспечение.

Через два года арендованное нами помещение было заполнено до отказа, пробуждение набирало обороты, и нам нужно было срочно приступить к строительству. Однако при нашем финансовом положении начинать строительство было крайне непросто. К тому времени у нас уже был церковный совет, состоящий из некоторых членов церкви и бухгалтера. Я вынес на рассмотрение нашу ситуацию и затем предложил три варианта действий: (1) начать строить сейчас; (2) копить деньги еще один год, пока наш бюджет не окрепнет; (3) не предпринимать никаких действий в ближайшем будущем. Я хотел начать строить незамедлительно, и я разработал план доходов и расходов, который позволил бы нам это сделать, однако для этого нужен был гигантский шаг веры. Поэтому я нуждался в сильной поддержке наших лидеров и всей общины.

Первым высказался бухгалтер. Внутри я волновался, что он посоветует повременить со строительством, поскольку мне было известно, насколько он консервативен в финансовых делах. Однако его совет оказался совсем другим: «Если мы не начнем строить, то мы рискуем сильнее, чем если начнем строить. Сейчас церковь на подъеме, но если мы не запланируем продолжать расти, мы перестанем расти и даже пойдем на спад. Нам нужно строить сейчас».

Так мы и сделали. Нам потребовались другие чудеса Божьи, но к концу следующего года мы уже были в нашем собственном новом здании. Мы получили разрешение на двухэтапный строительный проект. На первом этапе мы построили большой зал для богослужений, но при этом мы планировали дальнейший рост и увеличение площади зала. Через два года и несколько месяцев количество членов церкви удвоилось, и это произошло преимущественно благодаря нашему новому зданию. Вот краткая сводка нашей строительной программы на текущий момент:

1992 г. Основали церковь у себя дома; через месяц начали арендовать помещение.

1993 г. Купили участок земли.

1994 г. Разработали строительный проект и планы по строительству.

- 1995 г. Получили одобрение строительного проекта, получили официальное разрешение на строительство, обеспечили финансирование и начали строить.
- 1996 г. Закончили первый этап строительства (зал на 300 человек, фойе, зал для мероприятий и общения, кабинеты, классные комнаты, парковку).
- 1997 г. Сооружение второго этажа для дополнительных классных комнат, кабинетов и комнат для приезжих гостей.
- 1998 г. Разработка проекта для второго этапа строительства (нового зала, смежного с залом, построенным на первом этапе).
- 1999 г. Получение официального разрешения на строительство, начало строительных работ.
- 2000 г. Завершение второго этапа строительства (новый зал на 800 человек, фойе, молитвенные комнаты, дополнительная территория парковки).
- 2001 г. Реконструкция зала на первом этапе в спортивный зал и зал для мероприятий и общения, строительство дополнительных классных комнат наверху.

Эта сводка иллюстрирует, что с каждым шагом нашего пути мы планировали расти. Восполняя нужды, существующие на данный момент, мы тщательно продумывали, какие нужды у нас появятся в будущем. Иногда, для того чтобы должным образом подготовиться к будущему и быть открытым для перспектив, нам требовалось затрачивать дополнительное время и средства. Но в результате нам удалось достичь стабильного роста без серьезных препятствий или задержек.

ФИНАНСОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ

Финансовое планирование, включая годовой бюджет, является ключевым фактором для церковного роста. Наша бухгалтерская книга помещена в компьютер, и все наши офисные компьютеры соединены сетевым окружением, поэтому я могу проверить бухгалтерскую книгу в любое время. Я получаю отчет бухгалтера еженедельно; один раз в квартал сообщаю о состоянии финансовых дел нашему церковному совету; и один раз в год предоставляю отчет о финансовых делах перед всей церковью на нашем ежегодном бизнес-собрании, проводимом в январе. Я внимательно слежу за нашими доходами и расходами, и для любой покупки на сумму более пятидесяти долларов нужно получить разрешение пастора. Каждую неделю я сравниваю наши доходы и расходы с текущим бюджетом, чтобы проверить в каком состоянии наши дела и увидеть, требуется ли какая-нибудь корректировка.

Если бы мы не уделяли тщательного внимания бюджету и бережливому распоряжению своими средствами, мы никогда не смогли бы построить свое собственное здание, а без нашего здания рост церкви не смог бы состояться в такой степени, в какой нам удалось его достичь. Поэтому без преувеличения можно сказать, что финансовое управление было существенно важной причиной нашего роста. Если пастор не обладает способностью осуществлять финансовую ревизию, он должен пользоваться помощью кого-нибудь из членов церковного совета, бухгалтера или главного бухгалтера, бизнес-менеджера, администратора или нескольких людей, занимающих эти должности.

В планирование также необходимо включать правильную организацию и структуру поместной церкви, в частности, вопросы официального ведения дел и оформления документации, учета налогов и финансов. В этих вопросах крайне необходима помощь юристов, бухгалтеров или фининспекторов (формат этой книги не позволяет нам подробно разобрать эту тему).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Что бы мы ни планировали, мы должны помнить о важности молитвы. Наша мудрость и понимание ограничены, и мы не знаем, что произойдет в будущем. Поэтому мы можем надеяться на продуктивность наших планов, только если мы получили руководство от Бога.

Планирование требует дополнительной затраты времени, денег и сил, но оно, безусловно, стоит того, ибо планирование является фундаментом для будущего роста. Тем не менее

планирование само по себе не приносит роста. Многие люди имеют прекрасные планы, но их планы так никогда и не материализуются. Для того чтобы превратить планы в реальность, требуется много усердного труда и упорства – это наш следующий ключ к росту церкви.

ГЛАВА 3

УПОРСТВО

Итак, братия, будьте долготерпеливы до пришествия Господня. Вот, земледелец ждет драгоценного плода от земли и для него терпит долго, пока получит дождь ранний и поздний. Долготерпите и вы (Иакова 5:7-8).

И ты будь бдителен во всем, переноси скорби, совершай дело благовестника, исполняй служение Твое (2-е Тимофею 4:5).

Иаков объясняет, что мы должны терпеливо ожидать пришествия Господа, как земледелец терпеливо ожидает урожая. Земледелец полностью зависит от Божьих благословений – солнечного света, дождя и чудесного появления жизни из семени. Он не может насильно спровоцировать рост плода, но он должен позволить ему зародиться и созреть естественным путем. С другой стороны, он не просиживает праздно, ожидая, что Бог сделает всю работу. Земледелец не может сделать то, что должен делать Бог, однако Бог не будет делать то, что может сделать земледелец. Таким образом, земледелец усердно трудится и в то же время терпеливо ждет. Комбинация усердного труда и терпения называется упорством.

Для христианской жизни необходимо иметь упорство. Иисус учил, что мы нуждаемся в упорстве: «Сказал также им притчу о том, что должно всегда молиться и не унывать» (Луки 18:1). Жизнь Павла является прекрасным примером упорства: «Стремлюсь к цели, к почести высшего звания Божия во Христе Иисусе» (Филиппийцам 3:14).

Для христианского служения также требуется иметь упорство. Вопреки гонениям, апостолы продолжали ежедневно учить и проповедовать в храме и по домам (Деяния 5:40-42). Чтобы основать церковь в Ефесе, Павел каждый день на протяжении двух лет проводил беседы в училище Тиранна (Деяния 19:9-10). В Новом Завете есть много мест, подтверждающих то, что апостолы были настойчивы и упорны в своем служении, несмотря на суровое противостояние и трудности.

Павел описывал условия, в которых приходилось служить ему и другим апостолам: «Даже донныне терпим голод и жажду, и наготу и побои, и скитаемся, и трудимся, работая своими руками. Злословят нас, мы благословляем; гонят нас, мы терпим; хулят нас, мы молим; мы как сор для мира, как прах, всеми попираемый донныне» (1-е Коринфянам 4:11-13). «Мы отовсюду притесняемы, но не стеснены; мы в отчаянных обстоятельствах, но не отчаиваемся; мы гонимы, но не оставлены; низлагаемы, но не погибаем» (2-е Коринфянам 4:8-9).

Павел увещевал Тимофея усердно трудиться, исполняя свое служение: всегда быть бдительным, переносить скорби, спасать погибающих (2-е Тимофею 4:5). Он сравнивал служение проповедника с воином, атлетом, земледельцем, тружеником, сосудом и рабом (2-е Тимофея 2).

РЕАЛИСТИЧНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О РОСТЕ ЦЕРКВИ

Короче говоря, возвращать церковь – это тяжелый труд! Для этого надо много усилий, времени, терпения и упорства. Когда мы слышим новости о большом пробуждении и росте церкви, мы должны радоваться, однако не следует думать, что для роста можно отыскать короткие пути. Нам важно понимать две важные истины.

Во-первых, кто-то усердно трудился долгое время, чтобы положить основание для роста. Если какому-то служителю удается достичь быстрого успеха в служении, то это, скорее всего, благодаря тому, что он строит на основании продолжительных трудов других людей. Лично я глубоко обязан моим родителям, от которых получил подготовку к служению, а также Международной Объединенной Пятидесятнической Церкви за разнообразные преимущества и многим апостольским служителям, с которыми мне приходилось встречаться в своей жизни. В нашей общине есть люди, впервые услышавшие Благою Весть за рубежом, и я пожинал плоды от труда отечественных и зарубежных миссионеров, других пасторов и даже служителей, которые сейчас на пенсии или ушли из этого мира.

Во-вторых, даже если и произошел быстрый рост, потребуются значительные усилия, чтобы эти достижения не исчезли через короткое время, но чтобы результаты были длительными. Например, если множество людей легко и быстро пришли в церковь, то, наверняка, вам предстоит нелегкая борьба для того, чтобы сохранить этих людей и прочно утвердить их в истине и святости. С другой стороны, если происходит медленный и постепенный рост, то основной труд по возвращению людей будет произведен в процессе их обращения. Так или иначе, необходимо будет много работать. Я не хочу сказать, что один тип роста лучше другого. Главное, чтобы мы понимали, что каким бы образом не проходил рост, он потребует много усердного труда, терпения и упорства, если мы хотим видеть длительные результаты.

Иногда служители пребывают в постоянном поиске коротких дорог для быстрого успеха. Такое отношение часто приводит к крушению надежд или заблуждению.

Крушение надежд постигает человека, если он выбирает какую-то формулу успеха и действует соответственно ей, но предполагаемые результаты не материализуются. Один служитель был убежден, что ключ к насаждению церкви – это молитва и пост. Он отправился в крупный город, установил строгий режим интенсивной молитвы и поста, и начал проводить богослужения. К сожалению, ему так и не удалось основать церковь, и он претерпел огромное разочарование, потому что ему казалось, будто Бог подвел его. Действительно личные взаимоотношения с Богом, развивающиеся через молитву и пост, являются важным компонентом насаждения и возвращения церкви, однако ни один метод нельзя назвать безотказным средством для успеха, и невозможно заработать духовные результаты хорошими делами.

Служитель может впасть в заблуждение, если он стремится к быстрому росту и пробуждению, не принимая во внимание необходимость в упорстве. В некоторых случаях такие служители выбирают какую-то доктрину или практику и считают ее ключом к росту, даже если они не могут найти описание этого в Библии. В результате они оставляют здравые библейские принципы, а это уводит их к еще более глубокому заблуждению. Как правило, выбранный ими ключ в действительности не приводит к ожидаемым результатам, отчего они все больше и больше удаляются от библейского основания. Нередко в конечном итоге они выводят новое определение успеха, идя на компромисс с апостольским учением или апостольским образом жизни, или тем и другим, чтобы все-таки получить тот успех, к которому они стремятся.

Некоторые служители достигают значительного роста церкви и потом начинают распространять одну излюбленную идею, которую называют ключом к росту, несмотря на то, что в их собственном успехе сыграли роль также и многие другие факторы. Проповедуя, они часто забывают упомянуть об усердном труде и упорстве, и желающие научиться от них тоже не думают об этом, потому что люди, как правило, хотят слышать радужные и воодушевляющие ответы. И слишком часто последователи применяют рекомендованный план и очень скоро обнаруживают, что не могут достичь таких же результатов. Обычно они больше нуждаются в упорстве, чем в каком-либо конкретном методе.

ПОСВЯЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Если пастор действительно хочет, чтобы его церковь росла, он должен посвятить этому значительную часть своего времени – много часов в день и в году. В этом отношении он должен мыслить как предприниматель. Предприниматель настроен на усердную и сверхурочную работу, и он знает, что пройдет несколько лет, прежде чем его бизнес встанет на ноги. Также и адвокат

затрачивает семь лет на получение диплома, потом ему нужно отработать еще несколько лет, прежде чем он сможет стать полноценным партнером в юридической фирме или начать свое дело. В течение этих лет ему приходится усердно работать более чем сорок часов в неделю. Также и врачи проводят много лет в университете, на стажировке, специализации и в сверхурочной работе.

Таким же образом служитель должен быть настроен на несколько лет подготовки к эффективному служению: на теоретическое обучение в библейской школе или библейском институте, на практическое обучение в стажировке, либо на то и другое. После того как он приступит к служению в роли пастора, скорее всего, пройдет от трех до пяти лет, прежде чем он сможет установить в церкви и общине тот тип отношений, который необходим для продолжительного роста. А для этого требуется провести много часов в усердной работе.

Прежде чем я начал церковь, я затратил семь лет на обучение в университете и одиннадцать лет служил на полном посвящении. Эти годы обучения и накопления опыта оказались очень полезными для моего служения в роли пастора. Благодаря этому я мог служить более разумно, умело и эффективно, чем если бы я начал церковь в ранние годы своего служения. Я не говорю о том, что служитель не может стать пастором в ранние годы своего служения. Я просто хочу подчеркнуть, что он должен иметь реалистичное представление о своей работе. Если Бог призвал его быть пастором церкви, тогда он должен трудиться всеми силами и понимать, что если он будет усердным и упорным, то через время его эффективность обязательно возрастет.

Пастор, стремящийся к росту, должен рассчитывать на как минимум сорок часов работы в неделю, не включая времени, отведенного на богослужения. (Ведь членам церкви тоже приходится затрачивать на работу такое же количество часов в неделю.) И это для достижения средних результатов. Если он хочет видеть большие результаты, ему, очевидно, придется работать от пятидесяти до шестидесяти часов в неделю, а иногда и больше. Мой обычный график работы такой:

- *В понедельник* у меня выходной день. Однако обычно один или два часа уходят на решение неотложных дел или на вечерние телефонные звонки.
- *Со вторника по пятницу* я, как правило, работаю в своем кабинете с 9.00 до 17.00. Во время обеденного перерыва я тоже работаю, проводя за обедом встречи с людьми. (Моя цель – приезжать в офис около 8.00 и первый час посвящать молитве, чтению и изучению Библии.) Практически каждый вечер в эти дни я провожу два или три часа на богослужении или особом церковном мероприятии, либо затрачиваю это время на консультации, телефонные звонки, посещение или евангелизацию. Затем, поздно вечером, когда дети легли спать и уже слишком позднее время для телефонных звонков, я читаю, пишу или что-нибудь изучаю.
- *Субботы* обычно насыщены телефонными звонками, посещениями, консультациями, встречами, особенными событиями, евангелизациями и подготовкой к проповеди. Хотя субботний день удобен для встречи с людьми, которые заняты в течение недели, все же субботу я стараюсь придерживаться гибкого графика, потому что мне необходимо иметь время для общения с семьей и подготовки к воскресным богослужениям.
- *В воскресенье* я обычно нахожусь в церкви в 8.00 и до 22.00: готовлюсь, провожу служения, занятия, встречи и неформальные консультации, в которых возникает необходимость по ходу дел. Когда наша церковь была маленькой, после утреннего собрания я уезжал на несколько часов домой для обеда и отдыха. Иногда я по-прежнему это делаю, но сейчас у нас в церкви очень часто проводятся совместные обеды – для сбора средств, для знакомства с новыми людьми, для общения людей, участвующих в служении того или иного отделения. В другие воскресные дни мы часто приглашены на обед членами нашей церкви. Это была идея наших попечительских групп, и они внедрились для осуществления трех целей: (1) выразить признательность пастору; (2) предоставить возможность разным семьям пообедать и пообщаться с пастором и (3) помочь пастору наиболее эффективно затрачивать свое время в этот насыщенный день.

При таком графике работать от десяти до четырнадцати часов в день для меня обычное дело. Как правило, я работаю шестьдесят часов в неделю, но довольно часто и больше. Мне нравится моя работа, и мне также нравится проводить время с семьей и иметь время для себя. Насколько это возможно, я стараюсь планировать время для отдыха, например, для чтения, плавания, тенниса, шахмат, симфоний, отпуска и т.п. Наша цель не стать трудоголиками, но успевать выполнять всю необходимую работу в церкви. Для этого мы должны научиться доверять ответственность другим (об этом подробнее в главе 7) и мудро распоряжаться своим временем, однако факт остается фактом: возвращение церкви – это тяжелый труд и требует большой затраты времени.

УПОРСТВО В ТРУДЕ

Поскольку нас интересуют долгосрочные и надежные результаты, мы должны быть готовы трудиться долгий срок, чтобы увидеть эти результаты. Бывает, что пастор работает многие годы, но внешне кажется, будто он не достигает ничего значительного. Однако если он продолжает чувствовать Божье одобрение и подтверждение, он должен оставаться верным на своем посту. Бог не измеряет успех теми же категориями, какими измеряют его люди; часто Его больше интересует наш характер и верность, чем статистические результаты. Если Бог призвал нас к какому-то труду, мы должны упорно продолжать трудиться в этом, пока Сам Бог не освободит нас от этой обязанности.

Иногда мы можем задаваться вопросом, почему мы не видим больших результатов. В таком случае будет правильно исследовать свое сердце, отношения, мотивы, принципы и методы и попытаться понять, что препятствует росту. Если мы обнаружим какую-то проблему, недостаточность или несоответствие критериям Божьего Слова, нам следует заняться исправлением этого. Но часто мы всеми силами стараемся делать все правильно, и нам, по Божьей милости, просто нужна настойчивость и терпеливость.

Когда в 1992 году мы с женой приехали в Остин, чтобы основать церковь, мы не вполне понимали, чего ожидать. На нашем первом служении, проводимом у нас дома, присутствовало одиннадцать человек – наша семья (тогда нас было четверо), родители моей жены; родители моей тещи, которым требовался на дорогу один час, но они все равно решили помочь нам в самом начале; и две женщины, которые были нашими друзьями многие годы. Мы начали связываться с неверующими друзьями и знакомыми, и некоторые из них приходили на собрания какое-то время, но большинство из них не были верными в посещении. И все же вскоре непредвиденным для нас образом мы привлекли несколько семей и не состоящих в браке взрослых, уже имевших стаж в пятидесятническом или харизматическом движении – некоторые из них недавно переехали в наш город, некоторые уже проводили собрания у себя дома, некоторые ушли из своих прежних церквей и искали церковь, которая стала бы их семьей.

Через три месяца наши богослужения посещало в среднем тридцать три человека. Некоторые люди обновили свои отношения с Богом и остались в нашей церкви, некоторые приходили просто из-за любопытства, некоторые были привлечены домашним изучением Библии, но мы понимали, что в собрании не было ни одного нового человека, которого мы бы лично крестили во имя Иисуса Христа и видели, как он исполнился Святым Духом. Кстати, наш первый новообращенный родился свыше только через шесть месяцев. Несмотря на то, что в то время в жизни церкви проходило много прекрасных событий, я сильно расстраивался, потому что мне казалось, что нам никак не удастся обращать к Господу новых людей. Но я понимал, что Бог приводил к нам людей, нуждавшихся в нашем служении, и что Он делал это Своим способом и в Свое время.

Обычно воскресное богослужение проходило так: сначала я проводил урок в воскресной школе для взрослых, в то время как моя жена учила детей. Потом мы собирались все вместе для поклонения; я вел богослужение, вел прославление, а моя жена играла на фортепьяно. Мои сыновья, одному из которых тогда было шесть лет, а второму три года, собирали пожертвования. Потом я проповедовал и призывал людей к молитве у алтаря. Когда люди выходили молиться, я молился вместе с ними, пока моя жена играла на фортепьяно. Однако вскоре я бежал к дверям,

чтобы попроситься с уходящими людьми, познакомиться с новыми посетителями и убедиться, что они заполнили карточку для посетителей. Между тем люди у алтаря прекращали молиться. Как я уже сказал, в то время многое меня сильно расстраивало.

Однажды в воскресенье в нашей церкви служил другой проповедник. На то богослужение пришла одна женщина, с которой мы проводили домашние уроки по Библии, и ее душа была глубоко затронута. Следующим вечером она пришла к нам домой для молитвы, совета и изучения Библии. Она покаялась в нашей гостиной, мы крестили ее в бассейне и, выйдя из воды, она получила Святой Дух. Наконец-то мы пришли к победе! Теперь-то мы были готовы к большому пробуждению.

Однако в течение следующих шести месяцев мы видели обращение всего одного нового человека: какое-то время назад он отошел от Бога, а потом исполнился Святым Духом на нашем служении. Но после того как церкви исполнился один год, мы начали набирать обороты. В тот месяц Святой Дух получили три человека: отступник, вышедший из Ассамблеи Божьей, подросток и одна пожилая женщина-испанка, которая связалась с нами, благодаря объявлению в газете. Моя жена учила ее Библии у нее дома, я крестил ее в ванной, и она получили Святой Дух у себя дома через несколько дней.

В чем секрет этой победы? Мы просто продолжали делать свое дело. Через время к нашему Телу стали приобщаться люди разного происхождения. Через год мы пришли к заметному качественному росту в единстве, поклонении и молитве. Наконец, мы наладили атмосферу, которая содействовала вере и зависела уже не только от меня и моей жены.

В это время наступил настоящий прорыв. Через пятнадцать месяцев мы проводили особенное богослужение с приглашенным пастором из соседнего города. Этот пастор привез с собой несколько человек из своей церкви, и поклонение было восхитительным. В конце того богослужения четыре человека получили Святой Дух!

В течение второго года в нашей церкви Святой Дух получал в среднем один человек в месяц. Наш темп все равно казался медленным – но это, несомненно, было намного лучше, чем один человек в год! В следующем году Святой Дух получали в среднем два человека в месяц, и в четвертый год было примерно то же самое. В течение всех лет мы переживали постепенный и стабильный рост, так что в 2000 году (через восемь лет) Святым Духом исполнялись в среднем два человека в неделю. Сейчас мы верим и молимся за одного человека в день, и действительно, в январе 2001 года мы видели, как в течение месяца 28 человек получили Святой Дух. Это больше людей, чем за первых два года.

Вот графическая таблица, отображающая количество людей, исполнившихся Духом в разные годы в нашем собрании на (на служениях в тюрьмах включительно). Указанное количество людей в 2001 году – это прогноз, основанный на результатах первого квартала. Эта таблица демонстрирует плоды упорства.

КОЛИЧЕСТВО ЛЮДЕЙ, ИСПОЛНИВШИХСЯ СВЯТЫМ ДУХОМ Церковь «Новая Жизнь», 1992-2001 гг.

Этот опыт служит для меня подтверждением, что если мы исполняем волю Божью, то нам надо просто продолжать делать свое дело. Бог принесет пробуждение в нужное время, если мы будем упорными и верными.

Упорство в поддержании контакта с людьми также окупается. Мы стараемся поддерживать контакт с каждым, кто посетил нашу церковь. (См. главу 6.) Часто бывало так, что люди не отвечали на наш первоначальный контакт, но через шесть месяцев или через год они откликнулись. Мы также стараемся держать связь с людьми, которые перестали регулярно посещать собрания, и нам удавалось вернуть некоторых из них на правильный путь. Для регулярных контактов с такими людьми в течение длительного периода времени огромную роль сыграли пригласительные листы, телефонные звонки, открытки, письма и посещения. Хотя мы стараемся не быть навязчивыми или надоедливymi, но в то же время мы хотим показать нашу заботу и интерес к ним даже через продолжительное время. В некоторых церквях есть тенденция вычеркивать людей, которые не возвращаются в собрание через относительно короткое время, но мы стремимся по возможности поддерживать с ними контакт в какой-нибудь форме. В результате многие люди остались в нашей церкви, благодаря нашей упорной заботе об их душах.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Через несколько лет после того, как я основал церковь в Остине, я проводил доктринальный семинар в республике Беларусь. В этой стране раньше никогда не было миссионеров из Объединенной Пятидесятнической Церкви, и она была, можно сказать, целиной. В то время у наших миссионеров было всего два новообращенных, исполненных Духом, которые оба получили Святой Дух у себя дома. Через год на богослужения регулярно приходило около сорока человек, но ни один из них не исполнялся Духом на собрании.

Миссионер спросил моего совета, что ему нужно исправить. Я сказал ему, что, как видно, он делает все правильно. Он создал позитивную, благоприятную для веры и дружелюбную атмосферу посредством хорошей молитвы, поклонения, проповеди, учения и общения. И я сделал вывод, что ему надо просто продолжать быть упорным в своем деле, и Бог даст рост.

И действительно, в то воскресенье три человека получили Святой Дух, включая нового посетителя, пришедшего в первый раз. Сегодня в Беларуси горит огонь апостольского пробуждения. Тогда, на самом первом этапе, в церкви было все, что требуется для роста; ключ к успеху в их ситуации заключался в упорной вере.

Разумеется, усердный труд и настойчивость сами по себе не гарантируют успеха. Мы можем посадить и поливать, но в конечном итоге только Бог дает рост (1-е Коринфянам 3:6-7). Более того, все наши труды должны быть в согласии с духовными принципами, и наше упорство должно быть основано на полученном духовном направлении. Упорство в достойном деле – это похвальная целеустремленность, но упорство на ошибочном пути – это неразумное упрямство, и мы не можем ожидать награды только лишь за упрямство.

Мы должны научиться работать не только с усердием, но и с умом. Если применить эту истину к духовной сфере, то мы увидим, что главный труд пастора, от которого зависит количественный и качественный рост церкви, состоит в проповеди и учении.

ГЛАВА 4

ПРОПОВЕДЬ И УЧЕНИЕ

Проповедуй слово, настой во время и не во время, обличай, запрещай, увещевай со всяким долготерпением и назиданием (2-е Тимофею 4:2).

Рабу же Господа не должно ссориться, но быть приветливым ко всем, учительным, незлобивым (2-е Тимофею 2:24)³.

Проповедь и учение совместно с молитвой – это самые сильные средства пастора, оказывающие влияние на людей и преображающие их, индивидуально и коллективно. Поэтому

проповедь и учение являются существенно важными орудиями для основания и взращивания церкви.

Ранняя церковь росла на проповеди Благой Вести и учении Божьего Слова. Во 2-й главе книги Деяний три тысячи человек приложились к церкви через проповедь апостола Петра, и они продолжали жить в вере, благодаря учению апостолов. Они «охотно приняли слово» и «постоянно пребывали в учении Апостолов» (Деяния 2:41-42). Благодаря исцелению хромого у храма, еще несколько тысяч человек приложились к церкви. Однако они уверовали в Иисуса не просто потому, что увидели чудо, но благодаря последовавшей за чудом проповеди. «Многие же из слушавших слово уверовали; и было число таковых людей около пяти тысяч» (Деяния 4:4).

Проповедь и учение для апостолов были главными методами обращения душ, как на огромных собраниях, так и в малых группах: «И всякий день в храме и по домам не переставали учить и благовествовать об Иисусе Христе» (Деяния 5:42). Когда в церкви появилось больше административной ответственности, апостолы предоставили людям возможность выбрать дьяконов, которые могли бы помогать им в делах, чтобы они могли сфокусироваться на своем главном служении – молитве, проповеди и учении: «А мы постоянно пребудем в молитве и служении слова» (Деяния 6:4).

Павел напоминал ефесским старейшинам о его служении в их общине, которое состояло из проповеди и учения, как массам людей на общих собраниях, так и отдельным индивидуумам в их домах: «Как я не пропустил ничего полезного, о чем вам не проповедовал бы и чему не учил бы вас всенародно и по домам» (Деяния 20:20).

СИЛА ПРОПОВЕДИ И УЧЕНИЯ

Слово Божье имеет силу изменять жизни людей. Проповедуя в день Пятидесятницы, Петр безбоязненно укорил людей в том, что они убили Иисуса: «Сего... вы взяли и, пригвоздив руками незаконных, убили» (Деяния 2:23). Толпа не взбушевалась от ярости на свою погибель, но, наоборот, люди «были поражены в самое сердце, и сказали Петру и другим апостолам: «Братья, что же нам делать?»» (Деяния 2:37 в Современном переводе). Проповедь произвела внутреннее обличение в их сердцах, изменила образ их мышления и привела их к вере и покаянию.

Служение в Слове – это главное средство, с помощью которого люди растут в вере. «Итак вера от слышания, а слышание от слова Божия» (Римлянам 10:17). Таким образом, наши плоды в огромной мере зависят от того, что мы проповедуем. Если мы проповедуем покаяние, люди будут раскаиваться. Если мы проповедуем крещение Святым Духом, люди будут креститься Святым Духом. Если мы проповедуем Божье исцеление, то люди будут иметь веру на исцеление, и мы увидим много чудесных исцелений. Если мы учим принципам христианской жизни, например, необходимости взращивать в себе плод Духа, избавляться от неудобных Богу отношений в сердце, отдавать Богу десятины, удерживаться от согрешения языком, носить приличную одежду – тогда люди будут поступать соответственно.

Конечно же, не каждый примет нашу проповедь. Но искренние люди, желающие изменений в своей жизни, поверят тому, что мы проповедуем и учим, особенно если мы очень ясно показываем, что наша проповедь и учение основаны на Слове Божьем. Если мы последовательно проповедуем и учим о рождении свыше и святой жизни, наше собрание будет состоять из сильных христиан, которые верят в эти истины и исполняют их.

Некоторые пастора опасаются, что их церкви не станут расти, как им хотелось бы, если они будут держать твердую позицию в этих вопросах. Но в действительности исследования показывают, что церкви, ожидающие от своих членов высокого уровня посвящения, достигают более быстрого и большего роста, по сравнению с церквями, не требующими серьезного посвящения.

За годы моего служения меня часто просили учить о фундаментальных доктринах и святости в тех общинах, где люди не имели глубокой верности в этих вопросах. Иногда меня просили учить об этом пастора, в чьих церквях наблюдалось некоторое сопротивление, колебание или были конфликты. Иногда меня просили учить миссионеры, чьи молодые общины еще не

утвердились в этих вопросах. Я обнаружил, что когда эти истины преподаются с убежденностью, помазанием и библейскими аргументами, то Бог подтверждает Свое Слово и многие люди утверждают в этих истинах. Если какая-то церковь слаба в этих вопросах, то это, как правило, не потому, что люди не желают слушать и исполнять; в основном, такое случается потому, что люди не получили позитивного, основательного, последовательного и библейского учения об этих вопросах. Иными словами, если служитель истинно исполняет свою роль учителя и проповедника, как учит Библия, то он сможет взрастить церковь, сильную в доктрине и святости.

Иногда бывает, что пастор решает снизить планку своих убеждений, чтобы церковь росла быстрее. Однако в большинстве таких случаев церковь терпит урон, потому что члены церкви с сильными убеждениями и глубоким посвящением уходят, а часто именно они являются наиболее верными в оказании финансовой поддержки церкви. А остальные члены церкви, как правило, поступают своими прежними убеждениями и в результате нередко отходят от истины намного дальше, чем пастор мог предположить. Во многих случаях церковь претерпевает упадок или вовсе рассеивается. В редких случаях, если пастор обладает динамической личностью или способен привлекать людей частыми интересными мероприятиями, например, концертами, спектаклями или знаменитыми гостями, церковь может расти. Однако все меньший процент людей в этой церкви будет получать апостольское рождение свыше и следовать апостольскому образу жизни. Если наша цель – взрастить истинно апостольскую церковь, только сильные проповеди и учения смогут привести нас к этой цели.

История пятидесятнического движения является хорошим примером того, как от проповеди и учения в огромной степени зависят получаемые нами плоды. Современное пятидесятническое движение началось в 1901 году с излияния Святого Духа с первоначальным знаменем, выраженным в говорении на иных языках. Все пятидесятники получали это духовное переживание и этим отличались от других верующих. Ранние лидеры этого движения, такие как Чарльз Пархам, Вильям Сеймор и Вильям Дурхам, проповедовали о важности веры для первоначального обращения, но также делали акцент на том, что все верующие должны получить крещение Духом, для того чтобы войти в новозаветную церковь и быть восхищенными Господом.

В 1916 году движение разделилось на два больших лагеря – тринитарию, главным представителем которых является организация Ассамблея Божья, и единственники, главным представителем которых является Международная Объединенная Пятидесятническая Церковь. Через время Ассамблея Божья уподобилась евангелическим церквям, начав учить, что полное спасение происходит в момент исповедания веры и что крещение Святым Духом является необязательным переживанием, которое можно получить по желанию после рождения свыше просто для дополнительной силы. В отличие от них, Объединенная Пятидесятническая Церковь учит, что крещение Святым Духом является составной частью спасения человека. Сегодня в Ассамблее Божьей Святым Духом крещены только от тридцати до пятидесяти процентов членов, в то время как в церквях Объединенной Пятидесятнической Церкви Святой Дух получили более девяноста процентов взрослых и молодежи.

Обе организации произошли из одного движения и имели в основании одних и тех же лидеров. Тогда почему спустя годы между ними возникло такое различие? Потому что они делали разные акценты в проповеди и учении. Сегодня на типичном богослужении церкви Ассамблеи Божьей можно услышать приглашение, так сказать в баптистском стиле, принять решение последовать за Христом, в то время как типичное богослужение Объединенной Пятидесятнической Церкви обычно оканчивается сильным призывом исполниться Святым Духом. Мы получаем то, о чем проповедуем.

ПРОПОВЕДЬ В НОВОМ ЗАВЕТЕ

Проповедь – это Богом утвержденный метод спасения душ. «Ибо слово о кресте для погибающих юродство есть, а для нас, спасаемых, – сила Божья. ...Ибо когда мир своей мудростью не познал Бога в премудрости Божией, то благоугодно было Богу юродством проповеди спасти верующих» (1-е Коринфянам 1:18, 21). Несмотря на то, что людей можно

привлечь в церковь разными эффективными методами, в конечном итоге только сильная проповедь приведет их к библейской вере, покаянию, водному крещению во имя Иисуса и крещению Святым Духом. Таким образом, проповедь должна быть кульминационным пунктом нашего песенного служения.

Проповедовать – значит провозглашать Евангелие, или Благою Весть. В Новом Завете есть два греческих слова со значением «проповедовать»: *kerusso*, что значит провозглашать или возвещать, и *euangelizo*, что значит объявлять хорошую весть². Иисус пришел, «проповедуя Евангелие Царствия Божия» и «ходил по городам и селениям, проповедуя и благовествуя Царствие Божие» (Марка 1:14; Луки 8:1). Он провозглашал: «Дух Господень на Мне; ибо Он помазал Меня благовествовать нищим, и послал Меня исцелять сокрушенных сердцем, проповедовать пленным освобождение, слепым прозрение, отпустить измученных на свободу, проповедовать лето Господне благоприятное» (Луки 4:18-19). В этих словах описано освобождение от всякой силы греха и всех его последствий – в прошлом, настоящем и будущем – для тела, души и духа в этой жизни и грядущей.

Прежде и важнее всего то, что Евангелие открывает, как мы можем войти в царство Божье: через веру, покаяние, водное крещение и крещение Святым Духом. Первый аспект Евангелия, как провозгласил Иисус – это покаяние и вера (Марка 1:14-15). Он также объяснил, что, для того чтобы войти в Царствие Божье, мы должны родиться от воды и Духа (Иоанна 3:5). С проповедью о спасении тесно сопряжена проповедь об исцелении (Матфея 4:23; 9:35; Луки 9:6).

В соответствии с 1-м Коринфянам 15:1-4 суть Благой Вести состоит в том, что Иисус Христос умер за наши грехи, был погребен и воскрес на третий день. Апостол Петр проповедовал это послание в день Пятидесятницы (Деяния 2:22-36). Потом он объяснил, что для того чтобы правильно принять Благою Весть, человек должен покаяться, креститься в воде во имя Иисуса Христа и принять крещение Святым Духом (Деяния 2:37-39). В покаянии мы умираем со Христом, в водном крещении мы погребены со Христом и в крещении Святым Духом мы воскресаем со Христом. (См. Римлянам 6:1-4; 7:6; 8:2, 10.)

В книге Деяний содержание проповедей описывается такими выражениями: «слово», «о Царстве Божиим и о имени Иисуса Христа», «мир чрез Иисуса Христа», «Господа Иисуса Христа», «слово Господне», «Царство Божие» (Деяния 8:4, 12; 10:36; 11:19-20; 15:35; 20:25). Апостол Павел описывал содержание своих проповедей такими словами: «проповедь Иисуса Христа», «слово о кресте», «благовествование Христово» (Римлянам 14:24; 1-е Коринфянам 1:18; 2-е Коринфянам 10:14). Он наставлял Тимофея: «Проповедуй слово!» (2-е Тимофею 4:2).

Из этих библейских ссылок мы извлекаем важные уроки о предназначении и содержании проповеди, а также о том, как взаимодействовать со слушателями и в каком тоне проповедовать.

ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ ПРОПОВЕДИ

Проповедь предназначена для того, чтобы привести людей к спасительным отношениям с Иисусом Христом, утвердить их в этих отношениях и побудить их жить новой жизнью. Наша цель не одержать победу в споре, не произвести впечатление на людей своим красноречием, не доставить людям приятные чувства и не изложить свои психологические, социальные, политические и культурные взгляды. Несмотря на то, что фокус в проповедях может быть разный, каждая проповедь должна тем или иным способом вдохновлять людей к вере в Иисуса, а также к жизни и поступкам, основанным на вере. Проповедь должна быть такой, чтобы в конце люди могли легко покаяться, креститься во имя Иисуса, получить Святой Дух, обновиться в Святом Духе, сделать для Бога посвящение, получить освобождение, получить физическое и эмоциональное исцеление или ободрение, силы и направление.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОПОВЕДИ

Если верно следовать апостольскому образцу, наша проповедь должна фокусироваться на Господе Иисусе Христе, освещать основные темы Священного Писания и предлагать спасение,

освобождение и исцеление. Чтобы собрание получало сбалансированное питание из Слова, проповеднику крайне важно молиться о понимании Божьего намерения, прилежно изучать Библию и тщательно планировать.

Молитва крайне важна, потому что мы нуждаемся в слове от Господа для людей и предстоящего богослужения. Иногда Бог дает пастору особое понимание конкретных нужд общины. Только Бог знает, кто будет присутствовать на богослужении и каковы их нужды. Хоть Бог благословляет проповедью все собрание, иногда посредством проповеди Он избирает говорить к нескольким отдельным личностям или разрешить ситуации, о которых пастор ничего не знает.

Изучение Библии крайне важно, потому что наша проповедь должна исходить из Божьего Слова, а не от нашего мировоззрения. Каждое послание должно иметь прочное библейское основание. Хорошо практиковать такой прием: читать отрывок из Библии во всеуслышание и строить свою проповедь на основании этого места Писания. Таким образом, мы даем людям понять, что проповедник истолковывает и объясняет Слово Божье, а не пропагандирует свои личные идеи. Если проповедник не может найти отрывок в Библии, который содержит ту же мысль или который можно законно использовать для поддержки его мысли, тогда он не имеет права это проповедовать.

Хотя Библия всегда должна быть нашим главным источником для проповедей, все же полезно читать комментарии и другие книги с библейским содержанием, для того чтобы более ясно понимать, что говорит Библия. В конечном итоге наша проповедь должна иметь корни в библейском тексте, но семена для проповеди мы можем получить из разных источников. Семена могут придти из личного опыта, проповедей с конференций, из теологических и других христианских книг, даже из нехристианских книг – в общем, из всего, что побуждает вас к творческой мысли. Часто мысль, пришедшая из того или иного источника, не отражает идею проповеди, а просто служит искрой для вдохновения. Получив идею для проповеди, проповедник должен тщательно изучать Библию, чтобы убедиться, что эта мысль в действительности содержится в Библии и будет достаточно сильной опорой для послания.

Планирование крайне важно, для того чтобы наши проповеди были актуальными, интересными, полноценными и законченными. Иногда я намеренно планирую темы для проповедей заранее за несколько месяцев вперед. Однако я всегда стараюсь иметь гибкие планы, ориентируясь на обстоятельства и Божье руководство в течение каждой новой недели. Часто мои проповеди воскресным утром и вечером или на нескольких воскресных утренних богослужениях как-то связаны между собой. Иногда я проповедую серию проповедей, объединенных одной тематикой. Например, «Тройная нить христианской жизни» (три послания о вере, надежде и любви), «Десять заповедей» (десять посланий о применении заповедей в новозаветное время) и «Плод Духа» (девять посланий). В длинных сериях проповедей я делаю перерывы из посланий на другие темы, ради разнообразия и непринужденности. Мне также нравится не упускать возможности проповедовать на соответствующие темы во время праздников, например, Пасхи, Дня матери, дня Пятидесятницы, Дня независимости и Рождества.

Я веду письменный учет каждого проповедованного мной послания. Я могу просматривать эти записи и, таким образом, избегать нечаянного повторения одной и той же проповеди. Периодически я просматриваю свои записи и анализирую выбранные мной темы, чтобы не впасть в рутину и убедиться, что я освящаю все основные темы Священного Писания. Если я не проповедовал на какую-то важную тему долгое время, то я отмечаю это для себя и ищу возможности проповедовать об этом в ближайшем будущем. Я слежу за тем, чтобы регулярно проповедовать о Воплощении, искуплении, покаянии, имени Иисуса, Святом Духе, освященной жизни, посвящении, преодолении врага, завоевании душ, Втором пришествии Христа, нашей судьбе в вечности и т.п.

Кроме того, чтобы обеспечить церкви полноценное питание, полезно запланировано приглашать других проповедников. Хорошо, когда в собрании могут служить разные проповедники, как из поместной церкви, так и из других церквей. Через это мы избегаем однобокого взгляда и получаем свежее направление, воодушевление и помазание. Ни один служитель не способен постоянно восполнять все нужды собрания. Приглашенные евангелисты

и проповедники играют очень важную роль в жизни поместной церкви: они вдохновляют на веру, подтверждают служение пастора и поднимают служение на новый уровень.

КОНТАКТ СО СЛУШАТЕЛЯМИ

Чтобы достичь целей проповеди, проповедник должен найти общий язык со своими слушателями, и его послание должно быть понятным для них. Поэтому проповедник всегда должен уделять огромное внимание тому, какие люди слушают его. Если он хочет обратить грешников, то он должен говорить на языке, понятном для грешников. Если он хочет, чтобы его церковь росла, его проповеди должны быть ориентированы на новых людей. Его примеры, иллюстрации, манера и способ изъяснения должны быть понятны как людям в его собрании, так и всем людям, проживающим в их городе и местности.

Апостол Павел всегда проповедовал с учетом того, кем были его слушатели. Он сказал: «Ибо, будучи свободен от всех, я всем поработил себя, дабы больше приобрести: для Иудеев я был как Иудей, чтобы приобрести Иудеев; для подзаконных был как подзаконный, чтобы приобрести подзаконных; для чуждых закона – как чуждый закона, – не будучи чужд закона пред Богом, но подзаконен Христу, – чтобы приобрести чуждых закона; для немощных был как немощный, чтобы приобрести немощных. Для всех я сделался всем, чтобы спасти по крайней мере некоторых» (1-е Коринфянам 9:19-22). Для иудеев он проповедовал на основе их же ветхозаветной истории (Деяния 13). Проповедуя язычникам, он призывал их обратиться к природе и здравому рассуждению (Деяния 14:14-17). Беседуя с философами в Афинах, он сначала нашел точки соприкосновения с их религиозными традициями, потом привел логические примеры из мира природы и даже для подтверждения своей мысли процитировал строки из стихотворения языческого автора (Деяния 17:18-31). Конечно же, во всех этих случаях он оставался верным Евангелию Иисуса Христа.

Если мы хотим обратить людей разного происхождения и разных национальностей, как и повел нам Господь (Марка 16:15), то, проповедуя, мы должны помнить о различиях между людьми и уважать эти различия. Даже если в нашем собрании нет особых различий между людьми, мы должны проповедовать так, как если бы они были. Этим мы научим членов церкви приглашать на богослужения людей, отличающихся от них, а также заверим их, что когда приглашенные ими люди придут, им будет оказан дружелюбный прием. Поэтому неправильно употреблять шутки, высмеивающие людей той или иной национальности, пренебрежительно высказываться о других деноминациях, склонять людей к той или иной политической партии или кандидату на выборах. Мы не должны заставлять демократов чувствовать себя обязанными стать республиканцами, а темнокожих чувствовать себя так, словно они должны отречься от своего культурного наследия, чтобы быть принятыми в поместную церковь. Кстати, очень полезно в поклонение, иллюстрации и комментарии внедрять некоторые элементы, особенно близкие людям разного происхождения. Например, можно попросить солиста спеть песню на испанском языке (или спеть ее всем собранием), или в день памяти Мартина Лютера Кинга отметить, что он внес важный вклад в борьбе за права темнокожих людей.

Кроме того, по мере необходимости, нам следует пояснять особую религиозную терминологию и избегать религиозного жаргона. Библия содержит свои теологические термины, например, «оправдание», «умилостивление», «искупление», которые должны быть объяснены для всех слушателей. Также у пятидесятников есть свой особый лексикон, например «кричать, восклицать» (“shouting”) – быть демонстративным в поклонении, танцевать пред Богом, содрогаться; «прорваться в Духе» (“praying through”) – молиться до победы и «быть закланным в Духе» (“slain in the Spirit”) – упасть под действием силы Божьей. Если проповедник призывает слушателей «прорваться в Духе», у посетителя может возникнуть вопрос: куда прорваться? Насколько это возможно, проповедник должен употреблять термины, которые без труда понятны всем.

Проповедуя о Святом Духе, я обычно говорю “Holy Spirit” вместо “Holy Ghost”. Эти термины имеют одинаковое значение, и оба употребляются в Библии Короля Якова⁵. Однако современное значение слова “Spirit” более точное и понятное, особенно для людей, не выросших на Библии

Короля Якова. Поскольку в современном английском языке слово “ghost” преимущественно употребляется для обозначения духовного существа или привидения, то для новых людей странно, как они могут «принять духа». Однако если используется слово “Spirit”, которое напрямую обозначает Божий Дух, они с легкостью понимают, что значит «принять Божий Дух». Я часто напоминаю, что есть всего два простых условия для получения Святого Духа – покаяние и вера. Потом я кратко поясню: «Покаяние значит сожаление о своих грехах, исповедание грехов Богу, прошение о прощении и решение отвернуться от греховной жизни с помощью Божьей благодати. Верить – значит полагаться на Иисуса, вместо того чтобы полагаться на себя, доверять Ему, полагаться на Его искупительный подвиг, совершенный на Голгофе, а не на свои дела, и послушно исполнять то, чему учит Благая Весть. Затем я объясняю, что, получив Святой Дух, человек сверхъестественно начнет говорить на языке, который он никогда не изучал. Если я просто скажу: «Человек начнет говорить иными языками», некоторые люди совершенно ничего не поймут, а другие могут полагать, что они поняли меня правильно, но в действительности иметь другое представление, отличное от библейского учения.

Нередко после демонстративного поклонения я говорю: «Если вы являетесь гостем на нашем богослужении и наше поклонение кажется для вас необычным, то позвольте мне объяснить кое-что о нашем поклонении. Во-первых, когда люди в этой церкви чувствуют прикосновение Божьего Духа, они реагируют искренно, от всего сердца. Во-вторых, все способы поклонения – такие как поднимание рук, громкие молитвы, танец в Духе – мы берем из самой Библии. Мы не хотим заставить вас почувствовать, будто вы обязаны поклоняться так же, как мы, или имитировать окружающих вас людей. Все, что мы просим – это чтобы вы открыли свое сердце Богу и искренно, как вы можете, поклонялись Ему».

Если на служении было необычайное действие Духа или продолжительное глубокое поклонение, я могу объяснить: «Бог совершает Свою работу на этом месте. Мы все делаем в должном порядке, но это Божий порядок. Как пастор я возглавляю это богослужение, но я признаю, что Бог решил изменить ход богослужения. Если Бог желает совершить Свою работу среди нас, мы должны быть готовы отложить в сторону свою программу и позволить Ему действовать. В конце концов, если Бог суверенный и сверхъестественный, мы должны ожидать, что иногда Он будет преступать через наши планы и действовать так, как мы сами не могли бы спланировать. Именно в этом мы и нуждаемся!»

После действия духовных даров и сверхъестественных изречений, я могу сказать: «Бог говорит с нами сегодня, и мы должны ответить Ему. Если вы не знакомы с тем, что только что произошло, вы можете прочитать об этом в 14-й главе 1-го Послания к Коринфянам. Все, что здесь происходит, делается в установленном Библией порядке».

В течение всей проповеди я помню, что она обращена как к людям, которым необходимо родиться свыше, так и к людям, которые уже родились свыше. Поэтому я ищу способы, как применить главную мысль проповеди к тем и другим.

ТОН ПРОПОВЕДИ

Поскольку проповедовать значит провозглашать Благую Весть, наша проповедь должна быть позитивной, вдохновляющей и созидающей веру. Несмотря на то, что мы должны проповедовать против греха и предупреждать о будущем суде, все же общее настроение проповеди должно нести надежду, а не осуждение. Иисус учил: «Ибо не послал Бог Сына Своего в мир, чтобы судить мир, но чтобы мир спасен был через Него» (Иоанна 3:17). Мы не должны проповедовать против греха без провозглашения о том, что у Бога есть средство для избавления от грехов – Он прощает грехи, совершенные в прошлом, и избавляет от грехов в настоящем времени и в будущем. Мы не должны разносить людей в пух и прах, но нам следует созидать и возвращать их, говоря истину в любви (Ефесеям 4:15).

Евангелие, прежде всего, адресовано грешникам, поэтому если духовно неподготовленный грешник преткнется от нашей резкости или догматизма, тогда мы губим цель проповеди. Благовествуя на всенародном собрании (что является сутью проповеди с точки зрения библейского значения этого слова), мы должны преподносить молоко, а не твердую пищу. Даже

рожденные свыше люди не всегда могут усвоить преподнесение полной истины; на это способны только зрелые христиане, научившиеся различать добро и зло.

Вот что Павел писал некоторым церквам: «И я не мог говорить с вами, братия, как с духовными, но как с плотскими, как с младенцами во Христе. Я питал вас молоком, а не твердую пищу, ибо вы были еще не в силах, да и теперь не в силах» (1-е Коринфянам 3:1-2). «Ибо, судя по времени, вам надлежало быть учителями; но вас снова нужно учить первым началам слова Божия, и для вас нужно молоко, а не твердая пища. Всякий, питаемый молоком, несведущ в слове правды, потому что он младенец; твердая же пища свойственна совершенным, у которых чувства навыком приучены к различению добра и зла» (Евреям 5:12-14). В стихах, за которыми сразу же следует пророчество об излиянии Духа, Исаия объяснил: «А говорят: «кого хочет он учить ведению? И кого вразумлять проповедью? Отнятых от грудного молока, отлученных от сосцов матери? Ибо все заповедь на заповедь, заповедь на заповедь, правило на правило, правило на правило, тут немного и там немного» (Исаия 28:9-10).

Например, неправильно нападать на людей в собрании за то, что они не соблюдают библейские стандарты в одежде, потому что это не есть цель проповеди. Наоборот, мы должны научиться принимать людей такими, какие они есть, и служить им. Принимать человека не означает одобрять все, что он делает, но это значит уважать его как личность и вести его к личному духовному обращению и к личным взаимоотношениям с Богом через покаяние и крещение Святым Духом. Тогда и только тогда они будут духовно подготовлены к тому, чтобы принять наставления о святости.

Проповедуя, я стараюсь не учить о святости и христианском образе жизни, поскольку они считаются признаками духовной зрелости. Я могу сослаться на эти темы, если моя проповедь как-то связана с ними, но я делаю это таким образом, что зрелые святые ясно понимают мою мысль, а посетители и новые люди слышат только лишь простое общеизвестное мнение. Например, если моя проповедь связана с похотью очей, я могу упомянуть, что мы должны быть очень осмотрительны в том, на чем мы фиксируем свой взгляд, и особенно следует избегать насилия и аморальности, которые сегодня изобилуют на телевидении и в видеопродукции.

Поскольку зрелые христиане уже слышали от меня подробное учение на эту тему и знают мое убеждение против телевидения, это заявление служит для них библейским подтверждением моей позиции. С другой стороны, мои слова не являются новой или спорной точкой зрения, потому что многие люди в светском обществе уже обеспокоены негативным влиянием средств массовой информации. Таким образом, посетители и новообращенные не считают мое заявление радикальным и в то же время принимают семя для размышлений, которое позднее может перерасти в сильное убеждение.

Но если бы я сказал, что все люди немедленно должны выбросить свои телевизоры или что смотреть телевизор – это грех, то, скорее всего, меня обвинили бы в фанатичности, и я не достиг бы никаких положительных результатов. Зрелые христиане уже в подробностях знают мое убеждение, поэтому для них мои слова не принесут никакой пользы. С другой стороны, посетители и новые люди могут настолько расстроиться или смутиться от такого жесткого заявления, что они могут отвергнуть все другие увещевания, уйти из церкви и больше никогда не возвращаться. И тогда дверь для преображающей их жизнь Благой Вести будет закрыта.

Однако не наша вина, если кто-то претыхается от самой Благой Вести. Некоторые люди претыхаются от проповеди о кресте, потому что она приносит обличение в грехах, а они не хотят признать свои грехи. (См. 1-е Коринфянам 1:18-25; Иоанна 3:19-21.) В этом случае, Евангелие совершает то, для чего оно и было предназначено, но люди отвергают его. Нам нельзя стыдиться благовествования, но в то же время мы должны делать все возможное, чтобы человек не преткнулся от чего-либо иного, кроме как от самого Евангелия. (См. 1-е Коринфянам 10:32-33.) Это значит, что даже истину мы должны преподносить аккуратно, с мудростью и любовью (но при этом не идти на компромисс с истиной). Есть время говорить и время молчать, и истину нужно преподносить так: заповедь на заповедь, правило на правило.

Постоянный рост церкви происходит только тогда, когда члены церкви регулярно приводят на служения своих друзей, родственников и знакомых. Члены церкви будут делать это только тогда, когда они будут уверены в том, что их гостям понравится служение, что их гости получают пользу и благословение. Если они обеспокоены тем, что их гостям будет неинтересно и скучно,

что их гости почувствуют себя пристыженными или испугаются, что с ними поступят нетактично и оттолкнут их, тогда у членов церкви не будет стимула приводить новых людей, хотя сами они могут верно приходить на служения. В этом плане тон проповеди имеет критическое значение. Грубые, жесткие и недружелюбные проповеди не производят атмосферу, способствующую росту церкви. Определенно, есть свое время для проповеди о суде, но такая проповедь должна произноситься со слезами на глазах или в голосе. Также есть время для дерзновенного провозглашения истины – но всегда в любви.

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРОПОВЕДИ

Для того чтобы наиболее эффективно изложить то, что вы хотите донести до слушателей, каждая проповедь должна вращаться вокруг одной главной мысли. Вот как можно проверить, имеет ли ваша проповедь один ясный фокус: вы должны суметь записать главную мысль проповеди одним предложением, и все остальные пункты должны быть связаны с этой главной мыслью. Полезно обозначить название проповеди, которое заключало бы в себе ее центральную мысль или, по крайней мере, как-то было связано с ней. Обычно слушатели не способны уследить за целым набором разнообразных мыслей, запомнить и исполнить их. Но, отправившись домой, они способны запомнить главную идею, особенно если она содержится в названии проповеди и ясно отражена в тексте Библии.

Для того чтобы быть эффективным служителем двадцать первого века, проповедник должен мудро распоряжаться временем. Да, нам следует иметь свободу в Духе и не позволять стрелкам на циферблате часов как-то сковывать или контролировать нас, однако если мы хотим увидеть хорошую молитву в конце служения, мы должны следить за тем, чтобы от нашей проповеди слушатели не становились эмоционально, психологически и физически уставшими. Как правило, затяжные проповеди – это не результат действия Духа, а результат плохого планирования и неучтывающего отношения к своим слушателям.

Я обнаружил, что на обычном служении вполне достаточно тридцати минут, чтобы передать главную мысль и подкрепляющие ее пункты и иллюстрации. Если я завершаю свое послание, когда в людях еще не угас интерес и энтузиазм, когда они еще желают получить большего, то существует большая вероятность того, что в конце люди откликнутся на призыв молиться. Кроме того, если люди заранее знают, что проповедь будет недлинной, они не станут следить за временем и будут слушать послание с большим вниманием и ожиданием кульминации.

Если я не могу охватить ту или иную тему за то время, которое я выделил для проповеди, я делю свой материал и преподаю два или три послания, объединенных общей тематикой, как серию проповедей. Иногда такое решение я принимаю прямо во время проповеди, если я вижу, что прикоснулся в Духе к тому, что невозможно охватить за одну проповедь. Благодаря такому методу я могу передать все, что у меня на сердце, и одновременно с уважением относиться к времени, которым располагают люди.

В церкви «Новая Жизнь» в 10.00 мы проводим уроки воскресной школы для детей и взрослых, а потом в 11.00 мы начинаем утреннее поклонение. Поскольку именно на этом богослужении у нас бывает больше всего посетителей и гостей, я обычно проповедую послания евангелизационного характера. Как правило, я проповедую двадцать-тридцать минут и призываю к молитве до наступления полудня. У нас нет формального окончания богослужения: после некоторого времени молитвы, я объявляю, что люди могут уйти домой, когда пожелают.

Цель вечернего воскресного богослужения, начинающегося в 18.30, преимущественно вдохновляющая. Мы можем отвести на вечернее служение больше времени. Кроме того, служителей и работников церкви уже не ждет никакая ответственность, поэтому они вместе со всей церковью имеют возможность поклоняться и слышать от Бога. Обычно я проповедую от двадцати до сорока минут. Моя цель – призвать людей к молитве до 20.00 или вскоре после этого времени. Благодаря этому у нас остается много времени для молитвы и общения после служения, и в то же время семьи могут поехать домой и относительно рано лечь спать, готовясь к новой рабочей и учебной неделе.

Иногда во время поклонения перед проповедью Дух действует необычайно сильно. Многие люди сразу же реагируют на действие Божьего Духа и получают от Бога то, в чем они нуждаются. В этом случае мы увеличиваем время для поклонения, следуя за направлением Духа, но до окончания богослужения я обычно сжато излагаю мою проповедь или, по крайней мере, увещаю собрание на протяжении пяти-десяти минут. Я делаю это для того, чтобы объяснить и подтвердить все то, что только что произошло в Духе, послужить тем, кто не вполне понял или доверился тому, что происходило, а также чтобы подчеркнуть важную роль Божьего Слова. Все это, в частности, необходимо для посетителей. Если я принимаю решение проповедовать более пяти минут, а между тем некоторые все еще пребывают в глубокой молитве, я прошу их на время проповеди продолжить молиться в молитвенной комнате.

ПРИЗЫВ К МОЛИТВЕ

Суть проповеди – не ораторское искусство, а провозглашение Евангелия. А Евангелие требует ответной реакции человека. Таким образом, ни одна проповедь не может быть поистине завершенной, если в конце проповедник не сделает какой-нибудь призыв к действию или не предоставит слушателям возможность совершить какие-то ответные действия на услышанное. По этой причине в конце каждой моей проповеди я говорю о личном применении услышанного и делаю тот или иной призыв.

Я не трачу много времени на то, чтобы убеждать людей выйти к алтарю, и не прибегаю к различным психологическим приемам, а просто предоставляю краткий призыв, основанный на Божьем Слове и силе Святого Духа. Вера приходит от слышания Слова, и сам Святой Дух записывает Слово в сердцах, а это значит, что те, кто открыли свои сердца для Слова и Духа, будут готовы ответить. Поэтому я не исключаю никого и приглашаю всех, кто чувствует, что Господь привлекает их к Себе.

Как правило, я даю двухгранный призыв с учетом содержания моего послания. Прежде всего, я приглашаю людей, которые нуждаются в том, чтобы посвятить себя вере в Иисуса Христа, покаяться или получить Святой Дух. Затем я сразу же приглашаю тех, кто нуждается в избавлении, силе, руководстве, обновлении и более глубоком посвящении. Часто я напоминаю церкви о том, что никто не должен рассуждать, почему человек вышел к алтарю, но всем нам периодически следует это делать. Часто я предлагаю людям молиться в паре с другим человеком, вышедшим к алтарю, и иногда я приглашаю всю церковь выйти вперед. Такие вариации служат для того, чтобы помочь людям выйти вперед для молитвы. В результате сразу же после проповеди у нас всегда у алтаря собирается достаточно много людей. А благодаря этому и другим людям легче выйти вперед.

УЧЕНИЕ В НОВОМ ЗАВЕТЕ

Как мы уже отмечали, апостолы делали большой акцент на учении, так же как и на проповеди. Различие между учением и проповедью заключается не в громкости и эмоциональной окраске, а в цели и содержании. Проповедь есть провозглашение Благой Вести о спасении, но учение состоит из доктринальных наставлений и инструкций для христианской жизни. Проповедь и учение тесно взаимосвязаны, и нередко проповедь пастора включает в себя много учения. Поэтому практически все наши рекомендации относительно содержания и тона проповеди, и отношения к слушателям, также применимы и к учению.

Обращаясь к молодому служителю Тимофею, Павел подчеркивал важность изучения Библии и духовности. Он сказал, что если служитель пребудет верным в учении и духовной жизни, то он спасет себя и тех, кто следуют за ним. «Доколе не приду, занимайся чтением, наставлением, учением. Не неради о пребывающем в тебе даровании, которое дано тебе по пророчеству с возложением рук священства. О сем заботься, в сем пребывай, дабы успех твой для всех был очевиден. Вникай в себя и в учение; занимайся сим постоянно: ибо, так поступая, и себя спасешь и слушающих тебя» (1-е Тимофею 4:13-16).

Павел также объяснял, что служитель должен иметь способность учить, и он подчеркивал важную роль позитивного тона, в котором должно преподноситься учение. Учитель не должен быть настроен антагонистично, но он должен быть мягким, терпеливым, смиренным. Конечно, в его обязанности входит исправление тех, кто поступает неправильно, но он должен делать это с четким пониманием, что люди не являются его врагами, но что дьявол – это враг как непослушных слушателей, так и самого проповедника. «Рабу же Господа не должно ссориться, но быть приветливым ко всем, учительным, незлобивым, с кротостью наставлять противников, не даст ли им Бог покаяния к познанию истины, чтобы они освободились от сети дьявола, который уловил их в свою волю» (2-е Тимофею 2:24-26).

Быть «учительным» (то есть способным учить) – это одно из требований, предъявляемых к епископу (пастору) (2-е Тимофею 3:2). В послании к Титу 1:9 это требование описано более подробно: «Держащийся истинного слова, согласного с учением, чтобы он был силен и наставлять в здравом учении и противящихся обличать». В Ефессянам 4:11 служения пастора и учителя тесно взаимосвязаны, поэтому во многих комментариях они классифицируются как равноценные. Действительно, служение пастора в целом сводится к роли блюстителя и учителя.

Если мы хотим видеть сильную церковь, мы должны иметь сильное служение учения. Проповедь вдохновляет на веру, побуждает к посвящению и подтверждает направление, но учение предоставляет практическое руководство и наставления, необходимые для того, чтобы быть последователем Христа. Если мы будем пренебрегать учением, то люди в нашей церкви будут неутвержденными, «младенцами, колеблющимися и увлекающимися всяким ветром учения, по лукавству человеков, по хитрому искусству обольщения» (Ефессянам 4:13).

У апостолов было сильное служение учения (Деяния 4:2; 5:21, 42). Варнава и Павел учили в Антиохии целый год, чтобы основать церковь, и позднее они много учили в этом городе (Деяния 11:25-26; 15:35). Поскольку Павел был миссионером-первопроходцем, в новообразованных церквях он исполнял роль пастора и непрестанно учил: восемнадцать месяцев в Коринфе и два года в Ефесе (Деяния 18:11; 19:9-10).

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ УЧЕНИЯ

Так же как и проповедь, наше учение должно основываться на Библии. Мы не имеем права учить собственной философией, но мы должны учить истине Божьего Слова.

Учение должно быть составной частью жизни церкви. В «Новой Жизни» мы достигаем эту цель пятью способами, включенными в структуру церкви:

- Индивидуальные занятия по изучению Библии как средство евангелизации.
- Изучение Библии в малых группах, включая разбор содержания Библии и уроки для духовного роста.
- Занятия воскресной школы для людей всех возрастов.
- Изучение Библии на богослужении среди недели для всей церкви.
- Краткие наставления во время поклонения и проповеди.

Во-первых, мы используем различные пособия по изучению Библии как средство для евангелизации и обращения душ. Уроки по изучению Библии проводятся дома, на работе, в здании церкви в назначенное время или распространяются на видеокассетах. В числе пособий мы используем «Евангелие Иисуса Христа» (один урок), «Его чудесный свет» (один или два урока), «Жизнь и времена Иисуса Христа» (четыре урока) и «Познайте Слово Божие» (двенадцать уроков). Проведение занятий по изучению Библии является эффективным способом обращения душ, потому что Священное Писание разбирается в непринужденной и дружелюбной атмосфере. На этих уроках высвобождается и действует сила Божьего Слова, и в то же время строятся личные дружеские взаимоотношения, которые крайне необходимы для обращения душ.

Во-вторых, после того как люди начинают посещать церковь регулярно, особенно если они уже крестились в воде или получили Святой Дух, мы поощряем людей записаться на двенадцати недельный курс изучения Библии, если они его еще не прошли. После этого мы настоятельно

рекомендуем новообращенным пройти двенадцати недельный курс уроков духовного роста. Те и другие курсы занятий мы проводим в малых группах по вторникам в вечернее время, и они открыты для всех желающих. (См. главу 6.)

Такой план гарантирует, что новые люди получают своевременные и необходимые наставления о библейском учении и христианском образе жизни. Конечно, мы также освещаем эти темы на занятиях воскресной школы и на богослужениях по средам, однако если нет специальных курсов для новых людей, то может пройти много времени, прежде чем новый человек услышит урок на конкретную тему, в которой он нуждается. Занятия в малых группах позволяют новым людям получать жизненно важную для них информацию без промедления, а сама атмосфера малой группы предоставляет свободу для вопросов, дискуссий и формирования личных взаимоотношений. Учащиеся, как правило, развивают крепкую дружбу со своим учителем и друг с другом, а через это новообращенные также получают помощь и формируют стабильное хождение в Боге. Всем прошедшим курс обучения до конца мы выражаем признательность, выдавая им сертификаты об окончании курса на служении в воскресенье вечером.

Помимо этих основных курсов, мы также предлагаем курс обучения на более высоком уровне для лидеров. (См. главу 7.)

В-третьих, мы проводим занятия воскресной школы для всех возрастов, при этом мы разделяем людей на классы и используем материалы, опубликованные Объединенной Пятидесятнической Церковью (типография «Word Aflame Publications»). Для того чтобы послужить разным нуждам взрослых людей мы предлагаем им заниматься в одной из семи групп для взрослых: группа для студентов и работающей молодежи (не состоящих в браке, возраста до тридцати девяти лет); группа для молодых семей (состоящих в браке пар и одиноких родителей, возраста до тридцати девяти лет); группа для глухих; группа для корейцев; группа «Двенадцать шагов» (христианская программа для восстановления алкоголиков и наркоманов); и общая группа церкви. Наша дочерняя испанская церковь предлагает занятия для испаноязычного населения. Одинокие родители могут выбрать либо группу для студентов и работающей молодежи, либо группу для молодых семей. Пары, в которых один из супругов старше тридцати девяти, а второй младше, могут выбрать либо группу для молодых семей, либо общую церковную группу. В общем, возрастная классификация не является строгим правилом, она служит лишь для руководства; иногда люди, которые подходят к тому, чтобы заниматься в одной из групп, предпочитают посещать общую церковную группу.

Учение на этих занятиях более сфокусировано на нужды людей. Они также предоставляют возможность задействовать разных учителей и использовать различные обучающие методы. И, наконец, благодаря этим занятиям люди могут учиться в малых группах, что позволяет им беседовать и находить друзей среди людей с похожей жизненной ситуацией.

Расписание занятий воскресной школы такое:

- Весь штат работников (лидеров) собирается для молитвы и объявлений: 9.00-9.30
- Работники готовятся в классных комнатах: 9.30-9.45. Они убеждаются, что все готово, и приветствуют приходящих учеников.
- Вступительная часть: 9.45-10.00. В это время детям предлагаются различные интересные задания. Часто на занятиях молодежи и взрослых в это время предлагаются прохладительные напитки и легкое угощение.
- Урок: 10.00-10.50 для молодежи и взрослых. Они уходят с занятия во время, чтобы быть в зале для поклонения ровно в 11.00. Занятие для детей длится с 10.00 до 11.05, таким образом, они уходят из классных комнат и направляются на детское богослужение в то время, когда взрослые уже находятся в зале для поклонения.
- Детское богослужение: 11.10-12.10 (проводится в зале для общения). Поскольку взрослое богослужение заканчивается в 12.00, это позволяет родителям прийти и забрать своих детей сразу же после окончания детского богослужения. Работники, которые присматривают за малышами и проводят занятия с детьми 2-3 лет, остаются в своих классных комнатах на протяжении всех двух часов. Подростки в настоящее время либо находятся на двухчасовом уроке, либо после одночасового урока приходят на богослужение взрослых. Некоторые из них служат помощниками на детском

богослужении. Каждое пятое воскресенье дети приходят на взрослое богослужение, и на этом собрании поет детский хор.

Воскресная школа эффективно привлекает в церковь семьи, предоставляет всем людям базовые знания Библии, подготавливает детей к принятию Святого Духа и служит людям разных возрастов в группах, состоящих из их ровесников. В нашей церкви воскресная школа является жизненно важной частью служения Слова, которое в свою очередь является важным компонентом роста церкви.

В-четвертых, на нашем богослужении посреди недели (в среду вечером) обычно звучит учение пастора. Поскольку на воскресных богослужениях звучат проповеди – евангелизационные или вдохновляющие послания – учение посреди недели дает нам хороший баланс между проповедью и учением. Иногда в среду вечером мы проводим особые уроки. Например, периодически мы планируем серию уроков для молодежи, таких как «Стоит того, чтобы подождать» (четыре или пять уроков). Богослужение в среду вечером также является хорошим временем для того, чтобы предоставить слово приглашенным проповедникам или миссионерам. Иногда перед тем, как преподать свое учение, я даю около десяти минут начинающим служителям. Тем не менее богослужение в среду вечером – это единственное время, в которое пастор может учить всю церковь, и поэтому, это служение является таким же важным, как и воскресное.

Богослужение в среду вечером начинается в 19.30. Обычно я приступаю к учению около 20.00 или в начале девятого часа. Моя цель – учить сорок-пятьдесят минут и закончить служение в 21.00. Несмотря на то, что я делаю основной акцент на учении, в конце я обычно кратко призываю к молитве, потому что когда мы учим Божьему Слову, Бог подтверждает Свое Слово. Конечно, учение по сравнению с проповедью менее эмоциональное и более информативное, нежели вдохновляющее, тем не менее нам нельзя недооценивать силу Божьего Слова. Если учение библейское и помазанное, тогда несложно отвести в конце пять минут для молитвы, ибо в это время Господь будет действовать удивительным образом, записывая урок на сердцах людей.

В учении я стремлюсь давать людям сбалансированное питание, и для этого я освещаю основные доктрины Библии, потому что каждому периодически нужно напоминание об этих важных истинах. (См. 1-е Коринфянам 4:17; 1-е Тимофею 4:6; 2-е Тимофею 2:14; 2-е Петра 3:1-2; Иуды 3, 5.) К тому же к церкви постоянно прилагаются новообращенные, и им также нужно слышать эти важные учения непосредственно от пастора. Периодически я просматриваю темы, которые я освещал в течение года, и планирую учить на те темы, к которым я не обращался уже долгое время. Таким образом, я регулярно преподаю учение о Боге, Христе, спасении, принципах святости и христианского образа жизни. В числе других важных тем стоят учения о боговдохновенности и авторитете Библии, ангелах и бесах, человеческой природе, управлении церковью и функционировании церкви, дарах Духа (включая исцеление) и последних временах.

Каждый год я провожу серию уроков о святости, хотя использую различные названия. В один год я учил серию уроков о похоти плоти, похоти очей и гордости житейской, разъяснив практические вопросы святости с этой точки зрения. На этих уроках я подчеркивал важность святости в сердце (что включает в себя плод Духа, правильные отношения и мысли), а также устремлял внимание людей на принципы святости, записанные в Библии. Однако я также говорил о практическом применении этих принципов и учил о речи, украшениях, одежде, волосах, развлечениях и заботе о своем теле.

На богослужении в среду вечером я напрямую обращаюсь преимущественно к церкви. Однако и на этом богослужении у нас бывают посетители, поэтому я внимательно слежу за тем, чтобы учить в позитивном тоне и доступно объяснять свои утверждения. Когда надо учить о стандартах в поведении и одежде, я часто выражаюсь сдержанно, несколько недоговаривая, или прибегаю к юмору. И тогда зрелые христиане совершенно ясно понимают, что я имею в виду, а посетители и новообращенные не преткнутся от жесткого увещевания или запрета.

Например, если я учу о пагубном влиянии телевидения, то в добавление к отрывкам из Писания я подкрепляю свои положения статистическими данными и цитатами современников. Потом я могу сказать: «Если в вашем доме есть телевизор, почему бы вам не провести эксперимент? В течение следующего месяца отмечайте, сколько времени вы проводите у

телевизора каждый день, а потом решите для себя, что столько же времени вы будете посвящать молитве. Вскоре вы поймете, что от чего-то следует отказаться, потому что у вас просто не будет хватать времени для того и другого. А если вы действительно сможете молиться столько времени, то вещи этого мира будут иметь для вас все меньшее значение, и Бог поможет вам принять правильное решение относительно телевизора. А если вы просто не в силах разлучиться со своим телевизором, то поставьте его в самую неудобную комнату вашего дома – например, в кладовку».

Таким образом, я ясно передал слушателям свою мысль о том, что большинство телевизионных программ не содействуют христианскому образу жизни, и поэтому верующим пойдет только на пользу, если они вообще избавятся от телевизора. Но в то же время я не произнес ни повеления, ни приказа. Желающие поступать правильно поймут, что им следует сделать, а те, кто не готов сделать этот шаг, не преткнутся. Кроме того, я заставил посетителей и новообращенных по-новому думать о телевидении, но при этом не оттолкнул их. Поскольку они все еще находятся под влиянием мирского духа и пребывают в состоянии духовной незрелости, я не поставил их перед выбором: или церковь, или телевизор; или полностью подчиниться моей власти, безоговорочно исполнив мое наставление, или категорически отвергнуть ее. По мере того как они начнут посещать церковь постоянно, Божье Слово и Дух будут постепенно вести их к правильным решениям и духовной жизни.

Однако иногда я вынужден говорить совершенно прямо и недвусмысленно. Например, для лидеров и служителей церкви я установил правила поведения и внешнего вида. (См. приложение А.) Я тщательно объясняю эти стандарты на лидерском собрании, на собрании учителей воскресной школы, хора или других работников. Кроме того, в начале каждого года я назначаю одно «собрание для святых», которое проводится во время богослужения посреди недели. Все посетители и новообращенные отправляются на особое занятие, где они получают ознакомление с нашей церковью и несложный урок о Святом Духе. После этого я обращаюсь к святым: подчеркиваю наши стандарты святости, говорю о текущих делах церкви или существующих трудностях и отвечаю на вопросы. Я объясняю, что соблюдение правил поведения и внешнего вида обязательно для всех лидеров и людей, наделенных какой-то ответственностью в церкви, потому что они являются представителями или «лицом» церкви, но при этом мы стремимся к тому, чтобы все верные члены церкви последовали их примеру. «Собрание для святых» проводится для того, чтобы ни у кого не возникало ни тени сомнения в том, что я твердо держусь библейского учения и святости.

Хотя наша церковь стремится быть открытой к разным людям и принимать людей такими, какие они есть, с другой стороны, мы хотим, чтобы члены нашей церкви знали нашу позицию в вопросах святости. Ту и другую цель мы достигаем через позитивную, созидающую веру и библейскую проповедь и учение в сочетании с правилами, которые четко сформулированы и доступно объяснены зрелым верующим.

В-пятых, я ищу возможность преподнести немного учения во время поклонения или проповеди. Хорошим примером здесь служит тема о десятинах. Примерно один раз в год я посвящаю одно богослужение в среду тому, чтобы учить о десятинах, даянии и мудром христианском распоряжении средствами. В курсе занятий для духовного роста новых людей также освящается эта тема. Однако когда мы собираем приношения, я часто кратко упоминаю тот или иной аспект даяния, цитирую место Писания или напоминаю, что церковь смогла совершить, благодаря верному даянию людей, или рассказываю относящееся к теме свидетельство.

В зависимости от того, что происходит на богослужении, я могу сделать краткий комментарий о поклонении, молитве, вере, свидетельствах, духовных дарах, обращении душ или о другой уместной теме. Во время проповеди я могу дать краткое учение, содержащееся в избранном мною отрывке Писания. Иногда до начала проповеди я уделяю несколько минут, чтобы поделиться важной, хотя не относящейся к теме проповеди мыслью. Делая это, я затрагиваю важную тему, которую необходимо поднять или закрепить, но в то же время не посвящаю ей все служение.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Апостол Павел наставлял молодого служителя Тимофея проповедовать и учить Слово Божье. «Итак заклинаю тебя пред Богом и Господом нашим Иисусом Христом, Который будет судить живых и мертвых в явление Его и Царствие Его: проповедай слово, настой во время и не во время, обличай, запрещай, увещевай со всяким долготерпением и назиданием. Ибо будет время, когда здравого учения принимать не будут, но по своим прихотям будут избирать себе учителей, которые льстили бы слуху; и от истины отвратят слух и обратятся к басням. Но ты будь бдителен во всем, переноси скорби, совершай дело благовестника, исполняй служение твое» (2-е Тимофею 4:1-5).

Отсюда мы видим, что проповедь и учение существенно важны для созидания церкви. Несмотря на то, что в последние дни люди будут отворачиваться от библейского учения, мы должны провозглашать истину во всякое время – «во время и не во время». Наша проповедь и учение должны быть сильными и бескомпромиссными – мы должны «обличать, запрещать, увещевать», однако делать это в позитивном тоне надежды, любви и терпения – «со всяким долготерпением». Хоть основная роль пастора состоит в том, чтобы быть блюстителем и учителем церкви, мы также должны «исполнять дело благовестника» и провозглашать Благоую Весть погибающим душам.

В конце книги Деяний мы читаем о том, что Павел находится в Риме под домашним арестом, при этом «проповедаю Царствие Божие и уча о Господе Иисусе Христе со всяким дерзновением невозбранно» (Деяния 28:31). Какие бы ни были обстоятельства, мы всегда можем найти возможность и должны провозглашать Слово Божье. Если мы хотим возрастить апостольскую церковь, то помимо всего прочего, мы должны иметь сильные, библейские, позитивные, ориентированные на посетителей и созидающие веру учения и проповеди. Кроме того, служение Слова должно сопровождаться силой Божьего Духа, и об этом мы будем говорить в следующей главе.

ГЛАВА 5

СИЛА БОЖЬЕГО ДУХА

И слово мое и проповедь моя не в убедительных словах человеческой мудрости, но в явлении духа и силы, чтобы вера ваша утверждалась не на мудрости человеческой, но на силе Божией (1-е Коринфянам 2:4-5).

Вращивание церкви – это духовный труд. Поэтому самое важное в этом деле не принципы руководства, не методы управления, не способы евангелизации, а работа Святого Духа. Естественно, можно построить сильную организацию и привлечь множество членов с помощью мирских принципов и методов. Но если это наша единственная цель, тогда нам бы следовало подражать коммерческим организациям, устраивать развлекательные мероприятия или присоединиться к какой-нибудь исторической деноминации, которая имеет величественные храмы и миллионы членов. Но наша цель – не просто собрать целый стадион людей. Наша цель – возрастить апостольскую церковь, названную именем Иисуса, исполненную Святым Духом и живущую в святости. Поэтому с начала и до конца мы должны полагаться на Божье руководство и Его силу.

Полагаться на Дух Божий – это не значит игнорировать все остальные принципы церковного роста. Мы не способны сделать то, что под силу только Богу. Но Бог не будет делать то, что под силу сделать нам. Бог так устроил церковь, что для ее роста требуется Его сила, тем не менее только Божьей силы не достаточно без усердного труда с нашей стороны.

Наша зависимость от работы Святого Духа напоминает нам еще раз о необходимости молитвы. Однако мы не можем измерять молитву только лишь количеством затраченных на нее

часов. Наши молитвы должны быть эффективными, а эффективная молитва зависит от веры и ожидания сверхъестественного.

Дав нам великое поручение, Иисус обещал, что проповедь Слова будет сопровождаться сверхъестественной силой. Ранняя церковь исполнила Его наставление, благовествуя всем людям, и Господь подтверждал Слово чудесами и знаменами.

В конце Евангелия от Марка мы читаем: «И сказал им: идите по всему миру и проповедуйте Евангелие всей твари. Кто будет веровать и креститься, спасен будет; а кто не будет веровать, осужден будет. Уверовавших же будут сопровождать сии знамения: именем Моим будут изгонять бесов; будут говорить новыми языками; будут брать змей; и если что смертоносное выпьют, не повредит им; возложат руки на больных, и они будут здоровы. И так Господь, после беседования с ними, вознесся на небо и воссел одесную Бога. А они пошли и проповедовали везде, при Господнем содействии и подкреплении слова последующими знаменами. Аминь» (Марка 16:15-20). (См. также Евреям 2:3-4.)

Книга Деяний документально подтверждает истинность того, что гласит этот отрывок. Проповедь апостолов сопровождалась изгнанием бесов, говорением на иных языках, божественной защитой от несчастных случаев и сверхъестественным исцелением больных. Эти чудеса служили средством привлечения множества народа и приложения верующих к церкви. (См. Деяния 2:6; 3:11; 5:12-14; 8:6-8, 13; 14:3.)

Павел утверждал, что его миссионерское служение сопровождалось «силою знамений и чудес, силою Духа Божия, так что благовествование Христово распространено мной от Иерусалима и окрестности до Иллирика» (Римлянам 15:19). Секрет успеха в его служении заключался «не в убедительных словах человеческой мудрости, но в явлении духа и силы» (1-е Коринфянам 2:4).

Павел перечислил девять сверхъестественных духовных даров, предназначенных содействовать росту церкви. «Но каждому дается проявление Духа на пользу. (В английской Библии: «на пользу всех» или «на всеобщую пользу». Примечание переводчика.) Одному дается Духом слово мудрости, другому слово знания, тем же Духом, иному вера, тем же Духом; иному дары исцелений, тем же Духом; иному чудотворение, иному пророчество, иному различение духов, иному разные языки, иному истолкование языков» (1-е Коринфянам 12:7-10). Бог желает, чтобы эти дары свободно действовали в каждом поместном собрании христиан вплоть до второго пришествия Христа. (См. 1-е Коринфянам 1:2, 7.) Его Слово наставляет нас: «Достигайте любви; ревнуйте о дарах духовных, особенно же о том, чтобы пророчествовать» (1-е Коринфянам 14:1). (Для более подробного изучения темы духовных даров см. книгу Дэвида К. Бернарда «Духовные дары».)

Мы должны всегда помнить о том, что «наша брань не против крови и плоти, но против начальств, против властей, против мироправителей тьмы века сего, против духов злобы поднебесных» (Ефессянам 6:12). Поэтому мы нуждаемся в духовных оружиях, а не просто в человеческих программах и методах.

В подтверждение этому во 2-м послании к Коринфянам 10:4-5 говорится: «Оружия воинствования нашего не плотские, но сильные богом на разрушение твердынь: ими низпровергаем замыслы и всякое превозношение, восстающее против познания Божия, и пленяем всякое помышление в послушание Христу». Из контекста этого отрывка видно, что твердыни – это не физические объекты и не сверхъестественные существа, но что твердыни находятся в умах и характерах людей. Чтобы преодолеть их, мы не можем полагаться на человеческое планирование, но мы должны иметь стратегию, силу и действие Божьего Духа.

СОЗДАНИЕ АТМОСФЕРЫ ВЕРЫ

Для того чтобы Господь мог действовать в нашей церкви, мы должны сформировать отношение ожидания. Бог отвечает не просто на нужду, но на веру. Эта истина ясно видна в следующих словах Самого Иисуса:

- «По вере вашей да будет вам» (Матфея 9:29).

- «Если сколько-нибудь можешь верить, все возможно верующему» (Марка 9:23).
- «И все, чего ни попросите в молитве с верою, получите» (Матфея 21:22).

Петр объяснил, какую роль играла вера в исцелении хромого: «И ради веры во имя Его, имя Его укрепило сего, которого вы видите и знаете, и вера, которая от Него, даровала ему исцеление сие пред всеми вами» (Деяния 3:16). Отсюда мы видим, что ключ к Божьему сверхъестественному действию среди людей – это вера в Иисуса Христа. В самом широком смысле, верить – значит доверять Господу и полагаться на Него. Вместо того чтобы полагаться на наши собственные способности, мы должны полагаться на Божьи способности. Вместо того чтобы хвалиться нашими качествами и достижениями, мы должны хвалиться смертью, погребением и воскресением Иисуса Христа.

Как создать атмосферу веры? В предыдущих главах мы говорили, что для этого крайне необходимы молитва, проповедь и учение. Кроме того, хвала и поклонение также играют важную роль в подготовке собрания к действию Духа.

Давид сказал, что Бог обитает в славословиях Своего народа Израиля (Псалом 21:4). Хвала, которую Давид возносил Богу на гуслих, прогоняла мучившего царя Саула злого духа (1-я Царств 16:23). Музыка гуслиста произвела атмосферу, в которой «рука Господня коснулась Елисея», и он мог получить от Бога инструкции к действиям во время кризиса (4-я Царств 3:15). Отправляясь на войну, царь Иосафат назначил певцов и музыкантов, чтобы они хвалили Бога в красоте святости (в русском синодальном переводе эта фраза звучит как «в благолепии святости»). Примечание переводчика.). «И в то время, как они стали восклицать и славословить, Господь возбудил несогласие между [врагами]... и были они поражены» (2-я Паралипоменон 20:22). Когда Павел и Сила молились и пели хвалу Богу, Он освободил их из темницы, послав землетрясение (Деяния 16:25-26).

Ясно, что поклонение приглашает присутствие Господа и Его сверхъестественное действие. Когда церковь собирается вместе, тогда возглавляющий богослужение лидер должен поощрять к хвале и поклонению. С самого начала он должен задать позитивный тон зажигающей и энергичной хвалой, сфокусированной на Господе. Поклонение может возноситься разными способами и иметь различные формы внешнего выражения, но лидер прославления должен помочь церкви усвоить два существенно важных принципа.

1. Искать Господа следует искренно, усиленно и всем сердцем. Лидер должен проводить служение так, чтобы люди осознавали важность того, что они делают. Хоть наше поклонение часто радостное, все же люди должны всегда серьезно осознавать, с какой целью они поклоняются, и что в поклонении они должны быть полностью сосредоточены на Боге.

Люди должны понимать, что если они будут искать Господа всем своим сердцем, то Он непременно ответит. «А без веры угодить Богу невозможно; ибо надобно, чтобы приходящий к Богу веровал, что Он есть, и ищущим Его воздает» (в английской Библии: «...веровал, что Он есть, и что Он вознаграждает тех, кто усердно ищет Его»). Примечание переводчика.) (Евреям 11:6). «Служи Ему от всего сердца и от всей души, ибо Господь испытует все сердца и знает все движения мыслей. Если будешь искать Его, то найдешь Его» (1-я Паралипоменон 28:9).

Первая и самая великая заповедь гласит: «Слушай Израиль! Господь Бог наш есть Господь единый; и возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим, и всею душою твоею, и всем разумением твоим, и всею крепостию твоею» (Марка 12:29-30). Из этого отрывка мы видим, что в поклонение должны быть включены наши эмоции, наш темперамент, наш интеллект и наше усилие.

2. Поклонение должно быть свободным выражением от искреннего сердца. «Бог есть дух, и поклоняющиеся Ему должны поклоняться в духе и истине» (Иоанна 4:24). Фраза «поклонение в духе» относится к человеческому духу, что включает в себя наши самые сокровенные мысли и чувства. Короче говоря, наше поклонение должно быть глубоким, активным и в согласии с истиной Божьего Слова.

Библия наставляет: «Духа не угашайте» (1-е Фессалоникийцам 5:19). Мы должны позволять Господу действовать, как Он желает. А если Он действует, мы можем ожидать великую эмоциональную и духовную свободу. «Господь есть Дух; а где Дух Господень, там свобода» (2-е Коринфянам 3:17).

Мы, апостольские пятидесятники, часто подчеркиваем, что поклонение не должно зависеть от наших предубеждений, оно не должно превращаться в ритуал или традицию, а истинно должно исходить из сердца. Однако следует отметить, что и в пятидесятнической церкви могут наблюдаться ритуалы и традиции. Например, некоторые люди могут постоянно использовать определенные хвалебные фразы, даже не задумываясь об их значении. А другие полагают, что если собрание не поклонялось определенным физическим, демонстративным способом, то это значит, что на богослужении вообще не было глубокого поклонения или великого действия Божьего Духа.

Подобные идеи препятствуют истинному поклонению и свободе Святого Духа. Все служения не могут быть абсолютно одинаковыми, и разные люди реагируют на прикосновение Духа по-разному: некоторые плачут, другие смеются, некоторые танцуют или скачут, другие падают на свои лица пред Богом, а некоторые просто наслаждаются Его присутствием.

Задача лидера поклонения – не добиться от людей какой-то конкретной формы поклонения, а содействовать движению Божьего Духа через поощрение людей к свободному поклонению, чтобы они могли полностью отдаваться Духу. Он не должен пытаться завести публику или вести себя как лидер спортивных фанатов, который умеет накалять эмоции. Вместо того чтобы принуждать людей или ругать их, мы должны предоставлять положительный пример поклонения, который может вдохновить и других. Вместо того чтобы давить на людей с целью добиться от них желаемых действий, он должен создать атмосферу, в которой Бог может действовать в соответствии со Своим намерением на данное богослужение.

Из книги Псалмов мы узнаем, что поклоняться следует как наедине пред Богом, так и в общем собрании. Мы также узнаем, что библейское поклонение демонстративное и может иметь разные формы выражения. «Хвалите Бога во святыне Его, хвалите Его на тверди силы Его. Хвалите Бога по могуществу Его, хвалите по множеству величия Его. Хвалите Его со звуком трубным, хвалите Его на псалтири и гуслях. Хвалите Его с тимпаном и ликами, хвалите Его на струнах и органе. Хвалите Его на звучных кимвалах, хвалите Его на кимвалах громогласных. Все дышащее да хвалит Господа! Аллилуйя» (Псалом 150).

Личные свидетельства могут либо значительно содействовать, либо сильно препятствовать служению. Свидетельствуя, каждый может принять личное участие в богослужении, и через это члены тела могут служить друг другу. (Для описания этих принципов в контексте духовных даров см. 1-е Коринфянам 14:26-31.) Но эффективные свидетельства должны быть сосредоточены на великом деле, которое произвел Бог, или на воодушевляющей мысли из Божьего Слова. Они должны быть краткими, положительными, ободряющими и не вызывающими сомнений или споров. В некоторых случаях возглавляющему служение лидеру нужно выборочно подходить к тому, кому разрешать и кому не разрешать свидетельствовать, а иногда ему нужно дипломатически вмешаться, если свидетельство начинает уклонять собрание в неверное направление.

Лидер поклонения является ключевым человеком в формировании духовной атмосферы, в которой Господь может действовать свободно. В нашей церкви для каждого служения лидер поклонения готовит краткий план и подборку песен. Он имеет свободу отклоняться от намеченного плана, если так поведет Господь, однако план действий у него должен быть, потому что это является гарантией порядка, достижения цели и гладкого протекания служения. Лидеры поклонения в нашей церкви должны соблюдать следующие правила:

ПРАВИЛА ДЛЯ ЛИДЕРОВ ПОКЛОНЕНИЯ

1. Ведите служение целенаправленно и в поступательном развитии.
2. Переход от одной песни к другой или от одного действия к другому должен быть быстрым; избегайте пауз.
3. Избегайте чрезмерного длинных речей между разными частями служения.
4. Всегда подавайте четкие сигналы музыкантам.
5. Когда вы ведете песню, не переставайте петь, особенно во время переходов.
6. Старайтесь не заставлять людей стоять чрезмерно долго.

7. Свидетельства должны быть краткими и положительными.
8. Солисты могут свидетельствовать, только если их попросят.
9. Не отходите от микрофона.
10. Следите за временем. Спросите у пастора, когда он хочет приступить к служению.

ОСОБЕННЫЕ СОБРАНИЯ

Особенные евангелизационные собрания являются хорошим средством для созидания веры. Подобные служения привлекают посетителей, дают членам церкви повод пригласить своих друзей и родственников, производят большое ожидание действия Божьего. Другие особенные собрания производят такие же результаты, включая театральные постановки, христианские концерты, служения пробуждения для детей и праздничные служения, такие как Пасха, День матери и Рождество.

Для произведения атмосферы веры новые или небольшие церкви могут полагаться не только на свои силы. Конференции, кемпинговые служения, слеты, фестивали и семинары, которые поместная церковь не способна обеспечить себе сама – это одно из многих преимуществ принадлежности к объединению, включающему многие церкви. Посещая такие собрания, люди могут получать благословение от выдающихся проповедников, музыки, поклонения и общения в крупном масштабе.

Каждый год многие люди из нашей церкви посещают слеты, мужские конференции, женские конференции, молодежные конференции и кемпинговые служения. И каждый год на таких служениях люди получают Святой Дух. Первые несколько лет после основания нашей церкви эти служения были очень важны для нас, потому что люди из нашей церкви обычно получали Святой Дух на них. Однако теперь подавляющее большинство людей получают Святой Дух в нашей поместной церкви. Тем не менее всегда есть люди, чья вера поднимается на новый уровень именно на этих собраниях. В течение нескольких прошедших лет каждый человек, которого мы привозили с собой на молодежную, женскую или мужскую конференцию и который еще не имел Святой Дух, получали этот дар на конференции. Было произведено такое сильное ожидание, что по молитвам и вере людей это происходило.

Иногда большие церкви полагают, что у них есть множество своих мероприятий, поэтому они не нуждаются в региональных или окружных конференциях и слетах. Однако если они не участвуют в них, они лишаются возможности получить благословение, быть благословением и внести положительный вклад в пробуждение в другом месте. Если наши мысли устремлены к Царствию, то мы будем стремиться содействовать росту других церквей, где бы они ни были; мы будем стараться послужить, как только можем, и другим церквям, а не только своей поместной церкви. Кроме того, даже члены больших церквей могут получать большие благословения от посещения особенных собраний. Люди будут находить исцеление, освобождение и ответы на молитвы, они будут получать подтверждение того, что говорил им Бог, подниматься на новые высоты поклонения, веры и посвящения. На таких особенных служениях многие из членов нашей церкви получали переживания, изменившие их жизнь, и потом эти люди вносили огромный духовный вклад в нашу общину.

ЧУТКОСТЬ К ДУХУ

Помимо действия на богослужениях, Святой Дух должен действовать в жизни и служении пастора и других лидеров. Они должны сформировать личную чуткость к Святому Духу.

Вместо того чтобы изобретать хитроумные, сверхбиблейские стратегии для духовной войны и успеха, мы должны взять победу, которую Иисус уже завоевал для нас. Вместо того чтобы уповать на свое воспитание, знание и опыт, мы должны полагаться на действие Святого Духа, Духа воскресшего Господа. Вместо того чтобы угашать Дух, мы должны покоряться Духу.

Невозможно полагаться на Святой Дух без смирения, сокрушенности и покорности. Смирение является существенно важным условием для действия в любом духовном даре или

духовной способности. (См. Римлянам 12:3-6.) «Все же подчиняясь друг другу, облекитесь смиренномудрием, потому что Бог гордым противится, а смиренным дает благодать. Итак смиритесь под крепкую руку Божию, да вознесет вас в свое время» (1-е Петра 5:5-6). «Близок Господь к сокрушенным сердцем и смиренных духом спасает» (Псалом 33:19). «Итак умоляю вас, братия, милосердием Божиим, представьте тела ваши в жертву живую, святую, благоугодную Богу для разумного служения вашего» (Римлянам 12:1).

Смирение, сокрушенность и покорность важны для всех аспектов христианской жизни, но эти качества особенно необходимы для того, чтобы Божий Дух мог работать через нас. Мы не должны быть ни гордыми, ни самоуничиженными, мы просто должны вообще не сосредотачивать внимание на себе. Мы должны жаждать горнего и искренней любви к Царствию Божьему. Мы должны раскаиваться в грехах и искать святости, просить Господа открыть и удалить потайные нечистоты в нашей жизни. Мы должны периодически оценивать и очищать свои мотивы. Нам следует сформировать привычку молиться и иметь непрекращающееся отношение молитвы. Личная дисциплина и самоотречение должны стать руководящими принципами нашей жизни, и пост для этого очень полезен.

Мы не можем заработать Божьи благословения исполнением духовных дел, однако эти качества и дисциплины помогут свести к минимуму мирское влияние и максимально увеличить благочестивое влияние. Откладывая в сторону эгоистичные желания и плотские похоти, мы становимся более чуткими и открытыми к тому, что приходит от Бога.

Мы учимся ходить по вере и покоряться Духу в процессе времени. Мы растем в благодати и познании Господа (2-е Петра 3:18). Научиться позволять Богу работать через нас не сложно, но для этого требуется, чтобы в нашей умственной, эмоциональной и духовной сферах произошли некоторые изменения. Мы должны отложить страх и сомнения и позволить Духу протекать через нас.

Когда мы учимся подчиняться Духу, важно, чтобы мы поступали по вере. Например, мы можем почувствовать побуждение сказать что-то кому-то или молиться за кого-то, но не иметь полной уверенности в том, что это желание пришло от Бога. Если то, что мы чувствуем, согласуется со Словом Божьим и принципом любви, тогда нам следует сделать это. Если это побуждение действительно пришло от Бога, то, исполняя его, мы чувствуем подтверждение, и нередко видим сверхъестественные результаты. С течением времени мы учимся распознавать водительство Божьего Духа, и с каждым разом будем чувствовать себя более уверенно.

Бог «действующею в нас силою может сделать несравненно больше всего, чего мы просим, или о чем помышляем» (Ефессянам 3:20). Мы, исполненные Святым Духом христиане, должны осознавать заложенный в нас сверхъестественный потенциал и позволять Божьему Духу проистекать через нас. Бог не где-то далеко; Он присутствует в нашей жизни со Своей чудодейственной силой. Если мы имеем Святой Дух, то в нас обитает автор всех девяти даров Духа, и Он может активизировать любой из них, в котором мы нуждаемся.

Давайте использовать простую веру, чтобы получать Божьи сверхъестественные дары, а также давайте возгревать те дары, которые Он уже поместил в нашу церковь. Какая бы ни возникала нужда, мы должны верить Его Слову, а также верить, что Он может действовать через нас. Его сила действует в нас, но мы должны позволять ей проистекать через нас для восполнения нужд.

МУДРОСТЬ И ВОДИТЕЛЬСТВО СВЯТОГО ДУХА

Духовные лидеры особенно нуждаются в мудрости от Бога для принятия решений и наставления людей. Во многих ситуациях они нуждаются в Божьем водительстве.

Консультируя и наставляя людей, я очень сильно полагаюсь на Иакова 1:5: «Если же у кого из вас не достаёт мудрости, да просит у Бога, дающего всем просто и без упреков, - и дастся ему». Перед тем как принять решение, провести консультацию или приступить к разрешению проблемы, я научился приходить к Господу в молитве. Иногда я внешне разбираюсь с трудной ситуацией и одновременно внутренне молюсь.

Несколько лет назад один мужчина проезжал мимо нашей церкви, и, увидев нашу вывеску, решил придти на богослужение. В нем появилось большое стремление к Господу, и он стал приходить регулярно, однако его жена не была заинтересована в церкви. Однажды они оба пришли ко мне на консультацию. Он был обеспокоен тем, что его жена не хотела посещать церковь с ним; он думал, что жена должна последовать за ним как за главой. Она сказала, что не возражает против того, чтобы он ходил в церковь, но что сама она вполне удовлетворена своими религиозными традициями, что ей не очень-то нравится стиль нашего поклонения и что она не видит необходимости в том, чтобы приходить в церковь регулярно.

В начале нашей встречи мы, как обычно, помолились, но и дальше, пока мы беседовали, я продолжал мысленно искать Господа. Несомненно, Сам Господь побудил меня сказать то, что я сказал, потому что внешне у меня не было никаких объективных причин говорить об этом. Я сказал мужу: «Конечно же, я хочу, чтобы твоя жена приходила в церковь вместе с тобой. Однако я считаю, что ты должен перестать давить на нее. Бог уже говорил к ее сердцу, и у нее есть большая жажда по Нему. Если мы оставим ее в покое, то Сам Бог привлечет ее».

Как только я это сказал, женщина сразу же заплакала. Она призналась, что в действительности она была очень не удовлетворена своей духовной жизнью и что Бог говорил к ее сердцу. Ее муж был совершенно ошеломлен, поскольку он и не подозревал, что у нее может быть хоть малейшее стремление к Богу.

После этого она начала приходить в церковь регулярно. Вскоре этот мужчина, его жена и их дочь-подросток получили Святой Дух. Кстати, его жена и дочь получили Дух на один день раньше него, и, уходя со служения, жена сказала ему: «Ну что, язычник, пора идти домой». Она, определенно, пережила подлинное обращение! Это обращение произошло не по человеческой мудрости, но по Божьему вмешательству.

В нашу церковь пришла одна молодая женщина, которая была зависима от алкоголя и наркотиков и четыре года находилась под наблюдением психиатра. Придя в первый раз, она заняла место в углу на последнем ряду и избегала контакта с людьми. Однако после призыва к алтарю, она подошла ближе, явно заинтересовавшись тем, что происходило впереди. Я подошел к ней и спросил, хочет ли она посмотреть, что происходит. Она сказала «да», и я подвел ее к месту, отведенному для алтаря. Через несколько минут я спросил ее, хочет ли она иметь то же, что переживают другие люди у алтаря. Она снова сказала «да», и тогда я предложил: «Давай помолимся». Она ответила: «Я не знаю как». Я попросил ее послушать, как я буду молиться молитвой покаяния, а потом молиться так же, но своими словами.

Вскоре она начала содрогаться от прикосновения силы Божьей, но было видно, что она не могла полностью открыть свое сердце для принятия Святого Духа. Я дал ей еще несколько наставлений и еще молился с ней. В конце я сказал, что она была очень близка к тому, чтобы получить дар Духа, и когда она решит переступить через страх и сделать шаг к вере, тогда она исполнится Духом. Я также сказал ей, что это может произойти в любом месте и в любое время – например, вечером в ее комнате – то есть в любое время, когда она решится открыть свое сердце в вере и хвале.

На следующий день, когда она была на работе, она начала думать о том, что я ей сказал, и решила принять Святой Дух. Во время утреннего перерыва она пошла в женский туалет. В передней комнате туалета стоял небольшой диван, на котором женщины могли посидеть и отдохнуть. Она знала, что там она может уединиться, и никто не будет ее беспокоить. Она встала на колени, открыла свое сердце и там же получила Святой Дух. В конце концов, я сам ей сказал, что это может произойти в любом месте! Поздней она рассказывала: «Я переживала такие удивительные чувства, что во время обеда я вернулась в то же место и получила Духа еще раз!»

ПОМАЗАНИЕ

Для того чтобы совершать служение и достигать своих целей, пастора и другие лидеры нуждаются не только в божественной мудрости, но и в помазании. Им следует искать Бога и просить помазания для прославления, проповеди, учения, молитвы с другими людьми и действия

в дарах Духа. В некоторых ситуациях они должны применять духовную власть и призывать Божье вмешательство.

В нашу церковь пришла женщина и получила славное переживание духовного крещения. Однако ее муж был настроен враждебно. Он был мучим злыми духами, даже резал себе руки и ноги и помышлял о самоубийстве. Прочитав статью, в которой некие евангелисты негативно отзывались о пятидесятниках, он решил, что наша церковь является сектой, и не хотел, чтобы его семья связывалась с нами. Наконец, он согласился встретиться и побеседовать со мной в моем кабинете.

На нашей встрече он признался в том, что переживал депрессию, неудовлетворенность, раздражение и мучение, и я начал молиться за то, чтобы Бог наполнил его Своим миром. В то же мгновение Дух Господа прикоснулся к нему, и к концу нашей встречи его отношение полностью изменилось. Он начал посещать церковь. Но через несколько недель, когда все молились у алтаря, он остался стоять в одиночестве в дальнем углу зала. Он выглядел расстроенным и обеспокоенным, поэтому я подошел и заговорил с ним. Он чувствовал себя запутанным и не знал, во что верить. Я ответил на его вопросы и помолился с ним. Божий мир вновь сошел на него.

Через несколько недель он вышел вперед для молитвы и начал раскаиваться. Сила Божья сходила на него, но неожиданно он перестал молиться и возвел духовный барьер. Но мы продолжили ободрять его в молитве. На одном из последующих служений Дух Божий действовал очень сильно. Церковь поклонялась с огромной свободой и демонстративным выражением, и несколько человек начали молиться с этим мужчиной. После продолжительного времени поклонения, я почувствовал, что мне следует произнести короткую проповедь, и поэтому я сказал, что ищущие победы могут продолжить молиться в молитвенной комнате. Два брата отправились с этим мужчиной в молитвенную комнату, где Дух Божий сошел на них с огромной силой. От прикосновения силы Божьей он упал на колени, поднял руки и получил освобождение от демонических сил, а после этого сразу же получил Святой Дух.

Однако битва на этом не закончилась. Через месяц тяготы жизни опять стали давить на него, и я видел, что внутри него происходит борьба. В конце одного богослужения я подошел к нему, чтобы помолиться с ним, но он со злобой сказал: «Я не хочу молиться. Кстати, я даже не верю вашему учению, потому что вы думаете, что все люди, которые не говорят на иных языках, отправятся в ад». Я спокойно ответил ему, что мы не пытаемся судить сердца других людей, а просто стараемся исполнять Священное Писание. Кроме того, для того чтобы приходить в церковь и получать благословения Божьи, ему вовсе не обязательно соглашаться со всем, чему учит эта церковь. Дальше я сказал ему, что истинная проблема заключается не в учении, а в том, что сейчас в его личной жизни большие трудности и что он находится под дьявольской атакой. В конце концов, он позволил мне возложить на него руки и молиться за него. После этого его сердце снова начало оттаивать. Я дал наставление нескольким мужчинам продолжать молиться с ним и говорить с ним, пока он вновь не откроет свое сердце для Господа.

Через несколько недель на нашем богослужении снова было сильное ликование и демонстративное поклонение. Неожиданно кто-то начал громко говорить на иных языках. Это послание на языках было необычайно сильным и помазанным, и вскоре последовало истолкование. Я был удивлен и восхищен, когда узнал, что послание на языках произнес этот человек, который в своей жизни проходил через такую борьбу. Это чудо невероятным образом укрепило его духовную уверенность. С того дня он не сомневался в том, что Бог любит его, принимает его и будет использовать его в Своем царстве. Свидетельствуя перед всем собранием, он сказал, что он перестал принимать психотропные препараты и что больше «он не ненормальный и не псих», но горит для Бога.

Иногда ничто не может заменить молитву со властью – не эгоистичной и не собственноручно присвоенной, но властью от Бога. Часто люди сталкиваются с такими ситуациями, когда они нуждаются в том, чтобы кто-то помолился молитвой веры и взял духовную власть. Как пастор я иногда чувствую руководство Духа молиться за кого-нибудь со властью – запрещать дьявольской атаке, провозглашать избавление, провозглашать исцеление или изливание Святого Духа. Часто я наблюдал, как во время молитвы веры, люди получали мгновенное избавление, исцеление или наполнение Святым Духом.

Это происходит не просто из-за нашего желания увидеть это и не благодаря силе нашего «исповедания», как некоторые учат «исповедуй – и получишь». Побуждение к действию должно исходить от Бога, и человек должен ответить верой. Например, пока Павел проповедовал в Листре, он заметил хромого человека и обратился к нему со словами: «Стань на ноги твои прямо» (Деяния 14:10). В то же мгновение тот человек был исцелен. Однако Павел произнес это повеление не из-за человеческой прихоти, надежды, желания или плана. Но он «взглянув на него (в английской Библии «наблюдая за ним внимательно». Примечание переводчика.) и увидев, что он имеет веру для получения исцеления», произнес это повеление с духовной властью (Деяния 14:9). Бесспорно, Сам Бог даровал Павлу духовное распознавание для этого случая.

ОЖИДАНИЕ СВЕРХЪЕСТЕСТВЕННОГО

Короче говоря, для того чтобы увидеть апостольский рост церкви, мы должны культивировать ожидание сверхъестественного. Лидеры и вся церковь должны верить, что для Бога нет ничего невозможного. Он может и будет спасать людей, независимо от их происхождения, прошлой греховной жизни, пагубных привычек и пристрастий. Он может исцелить все болезни, даже когда врачи утверждают, что положение безнадежно. Он может спасти семью от распада и восстановить ее, даже когда консультант-психолог рекомендует развестись. Если церковь развивает такое ожидание, тогда люди увидят, как Господь будет производить удивительные дела. По мере того как они будут видеть Божьи великие дела, их вера будет расти, а большая вера приведет к еще большим чудесам.

В нашей церкви было столько удивительных обращений, что теперь люди буквально верят, что спасение может обрести абсолютно любой человек. В нашей церкви к Господу приходили и получали Святой Дух люди разного религиозного происхождения, включая протестантов, католиков, мормонов, свидетелей Иеговы, буддистов, мусульман, не принадлежащих ни к какой религии, агностиков и атеистов. Среди обращенных нами людей есть представители разнообразных профессий и родов деятельности, включая бизнесменов, профессоров, студентов, программистов, строителей, руководящих работников, деноминационных проповедников, инженеров, домохозяек, юристов, механиков, заключенных, начальника тюремной охраны, бывшую проститутку, продавцов и безработных бездомных. В нашей церкви есть люди, которые в прошлом были причастны к серьезным преступлениям, абортам, внебрачным сексуальным отношениям, колдовству, прелюбодеянию, алкоголизму, гомосексуализму, наркотической зависимости и попыткам к самоубийству. Среди наших обращенных и членов церкви есть люди, которые росли без родительского внимания, видели в своем доме полдюжины отчимов или мачех, в детстве часто претерпевали сексуальные домогательства взрослых, терпели жестокие побои от мужей, продолжительное время жили на улице или были заключены в заведения для душевно больных. В нашем собрании есть люди из восемнадцати стран и пяти континентов: Албании, Канады, Чили, Эль Сальвадора, Германии, Чехии, Гаити, Индии, Ямайки, Кореи, Мексики, Никарагуа, Нигерии, Панамы, Филиппин, Польши, Великобритании, и, конечно, Соединенных Штатов. Браки восстанавливались после нарушения супружеской верности, и разведенные пары вновь воссоединялись. Мы буквально видели, как Бог спасал людей из разных слоев общества, как верхних, так и самых низких. Вот несколько примеров.

Спасение всей семьи. Женщина получила Святой Дух и освобождение от алкоголизма. На той же неделе ее муж потребовал развода, а ее дочь пыталась совершить самоубийство. Я сказал, что ей нужно уповать на Бога, молиться за свою семью и верить, что Бог сделает чудо. Через некоторое время Бог совершил чудесное действие в ее семье. Благодаря многим молитвам и консультациям, сегодня вся семья – муж, жена и дети – служат Господу, и они также обратили к Господу других людей.

Спасение брака. Молодая пара, обратившаяся к Богу в нашей церкви, претерпевала кризис в отношениях, и муж был готов покинуть семью. Жена в отчаянии позвонила мне посреди ночи. Я убедил ее, что ей нужно молиться и просить, чтобы Бог вмешался в эту ситуацию. Я также сказал, что на протяжении нескольких следующих дней ей нужно объединиться с родственниками и близкими друзьями и вместе верить в чудо от Бога.

В течение этого времени я встречался с мужем и говорил с ним о его будущем. Он вырос в неблагополучной семье, у него было трудное детство, и это сформировало в нем образ поведения, который приносил ущерб ему и семье. Кроме того, свои отношения эта пара начала на неправильном основании с многочисленными конфликтами. С помощью молитвы и рекомендаций, основанных на Божьем Слове, я показал ему, что Божья воля состоит в том, чтобы он не покидал свою жену. Однако на это он ответил: «Только чудо может изменить мое сердце». Я заверил его, что если он действительно хочет исполнять Божью волю и примет правильное решение, то Бог совершит чудо, изменит его эмоции и восстановит его чувства к жене и отношения с ней. Он обдумывал свое решение несколько дней, а между тем все, кто были посвящены в эту ситуацию, усиленно молились.

Бог вмешался удивительным образом, сокрушив дух этого мужчины и окутав его своей великой благодатью. Его отношения с Богом, а также и с его женой, были полностью восстановлены. Хотя консультации и общение с ним были важной частью его восстановления, все же главной причиной этого чуда были не человеческие способности, но Божья сверхъестественная сила.

Исцеление пищеварительной системы. Однажды в воскресенье вечером, после того как мы уже начали богослужение, мне сообщили, что одного из наших братьев отвезли в хирургическое отделение реанимации с не обнадеживающим диагнозом. Поручив помощнику пастора провести молитвенное собрание, мы с женой поспешили в больницу.

Хирург в больнице объяснил нам, что сгусток крови заблокировал кровообращение в кишечнике этого человека, и уже началась гангрена. Его единственной надеждой была безотлагательная операция, в результате которой ему удалят девяносто процентов кишечника. Доктор сказал, что у него немного шансов перенести операцию, но если он и выживет, то несколько недель после операции он будет под большим риском получить инфекцию, которая приведет к летальному исходу. Кроме того, до конца жизни он сможет питаться только через капельницу.

Церковь продолжала молиться. В то время как я, моя жена и его родственники молились в больничном зале ожидания, мы услышали послание на иных языках с истолкованием. Это было послание от Бога о надежде и победе.

Тот брат благополучно перенес операцию и последующие послеоперационные недели. Потом врачи ввели в его кровеносный сосуд капельницу, чтобы на протяжении двенадцати часов в сутки он мог получать дорогостоящее жидкое питание, которое называется TPN (total parenteral nutrition). Он мог есть немного твердой пищи, но его организм был не способен извлекать из нее какую-либо питательную и энергетическую ценность.

Через несколько месяцев в том месте, куда была введена капельница, началась инфекция. Питание TPN следовало прекратить до тех пор, пока врачи не обезвредят инфекцию. К удивлению врачей, наш брат шел на поправку без TPN, и в действительности набирал вес. Наконец, лечащий врач решил полностью прекратить жидкое питание, и сегодня, несмотря на то, что этому человеку удалили практически всю пищеварительную систему, он живет за счет питания только твердой пищей.

Исцеление после опухоли мозга. Одна молодая пара приходила и уходила из нашей церкви на протяжении нескольких лет. Они крестились в воде и получили Святой Дух, но посещали церковь с большим непостоянством и имели значительные семейные трудности. Но однажды они пришли и сказали, что у их младшей дочери обнаружили опухоль мозга. Опухоль сместила часть ее мозга, и из-за этого она утратила способность нормально ходить. Они начали искать Бога всем своим сердцем, и церковь начала молиться о чуде. Доктора прооперировали девочку и удалили опухоль, однако опасались рецидива. Вскоре после операции они сделали энцефалосцинтиграмму (сканирование мозга). На их удивление они увидели, что там не только нет опухоли, но что мозг практически сразу же заполнил то место, которое ранее занимала опухоль – а это было медицинским чудом. Врачи сообщили, что мозг девочки выглядит так, словно у нее вообще никогда не было ни опухоли, ни операции!

Это исцеление стало поворотным моментом в жизни этой пары. Вскоре после этого они обновились в Святом Духе, и их дочь также получила Святой Дух. С того времени они обратили к Господу восемь взрослых человек, и по сей день свидетельствуют родственникам и друзьям.

Исцеление мозга после пулевого ранения. В одной семье, которая когда-то посетила нашу церковь, сын-подросток пытался совершить самоубийство и однажды ночью выстрелил себе в лоб. На утро мать увидела его лежащим в постели в бессознательном состоянии, но еще живым. Его немедленно доставили в больницу, но врачи ни сколько не обнадежили. Они сразу же спрогнозировали, что мозг может опухнуть и сильно повысить давление, отчего он может умереть.

Их прогноз оказался верным, и мозг этого юноши действительно опух. Тогда врачи сказали, что ему нужна неотложная операция, чтобы удалить часть мозга, либо он непременно умрет. Однако в результате операции мозг будет поврежден, что выльется в непредсказуемые последствия. После молитвы и консультации мать решила не соглашаться на рискованную операцию и предать сына в руки Божьи. Мы призвали церковь к посвященной молитве за эту ситуацию.

Вскоре к изумлению врачей опухоль начала уменьшаться, и юноша полностью поправился, хотя он лишился одного глаза, куда пришелся выстрел. Врачи не могли понять, как ему удалось выжить, потому что давление на мозг было не только достаточно высоким, чтобы вызвать смерть, но оно еще и держалось значительное время. В конце концов, они пришли к заключению, что инструменты, которыми они измеряли давление, должно быть, были неисправными. Но мы знали, что остаться живым после пулевого ранения в мозг с близкого расстояния – это было чудом.

Вывод. Подобные чудеса помогали людям обратиться к Господу и укорениться в церкви. Кроме того, эти чудеса вдохновляли всю церковь верить в то, что Бог будет творить Свои сверхъестественные дела и в их жизни, а также в жизни других людей. И, конечно, благодаря им в людях появлялось большее желание поделиться своей верой с родственниками и друзьями, сказать им о том, что в нуждах они могут иметь надежду на Бога. Таким образом, чудеса стимулируют рост церкви, оказывая воздействие не только на личностей, получивших чудо, а в гораздо большем масштабе.

Как мы уже отмечали в главе 3, новой церкви или новому пастору потребуется какое-то время, чтоб сформировать в собрании непрекращающуюся атмосферу веры, поклонения и пробуждения. Но это должно быть нашей целью, и эту цель мы можем и должны достигать через настойчивую молитву, проповедь и учение, поклонение и личную чуткость к Святому Духу.

Сверхъестественное действие Божье приходит не тогда, когда мы стремимся увидеть чудеса, но тогда, когда мы стремимся иметь близкие отношения с Ним и доверяем Ему в том, что Он восполнит всякую нужду. Когда мы исполняем величайшую из всех заповедей – поклоняться и любить Бога всем своим существом – тогда чудеса будут происходить регулярно. В то же время нам следует исполнять вторую величайшую заповедь, подобную первой: «Возлюби ближнего твоего, как самого себя» (Марка 12:31). Эта заповедь приводит нас к шестому принципу церковного роста – заботе о людях.

ГЛАВА 6

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Пастырей ваших умоляю я, сопастырь и свидетель страданий Христовых и соучастник в славе, которая должна открыться: пасите Божие стадо, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия, и не господствуя над наследием Божиим, но подавая пример стаду (1-е Петра 5:1-3).

В этом наставлении, адресованном старейшинам церкви, апостол Петр сформулировал несколько важных принципов для духовных лидеров: (1) Духовные лидеры должны служить охотно, а не по принуждению. (2) Они должны служить из-за усердия угодить Богу, а не ради корыстных целей. (3) Они должны быть примером, а не господствовать над церковью. Из всех этих наставлений мы видим, что лидеры должны заботиться о людях так, как пастух заботится об овцах. Они должны быть хорошими начальниками над теми людьми, которых Бог вверил их попечению.

Иисус объяснил, что начальники в церкви отличаются от начальников в этом мире. Они не подчиняют людей своей властью, но служат людям, чтобы побудить их подражать их примеру. «Вы знаете, что князья народов господствуют над ними, и вельможи властвуют ими; но между вами да не будет так: а кто хочет между вами быть большим, да будет вам слугою; и кто хочет между вами быть первым, да будет вам рабом; так как Сын Человеческий не для того пришел, чтобы Ему служили, но чтобы послужить и отдать душу Свою для искупления многих» (Матфея 20:25-28). Иными словами, мы ведем за собой людей, служа им, а служение людям требует наличие любви, уважения и заботы.

В действительности любовь, уважение и забота о людях являются фундаментальными принципами христианской жизни, и они являются существенно важным условием для эффективного служения лидеров и роста церкви. Иисус учил, что вторая величайшая заповедь после заповеди о любви к Богу наставляет нас любить наших ближних как самих себя (Марка 12:31). Далее Он учил, что мы должны обращаться с другими так, как мы бы хотели, чтобы они обращались с нами; часто эту заповедь называют Золотым правилом: «Итак во всем, как хотите, чтобы с вами поступали люди, так поступайте и вы с ними, ибо в этом закон и пророки» (Матфея 7:10).

ПРИМЕР АПОСТОЛА ПАВЛА

Апостол Павел является великим примером христианского лидера, как мы видим из 1-го послания к Фессалоникийцам 2:1-12: «Вы сами знаете, братия, о нашем входе к вам, что он был не бездейственный; но, прежде пострадав и быв поруганы в Филиппах, как вы знаете, мы дерзнули в Боге нашем проповедать вам благовестие Божие с великим подвигом. Ибо в учении нашем нет ни заблуждения, ни нечистых побуждений, ни лукавства; но, как Бог удостоил нас того, чтобы вверить нам благовестие, так мы и говорим, угождая не человекам, но Богу, испытующему сердца наши. Ибо никогда не было у нас перед вами ни слов ласкательства, как вы знаете, ни видов корысти: Бог свидетель! Не ищем славы человеческой ни от вас, ни от других: мы могли явиться с важностью, как Апостолы Христовы, но были тихи среди вас, подобно как кормилица нежно обходится с детьми своими. Так мы, из усердия к вам, восхотели передать вам не только благовестие Божие, но и души наши, потому что вы стали нам любезны. Ибо вы помните, братия, труд наш и изнурение: ночью и днем работая, чтобы не отяготить кого из вас, мы проповедовали у вас благовестие Божие. Свидетели вы и Бог, как свято и праведно и безукоризненно поступали мы перед вами, верующими, потому что вы знаете, как каждого из вас, как отец детей своих, мы просили и убеждали и умоляли поступать достойно Бога, призвавшего вас в Свое царство и славу».

Из этого отрывка мы можем выделить следующие качества, характеризующие пасторское служение Павла:

1. Святое дерзновение (несмотря на оппозицию), стихи 1-2.
2. Честность и непорочность, стих 3.
3. Правильное пред Богом благовествование, стихи 4-6.
 - а. Он говорил в угождение Богу, а не людям;
 - б. Он не льстил;
 - в. Он не искал личной корысти или вознаграждения;
 - г. Он не прибегал к своему авторитету для собственной славы или своего превознесения.
4. Правильная пред Богом забота о людях, стихи 7-9.

- а. Он был тихим, то есть мягким; смелым, но не равнодушным, он говорил истину в любви;
 - б. Он нежно обходился с людьми, заботился о них, как мать заботится о младенце;
 - в. Он любил людей;
 - г. Он посвятил свою жизнь ради других; трудился, как слуга;
 - д. Он работал, чтобы никого не обременять.
5. Христианский пример, стихи 10-12.
- а. Святость, посвящение Богу;
 - б. Праведность;
 - в. Безукоризненность;
 - г. Увещание;
 - д. Утешение;
 - е. Отцовство.

Эти стихи излучают великую любовь, которую Павел имел к людям. Его заботу о них можно сравнить с заботой одновременно матери и отца. Он был готов работать ради них и даже отдать за них свою жизнь, но при этом не идти на компромисс с истиной ради угождения им. Он сильно уважал их, и поэтому у него никогда не появлялось желаний подстимулировать их лестью или обманом или извлечь из своего положения личную выгоду или славу.

Под Божьим вдохновением Павел записал характеристики истинной любви, и они особенно важны в контексте христианского лидерства и служения: «Любовь терпелива, добра, не ревнива, не хвастлива. Она не раздувается от гордости, не ведет себя неподобающе, не себялюбива, не раздражительна, не считает свои обиды, не радуется недоброму, а вместе с другими радуется правде. Она всегда защищает, всегда верит, всегда надеется, всегда терпит. Любовь никогда не перестает» (1-е Коринфянам 13:4-8 в Современном переводе).

ЛЮБОВЬ К ЛЮДЯМ

Учение Священного Писания, а также личные наблюдения и многолетний опыт убеждают меня, что для того чтобы возрастить великую церковь нужны не столько способности, сколько забота о людях. Некоторые из лучших пасторов, которых мне доводилось знать, отличались не выдающимся красноречием, интеллектом, духовными дарами и талантами (хотя они не были лишены способностей в этом), но своей любовью к людям. Разговаривая с ними, люди чувствовали себя так, словно в тот момент они были для них самыми важными в мире. Если у кого-то была нужда, они всегда приходили на помощь, чтобы послужить, помолиться, дать совет, выслушать, вместе радоваться или плакать.

Люди в нашем мире изголодались по любви. Поражает, как много людей пострадали от жестокого обращения и отвержения в той или иной форме, и они нуждаются в ком-то, кому они небезразличны. Многие люди были ранены вышестоящими начальниками, включая церковных служителей, поэтому, прежде чем стать членом церкви, они хотят проверить, будет ли пастор и церковь действительно любить их.

Начав церковь, я не ожидал встретить столько много раненых людей, включая тех, кто был ранен в церквях. Вскоре нам стало ясно, что одним из главных акцентов в нашем служении будет исцеление – исцеление раненого духа, сокрушенного сердца и огорченной души.

Наверно, одно из самых поразительных открытий, которое я сделал, будучи пастором, – это то, что огромное количество людей имеют раны, которые были нанесены им много лет назад, и что эти раны оказывают сильное влияние на их нынешние мысли и поведение. Конечно, Божья благодать может принести людям избавление от их прошлого. Однако чтобы Бог мог произвести в них эту сверхъестественную работу, они должны иметь веру. Чаще всего раненые люди могут приобрести веру (а также надежду и доверие) только тогда, когда кто-то на протяжении продолжительного периода времени будет являть им безусловную, неподдельную и неэгоистичную любовь. Все люди, а особенно раненые, нуждаются в лидерах, которые будут любить их той любовью, что описана в 13-й главе 1-го послания к Коринфянам.

Наша церковь послужила многим людям, в детстве претерпевшим насилие или сексуальные домогательства взрослых; женщинам, претерпевшим побои мужей; людям, пострадавшим от развода или плохих отношений. К тому же общество в наши дни настолько удалилось от христианских принципов, что большинство обращенных нами людей уже успели сделать в жизни неправильные греховные шаги и пострадали от последствий.

Мы также послужили многим людям, претерпевшим духовное отвержение или насилие. Некоторые люди были ранены служителями, отошедшими от истины, а другие были ранены служителями, использовавшими свою духовную власть в качестве орудия для принуждения к исполнению их собственной воли. Однажды в нашу церковь пришел мужчина, переживший и то и другое. Он сказал мне: «Я не хочу присоединиться к вашей церкви, я просто хочу понаблюдать какое-то время». Я заверил его, что моя цель – служить людям, а не убеждать их стать членами церкви, более того, мы не сразу зачисляем всех желающих в члены церкви с правом участвовать в церковном голосовании. Я сказал, что он может наблюдать столько времени, сколько ему потребуется, чтобы решить, от Бога ли наше служение и являюсь ли я тем пастором, за которым он сможет последовать. Позже он стал одним из самых верных членов и служил в нашем церковном совете.

Время показывает, действительно ли человек любит или он просто притворяется и действует по программе. Сначала простое выражение любви может удовлетворять людей, но только по истечении времени они узнают, действительно ли их лидер любит или нет. Любовь или ее отсутствие проявляется в произвольных словах, жестах, поступках в спонтанных ситуациях или незапланированных действиях.

Однажды один человек, посетивший нашу церковь, позднее рассказал мне, что убедило его в том, что я буду хорошим пастором. Пока я разговаривал с кем-то из взрослых, ко мне подошел мальчик и искал моего внимания. Не прерывая разговора, я обнял того ребенка и держал его в своих объятиях до тех пор, пока я не освободился, чтобы поговорить с ним. Этот незначительный поступок убедил того человека, что пастор заботится о людях. Позднее, когда он рассказывал мне об этом случае, я не мог вспомнить его.

В первые годы существования нашей церкви, я и моя жена поставили себе цель проводить качественное время с каждой новой семьей или несемейным взрослым – приходить к ним в гости, приглашать их к себе домой, вместе обедать, консультировать их в трудное время. Однако по прошествии двух лет церковь выросла, и мы уже не могли поддерживать такой же уровень личного контакта со всеми. Тем не менее мы по-прежнему стараемся делать все, что в наших силах. Теперь мы приходим к кому-то домой только по просьбе, но мы стараемся поддерживать личный контакт с каждым на богослужениях, посредством телефонных звонков, лично адресованных записок и готовностью встретиться с ними в любое время, когда у них возникнет нужда.

Наша главная цель – иметь тесные личные взаимоотношения с нашими лидерами и их супругами, в частности, со служителями, начинающими служителями, пасторами дочерних общин, директорами отделений, членами совета и лидерами попечительских групп. По мере возможности мы стараемся встречаться с этими лидерами индивидуально или в группе для поддержания связи, координирования наших действий, обучения и общения.

Несколько первых лет после образования нашей церкви, мы посылали открытки по поводу дня рождения и годовщины свадьбы каждому человеку, регулярно посещающему собрания, и мы всегда писали личное поздравление. После того как количество людей в нашей церкви значительно возросло, мы были вынуждены поручить эту ответственность лидерам попечительских групп, однако мы по-прежнему просим, чтобы они включали наши имена в поздравление. Для многих людей эти открытки были благословением, особенно для детей и новых людей. Даже по прошествии нескольких лет мы по-прежнему слышим слова благодарности за этот маленький знак внимания.

На протяжении первых пяти лет существования нашей церкви, моя жена и я имели тесный контакт с каждым человеком из нашей церкви. Практически в каждом случае этот личный контакт был определяющим фактором в решении людей стать членами нашей церкви. Мы были теми, кто проводили с ними домашние уроки по изучению Библии, периодически звонили и

напоминали им о посещении церкви, молились с ними за крещение Святым Духом, консультировали их во время кризиса и утверждали их в Боге через личное общение.

После того как на каждое богослужение стало приходиться более 150 человек, эта ситуация стала меняться. Теперь многие люди приходят в церковь и утверждают в Боге преимущественно за счет стараний других людей.

Если церковь хочет продолжать расти, такой переход необходим. Но для того чтобы успешно осуществить этот переход, пастору необходимо усердно обучать лидеров и всю церковь такой же любви и передать им свое бремя. Моя жена и я старались делать это через личный пример, практическое исполнение учения и проповедей и интенсивное обучение. Я научил наших людей приветствовать каждого, быть по-настоящему дружелюбными и являть любовь людям, независимо от их происхождения, прошлого, внешности или греховной жизни.

До сегодняшнего дня я строго учу и проповедую против всяческих предрассудков, ибо Библия провозглашает, что это грех. (См. Иакова 2:1-9.) Я часто повторяю, что я стремлюсь к тому, чтобы каждый пришедший в нашу церковь человек почувствовал теплый прием и присутствие Господа, а также понял, что он беспрепятственно может стать членом нашей церкви.

Я также строго учу против всякого осуждающего отношения, которое выражается либо словесно, либо бессловесно. Я хочу, чтобы грешники приходили в церковь, потому что здесь они могут услышать Благоую Весть о спасении. И я хочу, чтобы они чувствовали себя в церкви комфортно, потому что только тогда они будут открыты для того, чтобы слышать, принимать и приходить вновь. Я не приношу извинений, если Святой Дух обличает их в грехах, но я не хочу, чтобы кто-либо из людей осуждал их. Иногда я говорю нашим людям, что я всегда хотел бы видеть в нашем собрании людей, не следующих учению о внешнем виде – только чтобы каждый раз это были новые люди! Потому что в растущей церкви всегда должны быть посетители и новообращенные. Кроме того, пришедшие в первый раз посетители чувствуют себя менее неловко, если они видят в собрании еще кого-нибудь, кто внешне похож на них.

Несмотря на то, что в течение нескольких прошедших лет многие люди стали частью нашей церкви благодаря усилиям других людей без нашего непосредственного участия, моя жена и я по-прежнему стремимся установить личную связь с новыми людьми. Преимущественно эта связь устанавливается через мое служение в собрании, личный контакт в церкви, молитву с людьми у алтаря, посещение занятий воскресной школы и различных собраний в малых группах. Также важную роль играет наше общение с людьми на церковных обедах или мероприятиях; поездках с молодежью, мужчинами или женщинами; на встречах или занятиях разных отделений; и во время общего отдыха.

Рано или поздно у каждого возникает серьезная нужда, и в это время пастор имеет возможность действительно стать их пастором, как в эмоциональном, так и в духовном плане. Это может произойти, когда пастор молится с людьми за наиболее острую проблему, консультирует их во время кризиса, помогает им найти Божью волю в важном решении, посещает их в больнице, идет вместе с ними на судебное заседание или служит их родным и близким друзьям. В таких случаях пастор должен идти на помощь, будучи движим неподдельной любовью и заботой о людях, и при этом осознавать, что Бог использует такие случаи, чтобы позволить пастору направлять вверенных ему людей. Для новообращенных решающим моментом часто является сам процесс обращения, но процесс установления связи также важен для тех, кто обратился к Господу в другой церкви.

Любить – значит быть каналом Божьей благодати и милости. Лидеры должны учить Божьему прощению и быть примером Божьего прощения. Грешники, после того как они покаются – будь то новообращенные, отступники или впавшие в грех члены церкви – все нуждаются в принятии, повторном шансе и новом начале. Хоть на протяжении определенного времени такие люди не могут занять руководящую роль, они должны быть убеждены, что Бог и церковь ценят их и что в царстве Божьем есть место, в котором они смогут трудиться.

ВРЕМЯ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Для того чтобы показать любовь, требуется уделять индивидуальное внимание и время – как количественное, так и качественное. Лидеры всегда должны иметь время помочь людям в нужде. В своем графике я стараюсь выделять время для людей следующим образом:

1. Я регулярно объявляю, что со вторника по четверг в рабочие часы люди могут связаться со мной по телефону или придти на встречу, за исключением того времени, когда я уезжаю из города, встречаюсь с другими людьми, покидаю кабинет, чтобы навестить кого-то, или занят осуществлением какого-то проекта. В этих случаях мой секретарь отвечает на все звонки и записывает сообщения; позже я, не откладывая, перезваниваю людям.
2. Я назначаю встречи в вечерние часы и на выходных с теми людьми, которые не имеют возможности придти ко мне в течение недели.
3. После богослужений я открыт для краткого неофициального разговора с людьми, и часто после такого разговора у человека пропадает необходимость во встрече.
4. Люди могут звонить мне и в другое время, но я объявляю, что им не следует звонить до 9.00 и после 22.00, за исключением экстренных случаев. Конечно, если у людей возникает поистине неотложная критическая ситуация, они могут позвонить мне в любое время суток.
5. В церкви и дома у нас работают автоответчики, и я отвечаю на телефонные звонки без промедления.

Этим я на деле показываю заботу о людях и выделяю время, чтобы послужить нуждам людей, но при этом сохраняю мое личное время и время для семьи. И поскольку люди знают, что я готов послужить им, обычно они не звонят мне в мой выходной день (понедельник), рано утром или поздно вечером.

Отведенное для людей время сыграло важную роль. Некоторые люди пришли в нашу церковь по той причине, что, после того как они связались с несколькими церквями, мы были единственными, кто ответили им или перезвонили им. Многие удивлялись тому, что пастор был готов поговорить с ними, и эта доступность к общению с пастором служит для людей большим ободрением. К тому же, если люди могут кратко поговорить со мной о проблеме, когда она только началась, то обычно мы можем разрешить личную, семейную или межличностную проблему, пока она не разрослась до угрожающих размеров.

После того как наша церковь выросла, я вынужден мудро распоряжаться своим временем, чтобы сохранять время для людей. С самого начала я просил людей принимать звонки или визиты моей жены, помощника пастора и других лидеров, как от меня. Таким образом, мы связываемся с людьми по очереди, и я могу поддерживать контакт с большим количеством людей. Более того, теперь моя жена и секретарь оставляют мне только те звонки, в которых меня не может заменить никто другой.

Пастор должен выделять время для консультирования людей. Нужду в консультациях можно значительно снизить с помощью хорошей обучающей программы для новообращенных, хорошо сбалансированного учения и проповеди, служения освобождения в силе Духа и неофициальных бесед с людьми после богослужений. Тем не менее иногда люди нуждаются в личном руководстве и направлении от своего пастора.

Вот типичные ситуации, в которых люди нуждаются в пасторской консультации: преодоление греховной привычки, изменение заложенного в детстве неправильного образа поведения, намерение вступить в брак, серьезное заболевание, когда человек или кто-то из его близких на пороге смерти, межличностный конфликт, трудности в браке, семейный кризис, финансовый кризис, когда человеку предстоит принять важное решение с духовными последствиями, когда человек хочет серьезно посвятить себя на служение, когда человек хочет больше трудиться для церкви или пытается выяснить, к какому служению он призван.

Я объясняю людям, что я – пастор, а не профессиональный консультант. Я предлагаю в помощь молитву, библейские принципы и свой опыт в обращении с людьми. Людям, у которых

есть особые нужды, такие как приготовление к браку, финансовые трудности, семейные конфликты или жестокое обращение в семье, я также предлагаю книги христианских авторов на соответствующие темы. Иногда я прошу другого служителя из моей команды помочь мне в первой или дальнейших консультациях по этим вопросам. Чаще всего, если люди действительно хотят Божьей воли в своей жизни, я способен помочь им найти выход из проблемы, и они сразу же видят улучшение, как только начинают действовать в соответствии с моими рекомендациями. Если становится ясно, что люди нуждаются в продолжительных и глубоких консультациях, я часто рекомендую им обратиться к профессиональным христианским консультантам, которые имеют знания и опыт в решении этих проблем. Сейчас в нашем объединении мы стараемся организовать системную работу таких консультантов.

УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ

Для того чтобы эффективно служить людям, мы должны уважать их. Многие проблемы в церквях случаются просто потому, что лидеры обращаются с людьми без общепринятой вежливости и уважения, и не проявляют к ним такое же отношение, какое ожидают по отношению к себе. Например, они могут с кафедры обличить кого-то, назвав человека по имени, либо описав ситуацию, о которой известно всему собранию. Другие могут ругать всю церковь в целом или выступать против других служителей или церквей. Такие действия редко разрешают проблемы, но чаще всего ранят и отталкивают людей, и в результате лидер лишает себя способности оказывать на них влияние. Через время такой стиль руководства заставляет людей уйти.

Наоборот, лидер должен быть добрым, мягким и любящим, особенно когда он вынужден кого-то исправить или скорректировать. Если требуется исправить одного человека, то это следует делать наедине с ним. Если требуется исправить все собрание в целом, то это следует делать через призыв последовать учению Священного Писания. Положение начальника никому не дает права быть невежливым, грубым или жестоким. Наоборот, оно требует от человека еще более высокого уровня терпения и любви. «Рабу же Господа не должно ссориться, но быть приветливым ко всем, учительным, незлобивым» (2-е Тимофею 2:24). Ниже я привожу несколько практических рекомендаций относительно выражения уважения к людям.

Исполняйте Золотое правило. Какое отношение мы как лидеры хотели бы получать от людей? Какое отношение мы хотели бы видеть со стороны других, когда затрагивается что-то из нашей личной жизни? Какое отношение мы бы ожидали от своего руководителя, одного из лидеров нашего объединения или пастора близлежащей церкви, если бы им пришлось решать касающуюся нас ситуацию? Точно таким же образом мы должны относиться к другим.

Живите по тем же принципам, которые вы хотите видеть в жизни других. Например, я учу, что люди должны отдавать десятину, следовательно, я отдаю десятину. Я учу, что все должны быть подотчетными и находиться в подчинении духовным руководителям, следовательно, я это практикую. Я хочу, чтобы люди принимали участие в мероприятиях нашей церкви, поэтому я принимаю участие в районных и окружных мероприятиях нашего объединения и не высказываюсь пренебрежительно о нашей организации. Я прошу людей сообщать мне, если они будут отсутствовать в церкви, поэтому если я вынужден пропустить служение в связи с теми или иными обстоятельствами, я объявляю о том, что буду отсутствовать.

Будьте подотчетны духовным руководителям, коллегам и всему собранию. Поскольку я пастор, я принимаю руководство от своего районного руководителя, моего отца (кого я считаю своим пастором) и других руководителей. Они не контролируют мое служение, но в критическое время я обращаюсь к ним за советом, и если они выражают сомнение, обеспокоенность или предупреждают меня о чем-то, то я искренно внимаю их словам. Также у меня есть несколько друзей из служителей и помощников, от которых я иногда принимаю предложения и советы. Кроме того, я дал им право сообщать мне о чем-то, что вызывает в них беспокойство, и в этом случае я внимательно рассматриваю их точку зрения.

Наконец, я решил отчитываться перед всем собранием: я предоставляю устный отчет церковному совету или всей церкви на официальных и неофициальных встречах, сообщая о

финансовых и административных делах. Ни собрание, ни церковный совет не имеют права контролировать мое служение, но я хочу быть прозрачно-честным, стараясь «о добром не только пред Господом, но и пред людьми» (2-е Коринфянам 8:21). (См. также Римлянам 12:17.) Кроме того, чтобы исполнить мое видение, я нуждаюсь в поддержке церкви. Для этого им нужно понимать мое видение и доверять тому, что я делаю. Если мне не удастся получить поддержку церкви через мою открытую коммуникацию и изложение моего бремени, тогда будет неразумно навязывать церкви свою волю.

Проповедуйте и учите позитивные, ободряющие, созидающие веру послания с чуткостью и внимательностью к людям. (См. главу 4.) Затрагивая ситуации, способные сильно задеть чьи-то чувства, я стараюсь быть чутким и помнить, что меня слушают разные люди с разным прошлым. Например, говоря о гомосексуализме, абортах или разводе, я понимаю, что наверняка в собрании есть люди, которые когда-то сталкивались с этими вопросами и сделали неправильный выбор. Конечно, нельзя идти на компромисс с истиной ради того, чтобы не задеть чувства людей, но все же мы можем предоставить им уместное ободрение. Например, если я учу против гомосексуализма, я подчеркиваю, что мы должны относиться к гомосексуалистам с таким же уважением и дружелюбностью, как и ко всем другим людям. Мы можем показывать им любовь и человеческое принятие, но в то же время не одобрять их грех.

Уча против такого греха, как развод, я могу сказать такие слова: «Божий план для мужа и жены в том, чтобы они состояли в браке всю свою жизнь. Развод никогда не существовал в намерении Божьем для семьи, но он всегда является результатом греха. Следовательно, у посвященного христианина и посвященной христианки не должно быть оснований для развода. Однако в некоторых случаях, когда приходится выбирать меньшее из двух зол, развод является этим меньшим злом – например, когда кто-то из супругов выбирает аморальный образ жизни в супружеской измене или применяет физическое насилие к партнеру по браку или ребенку. Если вы пережили развод в результате греха другого человека, то у Бога по-прежнему есть план для вашей жизни, и Он может исцелить вас. Но даже если вы сами совершили неправильный поступок, Бог может простить вас и помочь вам начать новую жизнь. Однако, уповая на Божью благодать, давайте не будем поступаться учением Священного Писания. Позвольте мне иметь честь учить нашу молодежь и молодые женатые пары о том, что есть Божья воля на их жизнь».

Сохраняйте конфиденциальность. Если кто-то делится с вами чем-то по секрету, тогда следует сохранять конфиденциальность. Даже если человек сказал вам вещи личного характера, не просив не разглашать услышанного, то и в этом случае следует соблюдать конфиденциальность, потому что если вы расскажите об этом другим, это может его смутить или ранить. Неправильно посвящать других в чьи-то личные дела без разрешения, а тем более упоминать о них с кафедры. Даже если служитель в своей речи конкретно не укажет на человека, не правильно подавать человеку повод для тревоги.

Однако в вопросе конфиденциальности есть одно исключение. Давая обещание не разглашать поверенную информацию никому другому, человек не должен включать в число «всех» пастора; он может сохранять за собой право поделиться с пастором, чтобы он мог помочь в проблеме. Лидеры из команды пастора должны сохранять право рассказывать о серьезных ситуациях пастору. Иными словами, члены церкви не могут давать обещание, которое запрещало бы им сказать пастору такие слова: «Я думаю, вам следует поговорить с таким-то человеком. У него серьезная проблема». При этом члены церкви только направляют меня к этому человеку, а не посвящают меня в их ситуацию. Кроме того, во время консультаций я сохраняю за собой право оповещать органы власти о случаях жестокого обращения с детьми, как предписывает закон.

Уважайте право людей принимать собственные решения для своей жизни. Лидеры подвергаются искушению максимально прибегать к своей власти, ради того чтобы убедить людей принять правильное решение. Однако такой подход нарушает свободу воли, которую Бог дал каждому из нас, и не производит зрелых христиан. Заметьте, что Сам Бог предоставил Адаму и Еве право выбора, когда они находились в Эдемском саду. Он дал им обильные благословения, рассказал, как следует жить, и предупредил их о том, что неправильно и чего не следует делать. Но при этом Он не принуждал их и не запугивал их. Кроме того, Бог не оградил их от всевозможных искушений – Он позволил дереву познания добра и зла расти в саду, и Он допустил дьяволу войти в сад.

Многие новообращенные готовы принять от нас все, что мы им ни скажем, но мы не должны манипулировать ими, пользоваться их открытостью и заставлять их делать то, чего они не понимают. Они могут послушно исполнять наш наказ какое-то время, но потом родственники и друзья начнут подвергать критике или сомнению их поступки, и если в них не сформированы собственные твердые убеждения, то наверняка через несколько месяцев они вообще отпадут. Лучше учить и направлять людей и ждать какое-то время, пока они лично не примут то или иное решение. Тогда они всю жизнь будут твердо стоять на своих убеждениях и на том, во что они верят.

Как в учении, так и в консультировании я проявляю уважение к личным решениям человека. Если дело касается библейского принципа, то я строго заявляю о необходимости исполнения учения Библии. Но когда дело касается личностных или семейных предпочтений, я избегаю догматизма и авторитарности.

Например, на основании 1-го Тимофея 2:9, 1-го Петра 3:3, 1-го Иоанна 2:15-17 и других отрывков я учу, что Божьей воли нет в том, чтобы христиане носили ювелирные украшения, и поскольку это ясное учение Библии, я включил его в требования, предъявляемые лидерам и служителям. Но как это учение относится к обручальным кольцам? По личному убеждению и для того, чтобы кто-то не подумал, будто я учу одно, а делаю другое, моя жена и я решили не носить обручальных колец; также я предпочитаю, чтобы лидеры тоже не носили их. Однако некоторые люди убеждены, что им следует носить обручальные кольца, не в качестве украшения, но для видимого свидетельства об их семейном положении. Как пастор я решил, что обручальные кольца относятся к области тех вопросов, в которых христианам предоставляется свобода поступать по собственному убеждению. Если они соглашаются с библейским принципом, который учит не носить ювелирные изделия для личного украшения, тогда я уважаю их право носить обручальное кольцо в символических целях.

В 14-й главе послания к Римлянам говорится, что мы должны предоставлять людям свободу в вопросах, не касающихся нравственности и библейского учения. Я учу людей уважать личные убеждения других без осуждения и высмеивания и обещаю поступать так же. К примеру, некоторые люди в нашей церкви никогда не ставят рождественские елки, потому что считают, что они слишком тесно ассоциируются с языческими верованиями и обрядами. Несколько человек в нашей церкви не едят мяса или ограничивают себя в потреблении мяса из соображений заботы о здоровье и мудрого христианского распоряжения средствами. Несколько мужчин в нашей церкви носят бороды: они делают это не из-за гордости или бунтарства⁶, но потому что предпочитали этот стиль многие годы. Короче говоря, я учу, что все должны исполнять принципы Священного Писания и соблюдать церковные стандарты, основанные на этих принципах, а в других вопросах они должны уважать различные убеждения людей.

Когда люди приходят ко мне на консультации, ища помощи в принятии личного решения, я отказываюсь принимать это решение за них. Я излагаю для них библейские принципы, предупреждаю о потенциальной духовной опасности, изобличаю все, что противоречит Библии, но я даю им свободу и возлагаю на них ответственность в принятии решения. Например, если верующий раздумывает над тем, чтобы начать встречаться с неверующей девушкой или жениться на ней, я выступаю против этого на основании 2-го Коринфянам 6:14. Если юноша и девушка из церкви подумывают о свадьбе, но я не одобряю их намерения из-за того, что вижу в них незрелость, несовместимость или неверность, тогда я даю им соответствующие советы. Кроме того, я прошу, чтобы все желающие вступить в брак пары прошли курс Джерри Хардина и Дианы Слоан «Готовимся к свадьбе». Эти уроки помогают людям увидеть свои ошибки и, возможно, исправить их. Но если эта пара все равно объявляет о помолвке, то я не провозглашаю на них суд Божий, но продолжаю наставлять их и обещаю помогать им в будущей совместной жизни.

Подобное решения я считаю неразумным поступком, а не бунтарством, потому что моя власть как пастора распространяется только в пределах Божьего Слова. Если люди настаивают на том, чтобы нарушить Божье Слово, тогда я могу сказать им о том, что они бунтуют и непокорны – но даже в этом случае я стараюсь поддерживать с людьми взаимоотношения, чтобы продолжать служить им и уберечь их душу от гибели. Но если кто-то принимает духовно неразумное решение вопреки моему совету, я не изгоняю его из церкви, но стараюсь, насколько

это возможно, помочь этому человеку. Часто благодаря любящему и терпеливому влиянию пастора люди приходят к правильному пониманию своего положения и решают поступить правильно или, если неправильное решение уже было принято, стараются свести к минимуму ущерб от своих неверных действий. Поскольку Бог милосерд, мы можем помогать людям, даже когда они принимают неразумные решения.

Когда люди уходят или переезжают, проявляйте благородство и милость. Когда ко мне приходят люди и сообщают о своем намерении переехать в другой город или перейти в другую церковь, я ясно объясняю, что решение будет полностью зависеть от них и что я не буду навязывать им свое желание. Затем я стараюсь объективно проанализировать ситуацию, обсудить все «за и против», указать им на духовные последствия и подчеркнуть преимущества от того, если они останутся. Я делаю упор не на том, как сильно церковь нуждается в них, а на том, что церковь значит для них и их семьи, потому что я хочу, чтобы мой совет послужил для их благополучия, а не для моих интересов. Если их беспокоит какая-то проблема, я объясняю, что попытка убежать от проблемы не разрешает саму проблему; наоборот, им следует не уклоняться от проблемы, а преодолеть ее и вынести какой-то урок. Тем не менее я понимаю, что иногда существуют веские причины для переезда или перехода в другую церковь, например, вступление в брак, перевод по работе или очень большое расстояние от дома человека к церкви.

В любом случае я не провозглашаю Божью волю для них, но молюсь с ними за совершение Божья воли. Я хочу, чтобы они сами узнали Божью волю для себя и остались из-за личного убеждения в том, что Бог хочет от них этого. Если они останутся в церкви из-за моего давления или принуждения, тогда в них, скорее всего, зародится неправильное отношение, они начнут негативно влиять на церковь и, в конце концов, все равно уйдут.

Благодаря такому отношению в таких ситуациях, часто люди решали не переезжать и не переходить в другую церковь. Но если они все-таки решили покинуть нас, я отпускаю их с благословением церкви. Если люди переезжают в другой город, то я прошу их выйти перед всем собранием, чтобы за них помолились с возложением рук, особенно если они уезжают для служения в другом месте. Даже если они переходят в другую апостольскую церковь в нашем районе, я обычно предоставляю членам нашей церкви краткое и положительное объяснение: я говорю, что семья переходит, в связи с личными обстоятельствами, или потому что на данный момент они чувствуют в этом волю Божью. Я также заверяю семьи, что если их планы не осуществляются так, как они предполагали, они всегда могут вернуться к нам; и несколько семей действительно вернулись.

Атмосфера уважения и свободы выбора, как правило, вызывает в людях желание остаться. Даже если они хотели уходить из-за каких-то проблем, они принимают решение разрешить их. Многим людям в нашей церкви предлагали лучшую работу в другом городе, но они отказывались; других переводили в другой город, но они все равно приезжали на собрания или меняли работу, чтобы оставаться в нашей церкви. Я никогда не требую этого, но позволяю людям самим принимать решения.

Когда люди уходят вопреки моему неодобрению, я позволяю им покинуть нас с достоинством и без тяжелых чувств. Если они идут против Божьей воли, то я хочу быть готовым прийти к ним на помощь, после того как они осознают свою ошибку, а для этого нам нужно расстаться с уважением друг к другу. Я также осознаю, что по каким бы то ни было причинам, я не способен эффективно послужить каждому в отдельности человеку. И если они уйдут, возможно, Господь направит их в другую апостольскую церковь и к другому пастору, который сможет эффективно помочь им.

Иногда потери, хоть они и болезненны, могут служить для блага церкви. Хоть мне никогда не хочется видеть покидающих нас людей, иногда я вижу руку Божью в том, что люди переезжают в другое место, где они не являются препятствием для нашей церкви и, возможно, смогут помогать в другом месте. В нескольких случаях люди производили такой беспорядок, такие разногласия и раздоры, что я просил их либо изменить свое отношение и подчиниться определенным правилам, которые я обозначаю для них, либо найти другое место для поклонения.

Наконец, в любой ситуации я доверяю, что Бог восполнит нужды нашей церкви, несмотря на любые потери. Вскоре после того как мы перебрались в наше новое здание, мы потеряли несколько потерь, например: один ведущий член церкви неожиданно умер, другая ведущая семья

уехала в связи с обстоятельствами на работе, и еще одна семья перешла в другую апостольскую церковь, потому что у них были проблемы со здоровьем, а наше новое здание находилось слишком далеко от их дома. Поскольку раньше за аренду мы платили \$375 в месяц, а теперь ежемесячная выплата ссуды составляла \$6494, потеря этих людей меня несколько обеспокоила. Однако мы не потерпели спада ни в посещаемости, ни в финансах, но продолжали идти вперед. Через год мы оказались в подобной ситуации: за один месяц нас покинули пять семей, преимущественно из-за работы и семейных соображений, однако уход некоторых из них благотворно повлиял на единство церкви. Опять у нас не наблюдалось спада, но через месяц мы во много раз восполнили потери новыми семьями.

Для оказания влияния на людей, полагайтесь на Божье Слово, Божий Дух и долговременный благочестивый пример. Лидеры – это не диктаторы и не господа над Божьим народом. Иисус – Господь, и в конечном счете люди дадут отчет Ему, а не нам. (См. Римлянам 14:10-12.) Церковь принадлежит Ему. А мы всего лишь управляющие – распорядители и слуги с доверенностью. Мы не можем заставлять людей покоряться, но мы должны поощрять их к тому, чтобы они охотно следовали за Господом. Мы дадим Богу отчет не за решения людей, а за свое служение. В конечном счете мы не можем спасти их или сделать так, чтобы они жили святой жизнью; мы должны доверять Богу, что Он будет трудиться в них по Своей благодати.

Если мы слишком усердно стараемся навязать им свою волю, то, возможно, мы более заинтересованы в своем «эго» и в своей репутации, чем в том, чтобы помочь им стать зрелыми христианами, мудрыми и умеющими распознавать добро и зло. Возможно, мы слишком сильно полагаемся на свои способности, а не на силу Божью. Нам следует верить, что то же Евангелие, что преобразило нас, будет действовать и в них. Мы должны иметь уверенность, что библейская проповедь и учение, работа Святого Духа и положительное влияние церкви через время приведут людей к жизни в святости, внутренней и внешней.

Например, многие люди, которые приходят к нам в церковь на утренние воскресные богослужения, еще не полностью посвятили себя тому, что я учу и чего ожидаю. Но от этого я не обижаюсь и не расстраиваюсь, а также я не ставлю их перед выбором: исполняй или уходи. Я не сужу о силе моей церкви по этим людям, и я не волнуюсь о том, что могут подумать приехавшие в гости другие пятидесятники. Но я оцениваю наше собрание преимущественно по людям, посещающим богослужения в среду, и по тем, кто активно вовлечен в то или иное служение церкви.

Людей, приходящих на утренние воскресные богослужения, я почитаю за лучшее поле для благовестия и взращивания учеников. В конце концов, нам не нужно их искать, но они уже сами приходят к нам. Я стремлюсь подвести их к следующему уровню посвящения. Но я хочу делать это, не нападая, не ругая, не запугивая, но высвобождая силу Евангелия. Для некоторых воскресных посетителей я в действительности являюсь не пастором, а всего лишь проповедником. Тем не менее я с радостью берусь за возможность послужить им, ведь со временем они смогут измениться, потому что у меня есть преимущество – преобразующее Слово и Дух Божий на моей стороне.

ПРИМЕРЫ

Вот несколько примеров того, как любовь, доброта и уважение сыграли значительную роль в жизни некоторых людей. В них показан такой подход к людям, который привлекает души, удерживает новообращенных и содействует росту церкви.

В нашу церковь пришла одна женщина, и постепенно она начала принимать наше учение о внутренней и внешней святости. Однако в прошлом в своей жизни она пережила трагические обстоятельства, из-за которых ей стало трудно доверять лидерам и подчиняться их руководству. Спустя какое-то время она сказала мне, что она готова исполнять все установленные для лидеров правила, и что она хотела бы участвовать в музыкальном служении нашей церкви. Мы запланировали, что она споет в церкви сольную песню через пару месяцев.

Вскоре после этого она позвонила, чтобы сообщить мне о том, что она нарушила одно из наших правил, потому что считала его всего лишь традицией, законничеством и средством

контроля. Потом она добавила: «Теперь-то вы вычеркните меня из списка певцов». В это мгновение я в духе почувствовал, что ее истинная проблема заключается не в правиле, которое ей было трудно исполнить, а в подчинении вышестоящей власти. Хотя ее враждебные высказывания раздражали меня и я мог бы незамедлительно преподать ей библейский урок о грехе бунта, я все же спокойно ответил: «Нет, давай пока оставим все как есть. До того дня, в который по плану ты должна петь, остается еще много времени. Давай вместе молиться за Божью волю в этом вопросе, и я дам тебе некоторые материалы для самостоятельного изучения этой темы. Я верю, что Бог направит нас и даст нам тот ответ, в котором мы нуждаемся».

Через несколько дней она пришла ко мне с раскаявшимся сердцем и извинениями. Она убедилась в том, что это правило было основано на истинном библейском учении, и с радостью начала исполнять его. Исследовав свое сердце, она пришла к выводу, что действительная проблема заключалась в доверии. Благодаря моему ответу, она поняла, что я искренне забочусь о ней и что я буду любить и принимать ее, даже если она сделает что-то, что я не одобряю. Это событие стало важным этапом в ее хождении с Богом. Сегодня она одна из самых успешных «ловцов душ» в нашей церкви и сильно поддерживает учение о святости.

Откликнувшись на объявление в газете, к нам в церковь на особенное богослужение пришла служащая одной корпорации и получила Святой Дух. Она продолжала посещать свою деноминационную церковь в воскресенье утром и приходила к нам в воскресенье вечером. Хотя первоначально она намеревалась никому не рассказывать о том, что с ней произошло, все же ее муж, коллеги и начальник сразу же заметили, что она изменилась. Вскоре она начала свидетельствовать всем этим людям о Святом Духе и приглашать всех посетить нашу церковь.

Так продолжалось несколько месяцев, но она, похоже, не видела необходимости в том, чтобы принять крещение во имя Иисуса. Наконец, я почувствовал себя обязанным ясно изложить для нее учение об Имени Иисуса, даже несмотря на то, что она не давала обещания быть преданной нашей церкви. Для этого моя жена и я пригласили ее на обед. За обедом я рассказал ей примеры о крещении во имя Иисуса из книги Деяний и завершил историей об учениках из Ефеса, которые уже были крещены Иоанновым крещением. Я подчеркнул, что Иоанново крещение было Божьей волей для них для того времени, когда служил Иоанн; но потом, когда они получили новое понимание, они крестились еще раз, но уже во имя Иисуса. Я сказал ей: «Я не осуждаю и не борюсь против людей, крестившихся в тринитарную формулу. Мы ценим любое действие, которое человек совершает с искренним сердцем для того, чтобы следовать за Господом. Однако, познав из Писания истину о водном крещении во имя Иисуса, люди не должны довольствоваться своим прошлым опытом. Им следует подчиняться Божьему Слову и принимать от Бога все, что Он имеет для них».

Вскоре эта женщина крестилась во имя Иисуса и стала членом нашей церкви. Через несколько месяцев ее муж, мать и брат крестились во имя Иисуса и исполнились Святым Духом. Позднее она сказала мне: «Если бы вы сказали, что я должна креститься заново для того, чтобы спастись, я бы безвозвратно ушла из церкви. Но вы изложили этот вопрос с точки зрения послушания Библии, и я увидела, что мне нужно сделать этот шаг. Спасибо, что вы объяснили мне о крещении таким образом, что я могла понять и принять». Сегодня она и ее муж входят в команду лидеров нашей церкви.

Одна женщина приходила на наши служения несколько раз и сильно чувствовала присутствие Бога. В конце одного богослужения я пошел к последним рядам, где она сидела, и спросил ее, не хотела бы она помолиться. Она рассказала мне, что какое-то время посещала деноминационную церковь, но не была уверена в своем спасении. Я сказал ей, что она может иметь ясные личные отношения с Богом в силе Святого Духа, и предложил ей молиться. В ответ она сказала, что женщины в нашей церкви не пользуются косметикой, а поскольку она пользуется косметикой, ей кажется, что она не сможет стать членом нашей церкви.

Я сказал: «Я пытаюсь не привлечь тебя в члены нашей церкви, но помочь тебе иметь личные отношения с Богом. Мы никогда не станем принуждать тебя делать что-то против твоей воли. Меня не волнует косметика на твоём лице, кстати, на наших богослужениях ты можешь увидеть и других женщин с косметикой. Но сейчас я хочу только лишь того, чтобы ты раскаялась в своих грехах, укрепила свои личные отношения с Иисусом и исполнилась Святым Духом. Я уверен, что

после того как ты получишь Святой Дух, Он будет учить тебя всему, чего от тебя ожидает Бог. Я хочу только лишь того, чтобы Ты всегда послушно следовала за Ним».

Она продолжала приходить в церковь, и Господь продолжал трудиться в ее жизни. В конце концов, она получила Святой Дух, а также и шесть членов ее семьи. Сегодня она понимает и исполняет учение о внутренней и внешней святости – не потому, что кто-то сказал ей, что она должна это делать, но потому что она сформировала личные убеждения с помощью учения Божьего Слова и работы Святого Духа.

ЛИЧНОЕ ВНИМАНИЕ И КОНТАКТ

Заботиться о людях – значит считать каждого человека важным, иметь соответствующую линию поведения и организованную работу для осуществления этого принципа. Намеренно игнорировать кого-то – это хуже, чем оставлять кого-то без внимания непреднамеренно, но результат в том и ином случае один – нужды человека остаются не восполненными. Поэтому церковь должна предпринять практические действия для того, чтобы люди, с которыми им удалось познакомиться, редкие и регулярные посетители не уходили из-за того, что остались незамеченными.

С момента основания нашей церкви я для себя решил, что я поставлен быть блюстителем каждого человека, с которым Бог свел нас. Поэтому, для того чтобы должным образом заботиться о людях, я разработал систему контакта с ними. Мы начали записывать имена, адреса, контактные телефоны всех людей, с которыми мы знакомились, и рядом записывали их ситуацию и наши действия для поддержания с ними контакта (сегодня всю информацию мы вносим в компьютеры). Мы подразделили людей на три категории: (1) *новые контакты* – люди, с которыми мы познакомились или которые обращались к нам; (2) *новые посетители* – люди, которые пришли на наше богослужение; и (3) *регулярные посетители* – люди, посещающие богослужения регулярно. С течением лет было приятно видеть, как люди переходят из одной категории в другую.

Мы стараемся регулярно возобновлять контакты со знакомыми и новыми посетителями через лично обращенные к ним письма, телефонные звонки и листовки с объявлением об особенных служениях. Посетители, пришедшие в первый раз, всегда получают письмо от пастора и телефонный звонок от директора по евангелизации, и в некоторых случаях их лично навещают. Посетители, пришедшие во второй раз, получают второе письмо от пастора.

После того как люди заявляют о желании посещать нашу церковь регулярно или если они приходят к нам три раза подряд, мы вносим их имена в список регулярных посетителей. Называя человека регулярным посетителем, мы не делаем его автоматически членом церкви с правом участия в голосовании, потому что для этого человек должен принять наше учение, заполнить анкету члена церкви и получить одобрение пастора. Но во всем остальном мы принимаем их за часть нашей церкви и относимся к ним соответствующим образом, не обращая внимания на уровень их посвящения и прежнюю жизнь.

Когда человек становится регулярным посетителем, его имя автоматически вносится в список учета посещаемости, и он определяется в попечительскую группу (о них мы будем говорить немного ниже). Мы выдаем этим людям информационный пакет и церковный справочник, приглашаем их на совместный обед для новых людей и приглашаем их на урок «Введение в Новую Жизнь». Пакет для новых людей содержит информацию о домашних уроках по изучению Библии, уроках для духовного роста, попечительских группах, структуре нашей церкви, лидерах, служениях и программах.

Наша цель состоит в том, чтобы они как можно быстрее почувствовали себя частью церкви. Если они пропустили богослужение, мы посылаем им церковный бюллетень по почте, и пастор, помощник пастора или другой служитель звонит им, чтобы справиться о них.

Для того чтобы эта система могла функционировать, каждое служение мы ведем учет посещаемости. К среде пастор и директор по евангелизации получают список всех людей, кто посетил воскресное богослужение в первый раз, и пастор, помощник пастора и лидер попечительской группы получают список отсутствовавших семей. Имея эту информацию, мы

способны осуществить с людьми контакт по разработанному нами плану. (Для полного ознакомления с нашей стратегией контакта с новыми людьми, см. приложение Б. Для описания должностных инструкций нашего директора по евангелизации и директора по обучению новых людей, см. приложение В.)

После того как люди начали посещать церковь регулярно, крестились во имя Иисуса Христа или получили Святой Дух, мы настоятельно рекомендуем им пройти наши обучающие курсы. В частности, мы предлагаем следующие занятия:

1. *Введение в Новую Жизнь.* В ходе одного урока, проводимого один раз в два месяца в среду вечером, мы предоставляем краткий обзор истории нашей церкви, основы нашей веры, знакомим с лидерами, структурой, служениями и видением церкви, и устраиваем экскурс по нашему зданию.
2. *Познайте Слово Божие.* Эти двенадцать уроков освещают содержание Библии от Бытие до Откровения, делая акцент на новозаветном плане спасения, о котором мы узнаем из прообразов или примеров. Иногда новообращенный уже получил это учение, а если нет, то мы предлагаем ему изучить этот курс на домашних уроках, в малых группах или с помощью видеозаписи.
3. *Курс христианского становления.* Эти двенадцать уроков проводятся в малых группах по вторникам и освещают основные принципы христианской жизни. В начале мы раздаем ученикам брошюры «Рост в Боге» и изучаем шесть важных истин, освещаемых в ней: жизнь по вере, молитва, чтение Библии, посещение церкви, свидетельство (благовестие) и десятины. Потом мы предлагаем обзорный урок о покаянии, водном крещении во имя Иисуса Христа и крещении Святым Духом, для того чтобы они имели ясное понимание о том, что с ними произошло или что происходит в данное время. В интервалах мы предлагаем им три написанные мной буклета: «Основы о рождении свыше», «Основы учения Библии» и «Основы святости». Наконец, большая часть курса посвящается вопросам подчинения вышестоящей власти, прощения, испытаниям, отношениям, брака, семьи и финансов, потому что через эти практические, жизненные сферы большинство новообращенных либо возрастают, либо падают.

Мы также настоятельно рекомендуем эти курсы людям, переехавшим к нам из других мест, давнишним членам церкви и потенциальным учителям домашних уроков по изучению Библии, если они еще их не проходили. В настоящее время мы планируем добавить дополнительные серии уроков, на которых темы курса христианского становления будут изучаться более глубоко.

В работе с людьми мы должны еще раз осознать важность упорства, о котором мы говорили в главе 3. Во многих случаях требуются годы молитв и контакта, прежде чем мы увидим желаемые результаты. Настойчивая любовь и забота важны как для обращения душ, так и для их утверждения и роста.

Например, один подросток получил Святой Дух в нашей церкви, но его родители не поддерживали его интерес к Богу. В течение нескольких лет он изредка приходил на служения и три раза обновлялся в Святом Духе, прежде чем стал верным. Несколько других подростков, с которыми мы работали, сделали в своей жизни серьезные ошибки, такие как прелюбодеяние и аборт, но через время они стали зрелыми христианами и сейчас трудятся в разных служениях.

Пастор и другие лидеры должны осознавать, что, скорее всего, им потребуется от трех до пяти лет усердного служения, прежде чем они увидят хорошие результаты от своего труда. Столько времени нужно для того, чтобы завоевать доверие людей, зарекомендовать себя стабильным служителем и позволить Божьему Слову произвести плоды. Сегодня наша церковь пожинает урожай от контактов и молитв за людей, которые мы совершили еще в начале существования нашей церкви. В нашей церкви довольно часто случалось так, что люди приходили в церковь только после того, как с ними поддерживали контакт разнообразными способами несколько лет.

Например, одна молодая девушка была приглашена в нашу церковь подругой, которая получила Святой Дух. Она тоже получила Святой Дух, но больше не приходила. Через несколько лет еще одна подруга этой девушки получила Святой Дух в нашей церкви и привела ее еще раз.

Еще один похожий случай: один мужчина пришел в нашу церковь по приглашению друга, с которым они вместе посещали собрания Анонимных Алкоголиков, и получил Святой Дух. Через несколько лет на работе он встретился с еще одним членом нашей церкви, который снова привел его в церковь. Один мужчина услышал о нашей церкви от своего соседа, потом он услышал о нас от коллеги по работе, а потом случилось так, что он познакомился со мной. Один из строителей, который работал над возведением нашего первого церковного здания, пришел на наше богослужение через четыре года после окончания строительства, и сегодня он и его жена являются членами нашей церкви. С течением времени и по мере роста нашей церкви количество людей, с которыми мы имеем контакт и проводим работу, увеличивается, и, таким образом, расширяется наша евангелизационная работа.

Ниже приведены несколько примеров того, как настойчивость в поддержании связи с людьми сыграла главную роль в обращении этих людей.

Одна женщина и ее взрослая дочь стали посещать нашу церковь, и, казалось, что им все нравилось. Однако они были воспитаны в традициях церкви, которая полностью отрицает существование в наше время чудес и говорения на иных языках. Через несколько недель они вовсе перестали приходить, по всей видимости, по причине того, что они просто не могли принять наше учение и поклонение. Тем не менее я все-таки решил навестить их.

Они оказали мне теплый прием, но объяснили, что наше учение сильно отличается от того, чему они были научены ранее. К тому же они спросили своего пастора о Святом Духе, и он сказал им, что в наши дни он не дается людям. В результате, они перестали приходить в нашу церковь. Однако дочь заметила, что ей нравится наше поклонение и что она перестала приходить исключительно из уважения к верованию своей матери. Тогда ее мать ответила: «Мне тоже нравится эта церковь. Я-то думала, что *ты* не хочешь принимать их учения. Что касается меня, мне вообще не хочется возвращаться в нашу прежнюю церковь».

Услышав это, я преподал им короткий урок о Святом Духе и ответил на их вопросы. Через несколько недель мать и дочь получили Святой Дух, а вскоре дочь-подросток дочери также исполнилась Духом. Таким образом, к нашей церкви сразу же приложилась семья из трех поколений.

Многие люди сегодня находятся в нашей церкви только потому, что мы поддерживали с ними контакт несколько лет, либо через периодические телефонные звонки и письма, либо через кого-то из нашей церкви, кто был знаком с этим человеком. Одна женщина прослушала наш библейский урок и казалась открытой, однако она так и не совершила полного посвящения для Бога. Пять лет она не появлялась в церкви, но потом пришла опять. В этот раз ее сердце было готово, и она вскоре крестилась во имя Иисуса и исполнилась Святым Духом. Сегодня к нашей церкви приложилась вся ее семья.

Один из наших новообращенных был в прошлом алкоголиком и наркоманом, жил нестабильной жизнью и имел много конфликтов. Побыв в церкви некоторое время, он вновь возвратился к прежнему образу мышления и поведения. Несколько человек, включая меня, пытались ободрять и консультировать его, но он продолжал скатываться вниз, и однажды получил крупный выговор на работе, бросил свою работу и решил больше не ходить в церковь.

Я пытался связаться с ним по телефону, через его жену и через других людей, но он не отвечал. Тогда я решил, что мне надо увидеть его лично, поэтому в воскресенье днем я поехал к нему домой. Сначала он вел себя не очень дружелюбно, но через общение и молитву Господь смягчил его сердце, и он обещал навестить нашу церковь еще раз. Через несколько недель Господь произвел сильную работу по восстановлению его жизни. И со слов его свидетельства, он не был бы сегодня частью церкви, если бы не тот личный визит.

Когда мы только начали нашу церковь, я поместил в газете объявление о наших служениях, указав, что мы верим в чудеса, освобождение и крещение Святым Духом. На это объявление откликнулся только один человек – престарелая женщина латиноамериканского происхождения, которая говорила на ломаном английском и практически была инвалидом. Естественно, нам казалось, что вряд ли мы сможем иметь какие-то плоды от служения ей. Однако я решил, что если дверь открыта, я воспользуюсь этой возможностью и пройду через открытую дверь. Мы начали приезжать к ней домой, молиться с ней, ободрять ее по телефону, иногда привозить ей

продукты и помогать в других нуждах. Из-за ее тяжелого физического состояния мы смогли привезти ее в церковь всего несколько раз.

Тем не менее она продолжала проявлять интерес к Благой Вести, поэтому моя жена начала проводить с ней курс по изучению Библии «Жизнь и времена Иисуса Христа», состоящий из четырех уроков. На последнем уроке разбирается 2-я глава книги Деяний и весть о спасении. В ходе урока эта женщина сказала моей жене: «Мне никто никогда не говорил о том, что Иисус умер за мои грехи. Я уже старая женщина, мне семьдесят восемь лет. Неужели я могу получить прощение за грехи всей моей жизни?» Моя жена убедила ее, что она может получить прощение, привела ее к покаянию и рассказала о водном крещении. После я крестил эту женщину в ее же ванной во имя Иисуса Христа. (По этому случаю я выучил фразу, призываемую над крещаемым, на испанском: “en el nombre del Senor Jesucristo”.)

На следующий день она позвонила, и в ее голосе слышалась радость. Раньше она обычно звонила, чтобы просить о молитве, потому что она была то в депрессии, то больна, то имела проблемы со своими родственниками, но в этот раз она сказала: «Брат, что вы сделали со мной? Прежней Доры уже не существует! Я больше не печалюсь, как раньше, но я так счастлива!» Я объяснил ей, что Иисус Христос омыл все ее грехи и дал ей новую жизнь.

Через несколько дней, когда я навещал ее, она сказала: «Брат, вы не поверите, что со мной произошло. Когда я молилась, я начала говорить какие-то слова, и я не знала, что это за слова». Я спросил, на каком языке были эти слова: на испанском или на английском, но она настаивала на том, что она не понимала произносимых слов. Я ответил: «Сестра, это и есть тот Святой Дух, о котором я вам говорил. Бог наполнил вас Своим Духом».

Для того чтобы обратить сестру Дору, нам потребовалось много времени, терпения и личного внимания, но все это стоило того. Поздней она ушла, чтобы быть с Господом, но мы радуемся о той удивительной работе, которую Он произвел в конце ее жизни.

Женщина, отступившая от Бога, посетила наше богослужение и чувствовала присутствие Божье, однако она была наполнена недоверием и даже враждебностью. Я знал, что Бог пытался привлечь ее к Себе, поэтому иногда я звонил ей и приглашал в церковь, но ее ответы были не очень-то дружелюбными. Даже запись на ее автоответчике доставляла чувство отвержения: она говорила с сарказмом на фоне рок-музыки.

Однако однажды она позвонила мне с просьбой о том, чтобы я провел для нее церемонию венчания. Я не мог согласиться на это, по причине затруднительного обстоятельства развода. Когда я попытался объяснить мое убеждение, она разозлилась. Я сделал для себя неприятный вывод о том, что, скорее всего, я потерял всякую надежду обратить ее.

Однако через какое-то время она снова появилась в церкви с совершенно иным отношением. Бог действительно привлекал ее внимание к Себе, и она обновила свои отношения с Ним. Сегодня она является верным, усердным и надежным членом нашей церкви.

ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЕ ГРУППЫ

Когда наша церковь начала расти, нам стало очень трудно уделять личное внимание и проявлять личную заботу каждому человеку. Я предвидел эту проблему, когда количество учеников на занятиях воскресной школы достигло приблизительно ста человек, поэтому я внедрил систему, которую мы называем попечительскими группами.

Эти группы предназначены не для того, чтобы заменить служение пастора или разделить церковь. Но они предназначены для того, чтобы при росте церкви поддерживать с людьми отношения и проявлять им личную заботу, чтобы люди не уходили, оставшись незамеченными. Благодаря этому, мы можем пользоваться преимуществами большой церкви и одновременно сохранять близкие семейные отношения, присущие маленьким церквям.

Группы организовываются по месту жительства людей, и в каждую группу входит приблизительно десять семей. В каждой группе есть лидер, обычно семейная пара, но иногда несемейный взрослый. Лидеры отчитываются директору попечительских групп, а он в свою очередь отчитывается пастору.

Лидер домашней группы дает обет молиться за членов своей группы каждую неделю, иметь с ними регулярный контакт и поддерживать их. Они берут себе за правило приветствовать этих людей в церкви, молиться за них у алтаря и связываться с ними, если они отсутствовали на богослужении. В зависимости от жизненных обстоятельств входящих в их группу людей, они периодически проводят сбор продуктов для больных, навещают кого-то в больнице, помогают престарелым, собираются по поводу свадьбы, новоселья и прочего. Конечно, любой человек из церкви может придти на вечер, чтобы поздравить другого со свадьбой или новосельем, однако эти встречи финансируются лидером данной попечительской группы, поэтому люди понимают, что они не могут приходить на все праздники, устраиваемые лидерами других попечительских групп.

Пастор и команда лидеров по-прежнему справляются об отсутствующих и навещают людей в больницах, однако система попечительских групп застраховывает нас от того, чтобы кто-то остался незамеченным, и помогает членам церкви служить друг другу. Хотя многие люди ожидают внимания и заботы от самого пастора, все же подобное отношение со стороны других людей имеет для них большое значение. Кроме того, с помощью системы попечительских групп более легко организовывать важные церковные мероприятия и передавать срочную информацию всей церкви.

Один раз в неделю лидер попечительской группы предоставляет отчет директору попечительских групп – по телефону, электронной почте или в письменном виде; в отчете он сообщает об осуществленных им контактах или особых нуждах, проблемах или новостях, о которых следует доложить пастору. Директор попечительских групп собирает все отчеты и посылает их пастору по электронной почте. Лидеры научены не быть властными, не вмешиваться в чужие дела, не быть назойливыми, а просто помещать в отчет то, что хотели бы сообщить члены их группы. Они также должны не разглашать включенную ими в отчет личную информацию о ком-то. Их положение не дает им права властвовать или учить, но они поставлены для того, чтобы служить. (Описание должностных инструкций директора и лидеров попечительских групп, см. приложение В.)

Когда наша церковь выросла, эта система оказала мне как пастору огромную помощь. Например, кому-то из членов церкви в скором времени предстоит пройти медицинское обследование или собеседование для получения работы. Когда наша церковь была небольшой, люди упоминали о таких ситуациях в беседе со мной, но теперь, когда наша церковь достигла большого размера, некоторые не хотят обременять меня такими незначительными проблемами, а другие не хотят ждать в очереди, чтобы поговорить со мной после служения. Но лидер попечительской группы обычно знает такие факты и включает их в свой отчет. Тогда я могу молиться об этой ситуации, позвонить человеку или позднее спросить, как прошло обследование или собеседование. Иногда люди удивляются, но им всегда приятно знать, что пастор знает об их жизни и нуждах. В действительности некоторые люди специально просят лидера попечительской группы передать какую-то информацию мне. Эта система также помогает мне узнавать о многих личных и межличностных проблемах тогда, когда еще не слишком поздно решить их.

Сейчас мы находимся в процессе назначения помощников для каждой группы. Это необходимо по трем причинам: (1) чтобы помочь лидерам справляться со всей работой, (2) задействовать большее количество людей и (3) обучить новых лидеров для того времени, когда группа вырастет и разделится на две. Мы также назначили помощника директору отделения попечительских групп.

Попечительские группы не собираются каждую неделю, как обычные домашние группы или ячейки, потому что я не хочу обременять людей еще одним обязательным служением на неделе. С другой стороны, я не хочу отменять какое-либо из прежних служений, потому что каждое из них исполняет свою уникальную роль. (См. главу 4.) Однако мы поощряем каждую попечительскую группу иногда проводить молитвенные собрания, общения и продумывать способы благовествования, например, проводить домашние уроки по изучению Библии или служения на улице.

Один раз в квартал отделение попечительских групп финансирует воскресный обед для новых людей. Мы приглашаем каждого человека, начавшего посещать нашу церковь в течение прошедших трех месяцев, а также каждого, кто никогда не присутствовал на таком обеде. На

обеде также присутствует пастор, помощник пастора, директор попечительских групп, помощник директора попечительских групп, лидеры и помощники всех попечительских групп с новыми членами своих групп, и семьи перечисленных людей. На этом обеде новые люди имеют возможность пообщаться с пастором, познакомиться с другими людьми и услышать объяснение о том, как и для чего работает система попечительских групп.

Забота о людях, от благовестия до возвращения – это и есть смысл существования поместной церкви. С ростом церкви мы должны уделять большее внимание восполнению нужд каждого и не оставлять без внимания ни одного человека. Какой большой ни была бы церковь, ее лидеры должны быть как тот пастух, о котором говорил Христос – готовыми оставить девяносто девять овец в стаде и пойти искать одну заблудшую овцу (Матфея 18:12-13).

Для того чтобы проявить заботу, в которой нуждается каждая душа и которой она заслуживает, требуется огромная помощь. К счастью, растущая церковь применяет последний из наших семи принципов – вовлечение людей в служения – поэтому в ней всегда есть люди, готовые помочь в этой огромной работе.

ГЛАВА 7

ВОВЛЕЧЕНИЕ ЛЮДЕЙ В СЛУЖЕНИЯ

И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями, к совершению святых, на дело служения, для созидания Тела Христова (Ефессянам 4:11-12).

Бог дал церкви пятигранное служение для «совершения» или, как написано в другом переводе, «оснащения» верующих. Святые должны быть усовершенствованы или оснащены для того, чтобы они были способны исполнять «дело служения». Слово «служение» здесь значит «служба», то есть работа в том или ином деле церкви. Каждый верующий должен иметь служение – не обязательно стоять за кафедрой и проповедовать, но он должен иметь свое определенное место в Теле Христа.

Помочь каждому святому найти свое дело в служении и научить его исполнять свою работу должным образом – это задача лидеров церкви. В частности, служители, занимающие одно из пяти вышеперечисленных положений, должны вдохновлять, мотивировать, дисциплинировать, наставлять и обучать святых, чтобы каждый человек был активным и продуктивным членом Тела.

Когда каждый член исполняет предназначенную ему функцию, тогда все тело назидается, то есть созидается. Цель – достичь зрелости во Христе. Начиная со стремления «сохранять единство духа в союзе мира» (Ефессянам 4:3), мы стараемся достичь такого уровня «доколе все придем в единство веры и познания Сына Божия, в мужа совершенного, в меру полного возраста Христова» (Ефессянам 4:13). Надо, чтобы мы «истинною любовью все возвращали в Того, Который есть глава Христос, из Которого все тело, составляемое и совокупляемое посредством всяких взаимно скрепляющих связей, при действии в свою меру каждого члена, получает приращение для создания самого себя в любви» (Ефессянам 4:15-16).

Здесь мы видим, что церковь подобна телу, живому организму. Каждый орган и каждая часть тела исполняют чрезвычайно важную функцию, хотя у каждого своя роль: «Ибо, как в одном теле у нас много членов, но не у всех членов одно и то же дело, так мы, многие, составляем одно тело во Христе, а порознь одни для другого члены, и... имеем различные дарования» (Римлянам 12:4-6). «Дары различны, но Дух один и тот же; и служения различны, а Господь один и тот же; и действия различны, а Бог один и тот же, производящий все во всех. Но каждому дается проявление Духа на пользу» (1-е Коринфянам 12:4-7).

В Новом Завете обозначены качества, которыми должны обладать лидеры церкви. В связи с этим Писание наставляет не назначать людей на руководящее положение поспешно, когда они духовно к этому не готовы. (См. Деяния 6:3; 1-е Тимофея 3:1-13.) Что касается служения епископа (пастора), Павел действительно писал, что церковь не должна избирать кого-то из новообращенных (1-е Тимофею 3:6).

В то же время Павел не медлил с возвращением поместных лидеров. Во время первой миссионерской поездки Павел и Варнава основали церкви во многих городах. Потом они возвращались во все эти места, для того чтобы утвердить новых верующих и избрать служителей для поместной общины, которые бы трудились под их наблюдением. «Рукоположив же им пресвитеров к каждой церкви, они помолились с постом и предали их Господу, в Которого уверовали» (Деяния 14:23). Поскольку ранние лидеры до прихода в церковь были верными иудеями или богобоязненными язычниками, они, несомненно, уже имели сильный библейский или нравственный фундамент. (См. для примера 2-е Тимофею 1:5; 3:15.) И все же апостолы были готовы поставить своих обращенных на ответственное положение в относительно короткие сроки.

Людей нужно вовлечь в общение и работу церкви – это ключ к привлечению и удерживанию душ. Когда люди начинают принимать участие в каком-то деле, они приобщаются к церкви. Они чувствуют свою принадлежность, свою важность, что они нужны и что их принимают. Они уже говорят «наша церковь», а не «ваша церковь» или «та церковь».

Привлекая людей к участию в деле служения, мы не только приносим пользу всем, но и исполняем библейскую модель того, как члены тела должны служить друг другу. Пастор не должен пытаться восполнить нужды каждого человека в одиночку, но он должен вести, обучать и вдохновлять всех членов, чтобы церковь могла функционировать эффективно и чтобы нужды каждого были восполнены.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

Руководствуясь этим библейским учением и практическими соображениями, в церкви «Новая Жизнь» мы стараемся задействовать новых людей как можно быстрее. Мы приобщаем людей к нашей церкви тремя способами: (1) *Возрастные группы* – классы воскресной школы для подростков, молодежи, несемейных, молодых семей, для людей среднего возраста (от 40 и более) и для старших. (2) *Группы по месту жительства* – попечительские группы, описанные в главе 6, которые регулярно поддерживают связь с людьми и служат нуждам людей. (3) *Группы по интересам* – мужское общение, женское общение, различные служения, отделения и особые мероприятия.

Несмотря на то что новые люди, как правило, не компетентны для того или иного служения, мы стараемся найти область, в которой они могут принимать участие, например, помогать в проведении общения, обедов, в поддержании порядка, в бумажной работе и так далее. Наша цель состоит в том, чтобы все люди, регулярно посещающие нашу церковь, участвовали в том или ином деле или служении.

Если новообращенный или даже посетитель, начавший посещать церковь регулярно, приобщится этими тремя способами, он быстро приобретет в церкви разных друзей. Он начнет изменять свой образ жизни, чтобы приспособиться к своим новым занятиям, и его связи с мирскими друзьями ослабнут. И тогда ему уже будет трудно покинуть церковь.

Для того чтобы задействовать новых людей, мы проектируем работу и подразделяем уже существующие обязанности. По мере роста церкви, мы продолжаем пересматривать и обновлять свою структуру, для того чтобы сделать служение более эффективным и задействовать еще больше людей.

Этот процесс перемен и вовлечения новых людей содержит определенную долю риска, но это осознанный и просчитанный риск. Однако через молитву, планирование и руководство наши преимущества будут намного превосходить наш риск. Давайте кратко рассмотрим некоторые правила, которым необходимо следовать, для того чтобы привлечение людей к служению было эффективным и благотворным.

ПЕРЕДАЧА ПОЛНОМОЧИЙ

Если пастор хочет, чтобы его церковь достигла такого размера, когда один человек уже не в силах управлять ею – приблизительно 100-150 человек каждую неделю и более – тогда он должен делегировать свою власть, то есть передавать часть своих полномочий и власти другим людям. Хороший пример этого мы видим в Исходе 18:13-26. Моисей истощил себя, пытаясь в одиночку принять каждое решение и восполнить нужду каждого человека. Его тесть посоветовал ему назначить лидеров, которые, служа под его руководством, будут разбирать многие ситуации и оставлять только самые важные для его личного рассмотрения и вмешательства.

Бог уважает делегированную власть, если наделенный ею человек остается в подчинении своему лидеру. Бог даже обещает, что человек, которому была делегирована власть, может получать помазание от лидера, чтобы успешно помогать лидеру в выполнении необходимой работы. Господь наставил Моисея: «Собери Мне семьдесят мужей и старейшин Израилевых, которых ты знаешь, что они старейшины и надзиратели его, и возьми их к скинии собрания, чтобы они стали там с тобою; Я сойду, и буду говорить там с тобою, и возьму от Духа, Который на тебе, и возложу на них, чтобы они несли с тобою бремя народа, а не один ты носил» (Числа 11:16-17).

Когда мы в «Новой Жизни» назначаем новых ключевых лидеров – таких как, помощников служителей, лидеров попечительской группы, директоров отделений и членов церковного совета – мы представляем их перед всем собранием как слуг для других людей, служащих под руководством пастора. Мы молимся, чтобы Бог помазал их служение на занимаемой ими должности, и мы просим, чтобы Бог дал им часть видения, бремени и помазания пастора для их ответственности, чтобы они могли исполнять ее успешно.

Для того чтобы передача полномочий проходила успешно, лидеры должны делать следующее:

1. *Передавать полномочие (власть).* Уполномоченный должен иметь реальные полномочия для порученного им дела, и другие люди должны знать это. Лидер должен позволять уполномоченному проявлять инициативу, предоставлять ему возможность осуществлять свои идеи, оказывать помощь в его планах и поддерживать его решения. Если их решения кажутся ошибочными, лидер должен, насколько это возможно, стараться не вмешиваться и позволять им учиться на собственных ошибках. При этом он может предлагать ненавязчивую подсказку или совет. В случае серьезной ошибки, которую лидер обязан скорректировать, он должен сначала поговорить с уполномоченным наедине и вовлечь его в процесс исправления.

2. *Передавать ответственность.* Власть без ответственности вскоре становится бессмысленной. Если человек желает трудиться, мы должны найти для него полезное задание. Простое назначение людей на должности без реального вовлечения их в работу, в конце концов, выльется в огорчение; люди раздражаются, когда с должностью не получают никакой реальной ответственности. После того как человек получил ответственность, лидер не должен пытаться отнять у него ответственность при появлении первых признаков, предвещающих проблему. Он должен учить и направлять уполномоченного, чтобы тот мог справиться с исполнением своей ответственности.

3. *Установить систему подотчетности.* Между лидером и уполномоченным должна поддерживаться постоянная связь посредством отчетов и встреч. Уполномоченный должен знать, что лидер будет регулярно оценивать их работу. Все мы работаем лучше, если кто-то из начальников регулярно проверяет, справляемся ли мы с порученным нам делом и насколько хорошо мы исполняем его. Кроме того, лидер должен иметь власть вносить необходимые исправления, если это потребуется.

Если вы делегируете полномочия какому-то человеку, это значит, что его власть должна равняться его ответственности (В=О). То есть если лидер дает кому-то задание, то он должен дать этому человеку и возможность его осуществить. Таким же образом, если кто-то получил полномочие (власть), он должен иметь соответствующую ей ответственность, иначе он начнет

применять свою власть в сферах, не входящих в его ответственность, и, следовательно, производить беспорядок. Короче говоря, если власть не равняется ответственности, то это может вылиться в огорчение, конфликт и провал.

Пастор может подвергаться искушению использовать только несколько надежных людей и на определенных позициях, например музыкантов, лидера поклонения, учителя, помощника в службе порядка и так далее – и в маленькой церкви это, может быть, необходимо. Но если пастор будет неосмотрительным, то он начнет полагаться только лишь на членов своей семьи и нескольких других человек, которым он доверяет, и при этом не давать другим возможности учиться и расти. Наоборот, он должен смотреть на людей Божьими глазами, замечать их потенциал, предлагать им возможность проявить себя, вкладывать время в их обучение и избегать nepотизма и фаворитизма⁷. Тогда в церкви будет много квалифицированных, посвященных работников в каждой сфере.

Например, когда наша церковь была маленькой, у нас было очень ограниченное количество музыкантов и певцов, и преимущественно мне приходилось полагаться только на мою жену. Но когда в церковь приходили люди с музыкальными способностями, мы старались возвращать их. Поначалу мы позволяли им помогать в детской церкви, на молодежном служении, на служении в доме престарелых или в конце богослужения во время молитвы. После того как они достигали достаточно хорошего уровня, мы включали их в наш поочередный график. Даже моя жена теперь чередуется с другими, играя на фортепьяно и органе, а иногда она вообще не играет на служении. Кроме того, певцы и музыканты чередуются для служения во время молитвы, во время богослужения в среду, в исполнении сольных песен и участия в хоре. Таким образом, каждый человек, имеющий большое желание участвовать в музыкальном служении, может надеяться на будущую роль, и каждый человек, обладающий музыкальными способностями, имеет возможность уже сейчас быть серьезно вовлеченным в это служение.

Лидер должен передавать полномочия даже тогда, когда нет ни одного человека, который был бы способен выполнить работу так же хорошо, как лидер, иначе эта работа может остаться вовсе невыполненной. Уполномоченный, у которого есть всего семьдесят пять процентов желаемых способностей, может сделать для царства Божьего больше, чем квалифицированный лидер, у которого не хватает времени уделить личное внимание этой работе. К тому же, в принявшем ответственность человеке, как правило, появляется бремя и фокус или узкая направленность на эту работу, чего нет у лидера. В результате, каждой области уделяется больше особого внимания и труда. Десять частично обученных лидеров, работающих с пятидесяти процентной эффективностью, совершат намного больше, чем один превосходный лидер. Правильное делегирование полномочий всегда порождает больше идей, более пристальное внимание деталям, бóльшую евангелизацию, обращение и возвращение душ, чем может произвести один лидер.

Например, если пастор одновременно является и молодежным пастором, тогда служения для молодежи будут всего лишь еще одним делом в его рабочем распорядке, а иногда далеко не приоритетным делом. Однако если в церкви есть посвященный молодежный лидер, молодежные служения всегда будут для него приоритетом, и он будет уделять особое внимание молитве, планированию и посвящению своего времени. Пастор по-прежнему будет определять направление и осуществлять контроль, но это служение уже не будет зависеть от его личной инициативы, а будет иметь собственный импульс и движущую силу, которую он может поощрять и направлять, как требуется.

Моя цель – задействовать людей на ответственных позициях, как только они приобретут базовую духовную и практическую квалификацию. Я не хочу ждать того времени, пока они достигнут совершенства, по нескольким причинам: (1) чтобы стать эффективными работниками, им нужно учиться на практике. (2) Они нуждаются в активном участии в делах церкви для их собственного духовного укрепления и роста. Особенно следует задействовать человека, у которого есть бремя и энтузиазм, иначе мы его потеряем. Возможно, мы потеряем его не в том смысле, что он уйдет из церкви, но он, скорее всего, потеряет желание служить, и вместо желания сотрудничать в нем появится критика или апатия. (3) Поручая людям работу, мы часто обнаруживаем скрытые таланты и вдохновляем их к новому посвящению, что невозможно было бы достигнуть иным способом. (4) У меня всегда есть больше работы, чем людей, и даже если

все вакансии заняты, у меня всегда есть новые идеи. Таким образом, мне приходится выбирать не между человеком с частичной квалификацией и человеком с высокой квалификацией, но между тем, будет эта работа хотя бы частично выполнена или вообще останется невыполненной.

Поскольку я основатель церкви, я работаю следующим методом: я начинаю какое-то служение, а потом передаю его другим, как только они получают необходимое обучение. Я старался разгрузить себя от максимального количества дел, чтобы продвигаться вперед в новые сферы. К примеру, я и моя жена были учредителями практически всех отделений нашей церкви. Первоначально я был директором евангелизационного служения, начал служение с мужчинами, я даже положил начало нашему испанскому служению, проводя домашние уроки по изучению Библии через переводчика. Моя жена была нашим первым директором воскресной школы, директором музыкального и женского служения. Сегодня все эти положения занимают другие люди, что дает нам больше времени для пасторских обязанностей и новых начинаний.

Вот еще одна причина, по которой некоторые лидеры не хотят передавать другим свои полномочия: они боятся того, что кто-то *сможет* сделать работу так же хорошо, как они, и даже лучше. Лидеры должны иметь уверенность в прочности своего призвания и своего положения в царствии Божьем. Признак успешного лидера – его окружение из квалифицированных людей, и задача лидера взрастить квалифицированных людей. Лучший лидер – это не всегда тот, кто может сделать работу в совершенстве, потому что люди такого типа нередко стараются добиться идеального выполнения всех деталей и этим тормозят прогресс. Но, как правило, лучший лидер – это тот, кто осознает свою ограниченность в способностях и намеренно окружает себя помощниками, которые могут компенсировать его слабые стороны и еще больше подкреплять его сильные стороны.

Когда Моисей делегировал часть своих полномочий и Бог помазал тех лидеров, некоторые из них стали пророчествовать. Иисус Навин, молодой помощник Моисея, начал беспокоиться о том, что это может как-то негативно сказаться на авторитете Моисея, поэтому он предложил запретить им. Моисей ответил: «Не ревнуешь ли ты за меня? О, если бы все в народе Господнем были пророками, когда бы Господь послал Духа Своего на них!» (Числа 11:29). Он имел уверенность в прочности своего положения и желал, чтобы Бог мог сильно использовать каждого подначального ему служителя.

Когда лидер имеет уверенность в своей роли, он будет позволять своим последователям преуспевать на своем положении, и они не будут опасаться того, что их превосходство станет угрозой для лидера. Но когда лидер подавляет способность и активность других, то нередко он навлекает то, чего больше всего боится: люди перестают оказывать ему эмоциональную и финансовую поддержку, другие уходят, а некоторые начинают бунтовать; люди не могут распознать свой потенциал, и церковь движется по замкнутому циклу или приходит к застою.

Если кто-то делает комплимент моей жене, я принимаю его как комплимент в свой адрес, потому что мы с ней партнеры и именно я выбрал ее себе в невесты. Я отказываюсь иметь зависть или ревность из-за ее достижений, ибо, чем больше преуспевает она, тем больше преуспеваю я. Такое же отношение я питаю к помощнику пастора и другим лидерам нашей церкви, потому что никто иной как я выбрал их и помогал им в становлении и обучал их. Иногда я говорю нашему собранию: «Вы не обидите меня, если скажете, как сильно вы цените помощника пастора, потому что мы с ним – одна команда. Если вы уверены в нем, это значит, что я могу еще больше быть уверенным в нем, когда я поручаю ему какую-то работу или когда он замещает меня во время моего отъезда».

Конечно, я хочу, чтобы все признавали уникальную роль пастора, но я также хочу, чтобы люди имели доверие и уважение к другим лидерам. Если я как пастор буду демонстрировать такое доверие и уважение, то же будет делать и церковь. Если же я не буду проявлять такого отношения, то и церковь не будет делать этого, и лидеры не смогут быть эффективными.

ИЗБРАНИЕ РАБОТНИКОВ

Как мы уже говорили, для того чтобы каждый человек мог принимать личное участие в жизни церкви, мы должны привлекать к делу новых людей – тех, кто относительно недавно пришел в

церковь, а также тех, кто никогда еще не служил в том или ином деле. Каждый человек должен чувствовать, что им не станут пренебрегать из-за расовых предрассудков, фаворитизма или непринадлежности к компании; наоборот, он должен чувствовать, что его беспрепятственно принимают и что он может принять активное участие в том или ином деле и иметь влиятельное положение. (См. главу 6.)

Хоть привлечение к делу непроверенных людей содержит некоторый риск, поразительно, как часто люди оправдывают ожидания и прекрасно справляются. Часто именно ответственность, даже маленькая, побуждает человека шагнуть на более высокий уровень духовного посвящения. Когда мы верим в людей, мы сильно вдохновляем их совершить то, чего они раньше никогда не делали. Давайте рассмотрим некоторые способы, как извлечь пользу из этих принципов и при этом свести к минимуму вероятность неудачи.

Установите минимальный список требований, предъявляемый к служащим. Для лидеров и уполномоченных, представляющих честь нашей церкви, я разработал особые правила. (См. приложение А.) Для наиболее определенных должностей мы разработали должностные инструкции, в которых указаны дополнительные условия и необходимые навыки. Для человека, который еще не соответствует нашим требованиям, мы находим работу или создаем вакансию, которую он может заполнить. Периодически я объясняю церкви, что мы хотим использовать новых людей в различных вспомогательных ролях, не связанных с ролью лидера или уполномоченного, представляющего нашу церковь. Некоторые из задействованных нами людей еще не приняли полностью наши стандарты, но мы хотим, чтобы они почувствовали свою принадлежность и причастность к церкви. Когда члены церкви четко понимают эту линию поведения, они способны видеть различие между ролями в церкви и не запутываться в требованиях и стандартах. Тогда они формируют такое же открытое отношение к новым людям, не колеблются в своих убеждениях и в то же время избегают осуждения и отношения духовной надменности.

Начинайте с поручения маленькой ответственности. Новым людям мы сначала даем маленькие задания, и если они исполняют их хорошо, то мы поручаем им более ответственные дела. Сам Иисус установил этот принцип, и он относится к любому уровню в любой сфере. (См. Матфея 25:21; Луки 16:10-12.) Если какой-то человек чувствует призвание проповедовать, то я призываю его начать проводить домашние уроки по изучению Библии, найти способы благовествовать и начать обращать к Богу души, если он еще не начал этого делать. И только, когда я вижу, что он усердно трудится в благовести, я могу предоставить ему возможность послужить в слове. Поначалу, пока он еще учится проповедовать, я буду использовать его на евангелизационных и молодежных служениях, на собраниях дочерних общин и других небольших служениях. Потом я могу позволить ему говорить на протяжении десяти минут на служении в среду перед моим учением или вести служение в среду.

Прибегайте к духовному распознаванию. Мы должны избирать людей на служение с молитвой, как это делал Иисус (Луки 6:12-13). Я обращаю внимание не столько на способности, сколько на то, есть ли в человеке энтузиазм к Господу и Его делу; я ищу людей, открытых к принятию учения и сотрудничеству, а также тех, кто был верен в малом.

Ищите людей инициативных и с бременем. Прежде чем назначить кого-то на положение, я убеждаюсь, что этот человек уже имеет бремя за это дело и уже активно в нем участвует. Если это новая должность, как правило, я назначаю на нее человека, который уже какое-то время успешно трудился в этой роли, не имея официальной должности и признания. Иными словами, я назначаю человека, который своим трудом сформировал эту должность. В общем, бремя и участие человека должен видеть не только пастор, но и все собрание, и тогда люди не удивляются, когда узнают о назначении этого человека на должность.

К примеру, я говорю моим начинающим служащим, что я могу обучить их и предоставить возможность служить, но я не могу дать им служение. Они должны молиться Богу, чтобы Он направлял их пути и открывал двери. Они сами должны взять инициативу в свои руки. Если они приходят ко мне с бременем и планом действий, я предоставляю им поддержку, обучение и помощь в их начинании, но они сами должны нести ответственность за свое служение. Таким образом, я поощряю их начать служение с проведения домашних уроков по изучению Библии или проведения евангелизационных служений в тюрьме, больнице, доме престарелых, колонии

для малолетних преступников или университетском общежитии. Если их домашние уроки Библии перерастают в группу и эта группа растет, мы считаем это дочерней работой церкви. Однако в каждом случае я хочу видеть, как начинающие служители делают шаги веры, следуют за руководством Господа и сами ищут возможности для развития своего служения. Я также хочу, чтобы они служили лидерами попечительских групп или помощниками лидеров, потому что научиться работать с людьми и заботиться о них – это, по меньшей мере, также важно, как и научиться произносить речь перед аудиторией.

Чтобы распознавать потенциал работников, полагайтесь на директоров отделений и лидеров, возглавляющих служения. Я научил наших лидеров вышеупомянутым принципам и дал им наставление искать людей, которых можно поставить на ответственное положение, официально или неофициально. Если новый человек верно посещает церковь, наши лидеры начинают думать, какую ответственность ему можно поручить. Когда лидер думает, что какой-то человек подходит для той или иной роли, он приходит ко мне с предложением. Если я одобряю, то лидер может подойти с тем же предложением к человеку. Иногда я прежде хочу поговорить с этим человеком, чтобы убедиться, что он соответствует необходимым критериям. Но иногда я сразу же убежден в правильности предложения и просто прошу лидера повторить для этого человека наши требования.

Если кто-то плохо выполняет работу на своем положении, найдите творческий способ, как перевести этого человека в другую сферу ответственности. В подобной ситуации требуется тактичность, хотя часто человек сам чувствует, что необходимы какие-то изменения, и готов принять ваше предложение. Часто выходом из такой ситуации будет произведение перемены как естественного процесса для привлечения к ответственности еще одного нового человека или передачи, подразделения и видоизменения работы.

ВОВЛЕЧЕНИЕ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ В ПРОШЛОМ УПАЛИ

Церковь – это место милости, милосердия и возможности начать все сначала. Церковь должна специализироваться на избавлении согрешивших, исцелении раненых и восстановлении упавших. Люди будут делать важные шаги в исцелении и восстановлении, если мы верим в них и доверяем им.

Если упавший человек занимал руководящее положение, то, как правило, мы не даем ему ответственности в той области, которая ассоциировала бы его с прошлой неудачей или могла бы напоминать о его слабости. Однако если они полностью восстановились в духовных критериях, мы стараемся найти место, где они могли бы продуктивно трудиться.

Если человек из церкви согрешил, то ему нужно покаяться. Но после того как он совершит искреннее покаяние, ему нужно получить прощение не только от Бога, но и от Божьего народа. Если кто-то из лидеров нарушил учение церкви, то его, очевидно, нужно снять с его положения, по крайней мере, на некоторое время; пастор может устроить это тихо и тактично. И пастор может дать человеку надежду, что через время он вновь сможет найти место для служения Богу.

Если грех был совершен в тайне, ситуацию можно исправлять тоже в тайне. В некоторых случаях согрешивший человек может сказать директору отделения, в служении которого он участвовал, или руководителю мероприятия, что ему на какое-то время нужно отлучиться от своих обязанностей. Пастор может решить, оставить этого человека на его положении или снять. И только пастору следует знать, для какой цели человек отлучается от ответственности: для обычного отдыха или для духовной дисциплины и обновления. Если грех был совершен на виду у людей, то покаяние в равной степени должно совершаться на виду у людей. Нужно подождать достаточно продолжительное время, чтобы убедиться, что человек действительно произвел перемены в своей жизни и не будет повторять того же греха, и что собрание снова может доверять этому человеку. В редких случаях открытый грех против церкви требует открытого исповедания перед всей церковью, но эту ситуацию следует разбирать достойно, тактично и под пасторским руководством.

ОБУЧЕНИЕ

Несправедливо назначать людей на ответственное положение, не предоставив им направления и обучения, необходимого для успешного выполнения работы. Церковь должна предоставлять обучение для служителей и лидеров разных уровней, и каждое отделение должно искать пути для обучения людей, пожелавших участвовать в служении этого отделения. Вот несколько примеров того, какое обучение предоставляет наша церковь:

- *Занятия для служителей.* Проводятся два раза в месяц по воскресеньям с 17.00 до 18.00 для тех, кто уже проповедует или стремится стать проповедником. Как правило, я преподаю запланированную тему, к примеру, гомилетику⁸, или разбираю тему из выданного мною учебника, к примеру «Служитель пятидесятнической церкви». На этих занятиях мы также беседуем, планируем, рассматриваем различные идеи и делимся свидетельствами о том, что произошло на их поле деятельности. Иногда учение проводит служитель из другой церкви.
- *Занятия для тех, кто хочет стать служителем.* Проводятся один раз в месяц по воскресеньям с 17.00 до 18.00. Это уроки для молодых людей, которые заинтересованы в призвании проповедника. Я наставляю их не называть себя проповедниками, но учиться быть слугами и «ловцами душ». Мы разбираем вопросы духовной дисциплины, образовательной подготовки, фундаментальные доктрины и принципы лидерства – то есть те темы, которые будут им полезны, даже если они не станут проповедниками. Я также даю им книги для изучения, например, «Руководство по основным доктринам» и «Если ты почувствовал призвание проповедовать».
- *Занятия для роста лидеров.* Проводятся один раз в месяц по воскресеньям с 17.00 до 18.00. Эти занятия открыты для всех, но их основная цель – становление лидеров. Мы заранее объявляем тему, которая будет рассматриваться на предстоящем занятии. Мы изучаем такие темы, как управление, принципы для лидеров, молитва с людьми у алтаря, проведение домашних уроков по изучению Библии, возвращение последователей и так далее.
- *Собрания команды лидеров, семинары и ежегодные конференции для лидеров.* Проводятся для директоров отделений (подробности см. в главе 2).
- *Семинары для отделений, конференции и слеты,* финансируемые поместной церковью, штатом, округом или объединением. Как правило, ожидается, что желающие присутствовать на этих мероприятиях сами будут оплачивать все расходы, но иногда церковь берет расходы на себя. Церковь или отделение часто оплачивает расходы ключевых лидеров, когда посылает их на крупные конференции, проводимые для служителей всей страны. Практически все наши отделения – попечительские группы, детское, образовательное, музыкальное и евангелизационное, испанское, для несемейных, воскресная школа, для молодых семей и молодежи – получают пользу и благословение от того обучения, которое лидеры получают на конференциях.
- *Ежеквартальные или ежемесячные собрания отделений.* Некоторые отделения, например, попечительские группы, детское, евангелизационное, воскресная школа и молодежное периодически собирают весь штат работников для обучения, планирования и повышения мотивации. Обычно на этих встречах учит человек из нашей церкви.
- *Самообразование и обучающие программы за пределами церкви.* Например, получение образования для работы в воскресной школе, служения в тюрьмах и работы с алкоголиками.

- *Вечерний курс библейской школы.* Проводится по понедельникам с 19.00 по 22.00 весной и осенью. Занятия открыты для всех, основной фокус делается на библейские и доктринальные темы.
- *Взрачивание последователей.* Мы поощряем лидеров к тому, чтобы они выбирали себе помощников и взращивали их через личное общение и практику.

Обучение – это важный способ, с помощью которого лидеры могут посвящать качественное время людям с наибольшим потенциалом и желанием служить. Слишком часто лидеры, особенно пастора, тратят большую часть своего времени на разрешение кризисов и безотлагательных нужд. Если они будут неосторожны, то они будут вкладывать большую часть своего времени в ситуации и в людей с наименьшим потенциалом к успешной деятельности. Да, церковь должна быть сострадательной и стараться послужить всем людям, однако лидеры должны посвящать большую часть своего времени наиболее продуктивным предприятиям. Обучая и взращивая людей, которые уже показали свои способности и верность, они увеличивают собственную эффективность и продуктивность. И когда они обучают других, в церкви становится больше людей, готовых помочь нуждающимся.

ОТДЕЛЕНИЯ И СЛУЖЕНИЯ

Вот список отделений, существующих в церкви «Новая Жизнь», и их краткое описание.

1. *Попечительские группы.* Обеспечивают заботу о людях и координируют мероприятия по месту жительства людей. (См. главу 6.)
2. *Детское отделение.* В рамках этого отделения проводятся служения детской церкви (см. главу 4), библейская школа во время каникул, евангелизационные служения для младшего подросткового возраста (крусейды), кружок скаутов (в настоящее время не действует), библейские викторины для старшеклассников (в настоящее время не действует), ежегодные детские служения пробуждения и другие программы для детей.
3. *Образовательное отделение.* Обеспечивает начальное обучение новых людей, а также дает особые наставления каждому заинтересованному лицу. (См. главу 6.)
4. *Женское служение («Хранительницы очага»).* В рамках этого отделения проводятся духовные и дружеские встречи для женщин, координируются творческие проекты, собираются средства для празднования Дня матери, проводятся женские уроки по изучению Библии и организовывается ежегодный Праздник жатвы.
5. *Мужское служение.* В рамках этого отделения проводятся духовные и дружеские встречи для мужчин, организовываются поездки на ежегодную окружную мужскую конференцию, координируется молитвенная поддержка пастора, координируются рабочие проекты для церкви и оказание помощи нуждающимся людям.
6. *Музыкальное отделение.* В рамках этого отделения организована работа взрослого, молодежного и детского хоров, музыкантов и певцов, работает музыкальная группа, координируется исполнение сольных песен, ставятся театральные постановки, проводятся уроки музыки и, возможно, в будущем будут проводиться репетиции оркестра.
7. *Евангелизационное отделение.* В рамках этого отделения осуществляются телефонные звонки и посещения людей на дому, распространяются приглашения в церковь, проводятся уроки для изучения Библии в малых группах с целью евангелизации или обучения, проводятся служения на улицах и евангелизации для нашей церкви, дочерних общин или других апостольских церквей, когда они просят о помощи. Это отделение также включает в себя несколько других служений, возглавляемых другими координаторами: служение в университетском общежитии (в настоящее время не действует), служение для глухих, домашние уроки по изучению Библии, тюремные служения, служения в колонии для малолетних преступников, служения для филиппинцев, служения для корейцев, служения в домах для престарелых, служение

«Двенадцать шагов» для восстановления алкоголиков, автобусное служение (привозить на собрания людей, у которых нет собственного транспортного средства, а также людей из вышеназванных заведений), служения для вьетнамцев и поддержание контакта с посетителями.

8. *Служение для несемейных.* В рамках этого отделения проводятся духовные и дружеские собрания для неженатых и незамужних взрослых, приблизительно два раза в месяц, ежегодные конференции для несемейных в здании нашей церкви, организовываются различные поездки. Некоторые служения проводятся отдельно для двух подгрупп: молодежь до тридцати, как правило, никогда не бывшие в браке (группа 1), и несемейные люди среднего возраста, обычно разведенные и имеющие детей (группа 2). Неженатых парней и незамужних девушек старшего подросткового возраста, а также тех, кому около 20 лет, мы также настоятельно поощряем к посещению молодежных мероприятий, потому что они находятся на переходном этапе в своей жизни и являются лидерами и примерами для подростков младшего возраста. Кроме того, для несемейных предназначен класс воскресной школы, который называется «для студентов и работающей молодежи».
9. *Испанское отделение.* Проводятся служения на испанском языке в воскресенье днем и во вторник вечером, а также разнообразные церковные мероприятия. Это отделение переросло в дочернюю общину и вскоре станет автономной церковью. В настоящее время община сохраняет статус отделения, потому что она использует здание нашей церкви и ей нужно согласовывать с другими отделениями время для проведения служений и мероприятий.
10. *Воскресная школа.* Предоставляет уроки в воскресенье утром для людей всех возрастов, включая несколько классов для взрослых; организовывает дружеские мероприятия для классов и иногда показывает программы на церковных богослужениях. (См. главу 4.)
11. *Отделение для молодых семей.* Предлагает уроки в классе воскресной школы для молодых семейных пар и одиноких родителей возраста до сорока лет; организовывает духовные и дружеские мероприятия для этой категории людей и их семей. (Одинокие родители могут участвовать в этой группе, в группе для несемейных или в той и другой. Обычно взрослые, у которых есть дети, хотят посещать эту группу, хотя бы иногда.)
12. *Молодежное отделение.* В рамках этого отделения проводятся еженедельные служения или другие мероприятия для молодежи в пятницу вечером, включая духовные и дружеские встречи, мероприятия для апостольской молодежи города, штата или округа; летом по четвергам организовывается совместный отдых; организовываются ежегодные поездки на окружные молодежные конференции; организовывается сбор финансов для акции «Жалосья для Христа» в поддержку апостольских миссионеров. Работа этого отделения направлена на подростков и молодежи, приблизительно до двадцати пяти лет. Некоторые мероприятия проводятся отдельно для младшего подросткового возраста и старшего подросткового возраста.

Кроме того, у нас действуют другие служения, возглавляемые координаторами, отчитывающимися непосредственно пастору или помощнику пастора. Некоторые из них можно включить в работу соответствующего отделения, особенно если директор отделения работает в церкви на полной занятости. Вот краткое описание каждого дополнительных служений или групп:

- *Мероприятия:* организовываются различные мероприятия, не финансируемые отделениями, например, свадьбы или общения всей церкви.
- *Библейские викторины:* организовывается заучивание библейских отрывков и посещение межцерковных соревнований. Эта группа тесно сотрудничает с молодежным отделением, но имеет во главе своего координатора и свой денежный фонд.

- *Театральные постановки*: организация пасхальных и рождественских постановок, сценок для дружеских встреч и церковных служений.
- *Встречающие и принимающие*: приветствуют людей до начала и в начале каждого служения, раздают воскресные бюллетени, собирают контактную информацию от посетителей.
- *Кухня*: следит за использованием кухни, наличием и закупкой необходимых для кухни вещей или продуктов, уборкой кухни в соответствии с уставом церковной кухни.
- *Библиотека и книжный магазин*: содержат музыкальные записи, пополняют ассортимент библиотеки и книжного магазина, осуществляют работу библиотеки и книжного магазина до и после богослужений.
- *Поддержание порядка (в здании и на прилегающей территории)*: следит за уборкой здания, правильной расстановкой аппаратуры и мебели в зале для богослужений, производит необходимые ремонтные работы, поддерживает порядок во дворе. Отделения сами несут ответственность за расстановку до своих мероприятий и уборку после них.
- *Ясли*: следит за комнатами для малышей, игрушками и вещами, организывает работу помощников-добровольцев и оплачиваемых работников в соответствии с уставом церковных яслей.
- *Молитва*: организывает различные молитвенные мероприятия церкви. (См. главу 1.)
- *МИЛС (Молящиеся и Любящие Сестры)*: организуют дружеские, образовательные и духовные мероприятия для престарелых женщин.
- *Группа людей среднего возраста*: предоставляет духовные и дружеские встречи для людей возраста от сорока и больше.
- *Реклама*: подготовка пригласительных и рекламных листовок, газетных объявлений, рекламных роликов для радио, следят за работой и обновлением нашей веб-страницы.
- *Звуковая и видео аппаратура*: налаживает работу аппаратуры, следит за ее состоянием, оказывает помощь в музыкальных, театральных и других особых событиях, высвечивает на экране объявления, тексты песен, план проповеди или учения, график для чтения Библии и особенные презентации.
- *Кассетное служение*: осуществляет запись, дубликацию, упаковку и продажу аудио и видеокассет.
- *Брошюры*: заказывает брошюры и пополняет их запасы на специальных полках.
- *Охрана*: помогает на парковке, следит за рассадкой людей, контролирует поток людей, следит за отоплением и кондиционированием, держит связь с пасторской командой во время богослужений.
- *Транспортные средства*: управление и уход, составление графика работы церковного автобуса и микроавтобусов в соответствии с уставом для транспортных средств.

ДОЧЕРНИЕ ОБЩИНЫ

Как пастор я поощряю служителей думать о том, чтобы начать дочерние общины. Обычно дочерние общины начинаются с домашних уроков по изучению Библии в удаленном районе города, в котором наша церковь не способна служить эффективно. Если достаточное количество людей проявляют интерес к изучению Библии и регулярно посещают группу, то мы делаем следующий шаг – проводим еженедельные служения. Лидер дочерней общины продолжает участвовать во многих служениях нашей (материнской) церкви и часто приводит людей из своей группы на некоторые основные служения. По мере роста дочерней общины, они начинают проводить больше собственных служений и мероприятий. Конечная цель для дочерней общины – стать автономной, независимой и самораспространяющейся церковью, сохраняющей близкое общение с материнской церковью. Для осуществления этого процесса мы разработали устав работы дочерних общин, в котором ясно обозначены обязанности пастора материнской церкви и

условия, на которых материнская церковь и дочерняя община соглашаются сотрудничать до времени основания новой церкви.

В настоящее время у церкви «Новая Жизнь» есть четыре активно действующих дочерних общины: две находятся в городах, располагающихся приблизительно в тридцати милях от нашего города, одна основана в районе с преимущественно темнокожим населением в восточной части Остина и приблизительно двенадцати милях от нашей основной церкви, и одна группа создана для испаноязычного населения и проводит собрания в здании материнской церкви. Недавно мы получили разрешение на открытие еще одной дочерней общины в пригороде Остина, которую будет возглавлять пастор нашей испанской дочерней общины. Мы также проводим две домашние группы по изучению Библии: одну на английском, а вторую на испанском языке. Мы привлекли в эти группы довольно большое количество людей, и они имеют потенциал стать дочерними общинами.

ПРИОРИТЕТЫ

Наконец, как пастор я постоянно подчеркиваю, что благовестие и возвращение учеников должны быть приоритетами каждого отделения и каждого служения. Эти две цели являются ядром в формулировке видения нашей церкви, которое в свою очередь основано на великом поручении Иисуса (Матфея 28:19-20). Все, что бы мы ни делали, должно согласовываться с формулировкой нашего видения, потому что в ней выражен смысл нашего существования как церкви.

Как правило, несложно отнести каждое мероприятие в той или иной степени к возвращению людей, потому что каждое мероприятие способствует общению и становлению верующих. Однако я учу, что мы должны помнить, что наши мероприятия также должны преследовать цель благовестия. Даже мероприятия, нацеленные на возвращение учеников, общение или сбор средств, должны принимать во внимание евангелизацию. Например, дружеское общение является прекрасной возможностью пригласить новых людей, потому что в ненапряженной атмосфере им будет легко открыться для общения с людьми из церкви. Таким образом, каждое общение должно планироваться и проводиться с учетом того, что будут присутствовать разные люди, включая новых посетителей. Даже мероприятия для сбора средств, такие как распродажи вещей или фестиваль жатвы, являются прекрасной возможностью для благовествования. Молитвенные собрания полезны не только для укрепления святых, но также для новых людей, потому что на них они могут получить Святой Дух.

Благодаря такому акценту на благовествовании, в нашей церкви сегодня есть люди, которые впервые познакомились с христианами на сборе средств или на дружеском общении. Некоторые получили Святой Дух на молитвенном собрании или на встрече малой группы. Сердцебиением растущей церкви всегда должны быть души, и этот акцент должен делаться в каждом служении и на каждом мероприятии.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ, ОБРАЩЕНИЕ И УДЕРЖИВАНИЕ ЛЮДЕЙ

«Итак идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа, уча их соблюдать все, что Я повелел вам; и се, Я с вами во все дни до скончания века» (Матфея 28:19).

В этой книге мы рассмотрели семь принципов апостольского роста церкви. Теперь давайте обобщим их в практических примерах.

Для того чтобы церковь росла, мы должны иметь успех в трех фазах: (1) Мы должны привлекать новых людей. (2) Мы должны обращать значительный процент новых людей через покаяние, водное крещение и особенно через крещение Святым Духом. (3) Мы должны удерживать значительный процент новообращенных через обучение и возвращение. Полезно проанализировать, насколько мы успешны в этих сферах; после этого мы сможем искать пути для укрепления наших слабых сторон.

С начала существования нашей церкви я записывал информацию о наших новообращенных ради того, чтобы обнаружить факторы эффективного обращения душ и удерживания новообращенных. Конечно, каждая церковь, город, регион и страна имеют свои отличия, поэтому, возможно, не все может относиться или применяться в вашей церкви, по крайней мере, в равной степени. Тем не менее я надеюсь, что эта информация расширит ваше понимание и побудит каждую церковь анализировать свое собственное поле деятельности.

В этой главе приводится сводка статистических данных о людях, получивших Святой Дух в нашей церкви за первые девять лет ее существования, с 1992 года по 2000 год. В эту сводку я включил людей, которые когда-то были членами других церквей и отступили от Бога, но обновились в Святом Духе в нашей церкви, но исключил из нее людей, которых мы обратили к Богу на наших тюремных служениях, потому что практически все они либо до сих пор находятся в заключении, либо, получив освобождение, уехали в другие города.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПОСЕТИТЕЛЕЙ

Вот методы, с помощью которых мы привлекли посетителей, в конечном итоге получивших Святой Дух, а также процент новообращенных, привлеченных этим методом:

Методы привлечения новообращенных

1. Вывеска церкви	1%
2. Интернет	1
3. Газеты и радио	1
4. Телефонный справочник «Желтые страницы»	7
Итого с помощью рекламы обращено	10%
5. Опрос для сбора статистических данных и служения на улицах	1
6. Служения в доме престарелых	1
7. Автобусное служение (привозить в церковь людей из специальных заведений)	3
Итого с помощью поверхностных контактов обращено	5%
8. Рекомендации других церквей Международной Объединенной Пятидесятнической Церкви	7
9. Родственники	44
10. Друзья	34
Итого с помощью личных взаимоотношений обращено	85%
	100%

Первые четыре метода представляют собой разные виды *рекламы*. По отдельности они дают маленькие результаты, но вместе они добавляют значительные 10 процентов. Кроме того, реклама производит другие положительные результаты, которые не отражаются в статистике: (1) Благодаря ней церковь незаметным способом приобретает признание и доверие, и тогда человек, привлеченный другим способом, будет более открыт для восприятия. Для этих целей мы прибегали к рассылке писем. Несмотря на то, что еще ни один человек не обратился непосредственно из-за писем, все же они привлекают посетителей и делают церковь более известной. (2) Реклама особенно помогает тем церквям, в которых еще не утвердились другие эффективные методы. Таким образом, за первые два года существования нашей церкви

посредством рекламы мы привлекли 38 процентов наших новообращенных. (3) Реклама может привлечь одного человека, который в свою очередь привлечет многих друзей и родственников. (4) Она привлекает приезжих, уже исполненных Святым Духом; для этого особо эффективна была наша реклама в «Желтых страницах».

Следующие три метода представляют собой *поверхностные контакты*; в их число входит кампания по сбору статистических данных, служения на улицах и служения в специальных заведениях. Этими методами мы привлекли 5 процентов наших новообращенных. Эти методы также могут служить недорогим видом рекламы. В начале нашей церкви мы ходили по домам, проводя шестидесятисекундный опрос, в ходе которого спрашивали людей, верят ли они в Бога, чудеса, исцеления, освобождение от зависимости, суд и возвращение Иисуса Христа. Этот опрос давал нам возможность ненавязчиво представить нашу церковь, кратко засвидетельствовать и предложить изучение Библии на дому. Однако вскоре другие методы евангелизации стали более результативными, поэтому мы начали фокусироваться на них. Если бы мы проводили опрос в большем масштабе, возможно, мы бы имели бóльшие результаты от этого метода. В действительности одна из наших дочерних общин обратила нескольких людей благодаря тому, что они ходили от дома к дому и лично приглашали людей, а также благодаря уличным служениям для детей. И все же по сравнению с другими методами опрос не столь эффективен, по крайней мере, в больших городах в районах с населением среднего и высшего класса. Тем не менее мы все равно иногда проводим опросы возле церковного здания и раздаем дверные подвески с названием и адресом нашей церкви, чтобы повисить уровень нашей известности и предлагать людям домашние уроки по изучению Библии.

Служения в домах престарелых, больницах, тюрьмах и других особых заведениях сначала производит поверхностные контакты, но через время дружба может привести к большему успеху в обращении. Однако всего лишь несколько новообращенных из специальных заведений могут быть кандидатами в активные члены материнской церкви. Конечно, благовестие в специальных заведениях – это само по себе достойное дело. На проводимых нами служениях в тюрьмах мы видели, как более 250 человек исполнились Святым Духом, но только несколько из них по освобождению остались жить в нашем городе и стали частью нашей поместной церкви.

С помощью последних трех методов, основанных на уже существующих *личных взаимоотношениях*, мы приобрели большинство наших новообращенных – 85 процентов! Рекомендация от других церквей означает, что другой пастор или член церкви, входящей в состав Объединенной Пятидесятнической Церкви, рекомендует кому-то посетить наше служение или просит какого-то человека связаться с нами. Количество уверовавших, благодаря рекомендациям – 7 процентов – указывает на одно из преимуществ принадлежности к международному объединению с большим стажем существования, широкой распространенностью по всему миру и признанной известностью. Рекомендации других церквей Объединенной Пятидесятнической Церкви также помогли нам привлечь приезжих людей, которые уже были крещены Святым Духом.

Важная роль личных взаимоотношений в деле обращения душ не должна удивлять нас, ибо это апостольский метод евангелизации. В Новом Завете верующие постоянно благовествовали своим родственникам и друзьям. Например, Корнилий созвал своих родственников и близких друзей послушать проповедь Петра, и все они получили Святой Дух (Деяния 10:24, 44). В древности под словом «семейство» или «домашние» (по-гречески *oikos*) понимались все родственники, даже дальние, а иногда и слуги. Часто к Богу приходило все семейство (Деяния 16:14-15, 31-34; 18:8). Кроме того, апостолы служили по домам, от семьи к семье (Деяния 5:42; 20:20).

Мы старались сбалансировано применять разнообразные методы, чтобы привлечь людей разного возраста и происхождения. Сначала мы должны были утвердить ядро или фундамент, и уже после этого мы начали количественно расти, фокусируя внимание на разные группы людей. Например, я – человек европеоидной расы, и мой родной язык – английский, как и большинство людей нашего города, поэтому не удивительно, что большинство новообращенных в нашей церкви являются представителями именно этой категории людей. Однако при каждой возможности мы старались привлечь людей других рас и этнических групп и оказать им радушный прием. Мы проводим служения на испанском языке, предлагаем уроки воскресной

школы на корейском языке и тагалог (язык Филиппинских островов), проводим уроки по изучению Библии с вьетнамцами и предоставляем сурдоперевод для глухих. В результате в настоящее время в нашей общине есть представители тринадцати национальностей.

Ниже приводится сравнение процентного соотношения представителей разных национальностей в нашей церкви и в нашем городе.

Этническая принадлежность наших постоянных посетителей

Категории населения	Процент населения в городе	Процент населения в церкви «Новая Жизнь»
Европеоидная раса, не латиноамериканцы	62%	62%
Латиноамериканцы	24	25
Темнокожее население	10	8
Азиаты, жители Океании, американские индейцы	4	5
Итого	100%	100%

Вот другой пример: первые четыре года в нашей церкви было относительно мало молодых семейных пар. После того как мы построили свое здание, у нас, наконец, появилось достаточно места для того, чтобы начать уроки воскресной школы для молодых семей, и мы начали целенаправленно служить этой категории людей. Сегодня молодые семьи составляют самую большую категорию людей нашей церкви.

Вот процентное количество обращенных нами людей на основе этнического и возрастного признака:

Количество обращенных по этническому признаку

Европеоидная раса, не латиноамериканцы	59%
Латиноамериканцы	30
Темнокожие	7
Азиаты	<u>4</u>
	100%

Возраст обращенных нами людей

Дети (до 12 лет)	14%
Молодежь (12-17)	22
Молодые несемейные (18-39)	22
Молодые семейные (18-39)	26
Среднего возраста (40-64)	12
Старшего возраста (65 и более)	<u>4</u>
	100%

Джордж Барна, известный американский специалист по опросу общественного мнения и статистике в области религии, недавно пришел к выводу, что большинство людей обращаются в христианство в детском возрасте. Поэтому он рекомендует церквям основной фокус в евангелизации направлять на детей, а все остальные виды евангелизации и программы придержать. Как видно, он считает, что полученные им данные являются признаком, присущим всему человечеству. Однако наш опыт убеждает нас, что он просто обнаружил слабое место деноминационных церквей. Вероятно, они были бы более эффективны в обращении подростков и

взрослых, если бы попробовали иные методы (или имели бы больше библейского учения и практики!).

Этот пример показывает нам, что статистические данные не способны полностью отражать реальность – их необходимо истолковывать. Они могут выявлять области большей или меньшей продуктивности, на основе чего мы можем решать, куда направлять наши усилия и ресурсы. Или они могут выявлять слабые места, указывая, в чем нам следует потрудиться усерднее. В большинстве случаев правильная тактика такова: устремлять больше усилий и направлять больше ресурсов в явно продуктивные области и экспериментировать с новыми подходами в слабых областях.

Вот главные уроки, которые я извлек о евангелизации:

1. *Чтобы найти контакт с людьми, мы должны применять разнообразные методы. Даже менее продуктивные методы вносят свою долю!*
2. *Принадлежность к объединению дает ощутимые преимущества.*
3. *Самыми эффективными методами евангелизации являются те, что опираются на уже существующие личные отношения. Ключ – вдохновить, снарядить и мобилизовать каждого члена церкви для личного благовестия среди родственников, друзей, соседей и коллег. Личное благовестие не только производит наибольшее количество новообращенных, но и наибольший процент оставшихся в церкви людей (об этом мы будем говорить ниже).*
4. *Мы можем возвращать церковь в нескольких направлениях, если через молитву, внимание и планирование будем целенаправленно фокусировать усилия на конкретные категории людей.*
5. *В конечном итоге мы должны укреплять наши сильные стороны и вносить разнообразие в наши методы.*

ОБРАЩЕНИЕ ЛЮДЕЙ

Посетители являются кандидатами номер один в том, чтобы стать нашими новообращенными. Многие из них во время первого посещения не крещены и не имеют Святой Дух, но после нескольких богослужений вероятность их обращения сильно возрастает. Поэтому важно несколькими способами поддерживать с ними контакт, держать с ними связь на протяжении некоторого времени и ободрять их к посещению богослужений. (См. главу 6 и приложение Б.)

Многие церкви обнаружили, что индивидуальные уроки по изучению Библии являются эффективным способом благовествования. Мы не рассматривали этот метод в разделе «Привлечение посетителей», потому что для него требуется сначала установить контакт с людьми и заинтересовать их (хотя часто этот метод используется прежде, чем человек начинает посещать богослужения). Но мы рассматриваем этот метод как средство для подготовки посетителей и других заинтересованных людей к обращению. В нашей церкви используются несколько разных пособий для домашних уроков по изучению Библии, и уроки проводятся в различных обстановках: дома, на работе, в церкви и на видеокассетах. (См. главу 4.) У нас ничто не считается главным средством евангелизации, однако домашние уроки по изучению Библии играют значительную роль, в частности, для тех, кто уже имеет контакт с кем-нибудь из церкви.

Поскольку обращение человека включает в себя получение Святого Духа, давайте рассмотрим, как люди получают это духовное переживание. Вот, где наши новообращенные исполнялись Святым Духом:

Способы получения Духа

1. На конференциях и слетах	13%
2. Дома, в машине, на работе	5
3. На служениях с приглашенным проповедником	35
4. На регулярных богослужениях	47
	100%

Что касается первой категории людей, мы видим еще одно значительное преимущество от принадлежности к объединению, которое финансирует национальные конференции, молодежные слеты, конференции для женщин, для мужчин и так далее. Наши новообращенные получали Святой Дух на каждом из таких особенных служений. Особенно когда наша церковь была молодой и маленькой, такие служения были важным средством для обращения людей, и они по-прежнему играют важную роль для нас – как для обращения, так и для удерживания людей.

Вторая категория людей – это люди, в основном обращенные через личное благовестие. Когда наши члены церкви свидетельствуют и проводят индивидуальные уроки по изучению Библии по домам или в офисе, некоторые люди там же получают Святой Дух. Кроме того, делая акцент на вере, мы помогаем покаявшимся верующим искать Святой Дух в любом месте и в любое время. Наши новообращенные получали Святой Дух дома во время молитвы или во время урока по изучению Библии, в церковном автобусе на обратном пути с молодежной конференции, в микроавтобусе на обратном пути с женской конференции, на работе в офисе после изучения Библии, на работе в женском туалете и в гостиничном номере во время мужской конференции.

Служения пробуждения и другие собрания, на которых служат приглашенные проповедники, открывают большую возможность для получения Святого Духа. Несмотря на то что эти служения обходятся недешево, особенно для маленькой церкви, это необходимое и достойное капиталовложение. Особенности собрания привлекают новых посетителей, дают шанс членам церкви пригласить друзей и родственников, создают чувство ожидания, вливают свежий энтузиазм, приносят новое понимание и вдохновляют на веру. В ключевые периоды жизни нашей церкви приглашенные евангелисты помогали нам достичь духовного прорыва или подняться на новый духовный уровень.

В конечном счете самый эффективный способ обращать посетителей в новообращенных – это иметь дух пробуждения, пронизывающий каждое регулярное богослужение церкви. Через время – иногда этот период может казаться очень длинным – церковь сможет сформировать атмосферу пробуждения через настойчивую молитву, горячее поклонение, позитивную и созидательную веру проповедь, здоровое доктринальное учение, любовь к людям и чуткость к направлению и действию Божьего Духа. Когда люди уверены в том, что на каждом богослужении посетителям будет оказан радушный прием и что каждое богослужение будет позитивным, ободряющим и духовным, они будут приглашать людей в церковь. После того как наша церковь повзрослела, наибольшее количество новообращенных получали Святой Дух на наших регулярных богослужениях.

Вот мои основные выводы относительно обращения душ:

- 1. Важно установить и держать с посетителями контакт, потому что эти люди более других являются нашими потенциальными новообращенными.*
- 2. Домашние уроки по изучению Библии могут быть очень эффективными для подготовки людей к обращению, особенно тех, кто уже приобщен к церкви через личные взаимоотношения с кем-нибудь из членов церкви.*
- 3. Особенности собрания, финансируемые организацией или поместной церковью, оказывают ценную помощь для обращения души и пробуждения.*
- 4. В конечном счете лучший способ приводить души к рождению свыше – иметь регулярные богослужения с акцентом на поклонение, помазанную проповедь, евангелизационный призыв и молитву с движением Святого Духа.*

УДЕРЖИВАНИЕ НОВООБРАЩЕННЫХ

Удерживать новообращенных – непростая задача, особенно в нашем быстро меняющемся, непостоянном, непосвященном, постхристианском, аморальном обществе. Для того чтобы утвердиться, новообращенные должны учиться не только библейским принципам и ценностям, но многим также нужно учиться элементарным жизненным навыкам и принципам верности и

усердия во всех аспектах жизни. Просто для духовного выживания многие безотлагательно нуждаются в учении о финансах, работе, отношениях, браке и семье. Из неофициальных бесед с другими пасторами я узнал, что, как правило, церкви удерживают только 10-20 процентов новообращенных. В соответствии с притчей Иисуса о сеятеле, даже в лучших обстоятельствах определенное число новообращенных не принесут много плода. (См. Луки 8:4-15.)

Из общего количества людей, получивших Святой Дух в нашей церкви, около 25 процентов не стали членами нашей церкви на долгое время: они были приезжими из других городов, гостями из других апостольских церквей Объединенной Пятидесятнической Церкви, они вскоре переехали в другое место или, в нескольких случаях, вскоре умерли. Дальнейшее объяснение и статистика относится к оставшимся 75 процентам.

Как было отмечено в главе 7, мы стремимся как можно быстрее приобщить новообращенных к церкви тремя способами: (1) *возрастные группы*, (2) *группы по месту жительства* (попечительские группы) и (3) *группы по интересам*. Наша цель состоит в том, чтобы все люди, регулярно посещающие нашу церковь, были задействованы в каком-нибудь деле или служении. Тогда они будут считать церковь своей, чувствовать себя частью церкви, они найдут в церкви друзей – благодаря этому шансы их отпадения значительно снижаются.

Как говорилось в главе 6, мы даем каждому новообращенному или приезжему *ориентационный пакет*, в котором содержатся телефоны членов нашей церкви и информация о наших отделениях, мероприятиях и штате служителей. Один раз в два месяца мы проводим *ориентационный урок* для всех новообращенных и приезжих. Мы поощряем всех новообращенных пройти курс *домашнего изучения Библии*, если они его еще не проходили. Наконец, мы настоятельно рекомендуем им пройти *курс духовного становления* – уроки в малых группах, на которых они учатся принципам христианской жизни и имеют много времени для бесед и вопросов.

На короткий срок (от одного года и меньше) этими методами мы удерживаем 75-80 процентов наших новообращенных. На длинный срок (два года и более) мы сохраняем 50-60 процентов. В общем, за девять лет уровень удерживания людей составляет 55 процентов. (Это 55 процентов из приблизительно 75 процентов потенциальных членов церкви, или 40-45 процентов от общего числа всех людей, получивших Святой Дух в нашей церкви.)

Однако мы обнаружили две других важных статистических закономерности. *Во-первых, личные взаимоотношения (родственники, друзья и рекомендации) приводят к гораздо большему проценту удерживания людей, чем какие-либо другие методы.* Это потому, что в этом случае у новообращенных уже существует значительная привязанность к церкви. Вот результаты относительно этого:

Обращение и удерживание новообращенных

Метод контакта	Процент обращенных этим методом от общего числа новообращенных	Процент удержанных новообращенных этим методом от общего числа удержанных людей
Реклама	10%	4%
Поверхностные контакты	5	4
Личные взаимоотношения	85	92
Итого	100%	100%

Удерживание новообращенных (процентное соотношение методов контакта)

Метод контакта	Процент удержанных
Реклама	20%
Поверхностные контакты	46%
Личные взаимоотношения	60%
Общий уровень удерживания	55%

Во-вторых, если новообращенные начинают посвящено посещать три конкретных служения – (1) воскресную школу, (2) библейский урок на богослужениях по средам и (3) курсы для новообращенных – то процент удерживания возрастает до 90 процентов! На основании этих данных, мы убеждаем новообращенных, что если они будут верно приходить на эти три служения (а также и на воскресное поклонение), то они смогут сохранить свое новое переживание с Богом и продолжать вести духовную жизнь. Для детей ключевым фактором, как правило, является посещение родителей. Для подростков верность молодежным служениям равнозначна посещению курсов для новообращенных, хотя недавно мы начали особый курс для духовного становления подростков.

Объявляя о занятиях для новообращенных, я часто говорю: «Недавно обратившихся к Богу я хочу спросить: вам нравится то, что Бог совершил в вашей жизни? Вы хотели бы, чтобы ваша новая жизнь в Боге стала непрекращающейся реальностью? Знаете, по статистике, только около 50 процентов людей не отпадают от Бога. Но если вы начнете верно посещать три служения, то ваш шанс возрастает до 90 процентов. Практически мы можем гарантировать успех, если вы последуете нашему совету и будете посещать эти служения». Поскольку наш общий уровень удерживания людей составляет 55 процентов, включая тех, кто посещал эти занятия, уровень удерживания тех, кто не посещал их, в действительности намного меньше – приблизительно 30 процентов. Вот результаты в виде таблицы:

Удерживание новообращенных посредством посвящения

Уровень посвящения	Уровень удерживания
Посвящение трем служениям для становления новообращенных	90%
Иное посвящение	30%
Общий уровень удерживания	55%

В общем, я сделал вывод, что следующие шаги значительно увеличивают долгосрочное удерживание новообращенных:

1. *Необходимо мотивировать и обучать членов церкви благовествовать на основе уже существующих личных взаимоотношений.* Большинство евангелизаций в церкви, большая затрата времени и средств, должны уделяться для обращения наших родственников и друзей.
2. *Приобщайте, учите и подключайте новообращенных к церкви различными способами и как можно скорее.*

ВЕРНЫЙ ДОМОСТРОИТЕЛЬ

От домостроителей же требуется, чтобы каждый оказался верным (1-е Коринфянам 4:2).

Я надеюсь, что эта книга подтвердила многие мысли, а также предоставила много новых идей. Новые идеи могут показаться чрезвычайно огромными, но их можно применять постепенно, шаг за шагом. Лучший метод для внедрения перемен – это определить одну область, в котором вы больше всего нуждаетесь в изменении, и трудиться над практическим применением соответствующего принципа для этой области. После того как произойдут значительные изменения, тогда можно нацелиться на другой принцип. Так шаг за шагом вы можете осуществить эти принципы, добавить или улучшить программы, пока не произойдет преобразование всей церкви.

В конечном счете мы не можем судить о нашем успехе по числу людей и наличию зданий. Мы сеем, поливаем, но Бог дает рост. Многие маленькие церкви внесли гораздо больший вклад в царство Божье, чем может показаться, если судить по их размеру – они много жертвовали для миссионеров, посылали делателей на нивы, обращали и возвращали людей, которые потом переезжали в другие места. Кроме того, некоторые нивы имеют свои особые трудности, но вселенская церковь выигрывает, когда имеет свое представительство на этом трудном участке.

В общем, вместо того чтобы примеряться друг к другу и сравнивать себя друг с другом, нам следует получить определенное направление от Бога и свежее видение Его воли для нашей жизни и служения. Затем нам следует придти к четкому пониманию нашей роли домостроителей или распорядителей Евангелия и людей, которых Бог поручил нам вести. Однажды перед самим Богом мы дадим отчет за то, как мы строили и распоряжались. Он будет измерять наш успех не стоимостью нашего здания, не количеством людей в церкви, но Он будет судить нас по тому, были ли мы верны апостольскому учению и служили ли мы людям с любовью, бременем и сердцем слуги. Вопрос будет стоять так: были ли мы верны Его призванию, Его Благой Вести, Его церкви и Его народу.

Если в нашем служении мы будем стремиться исполнять семь апостольских принципов – молитва, планирование, упорство, проповедь и учение, сила Божьего Духа, забота о людях и вовлечение людей в служения – то мы сможем успешно справиться со своей ролью домостроителя. Тогда мы будем наблюдать, как наша церковь «растет возрастом Божиим» (Колоссянам 2:19).

В конце мы получим награду, которой желали – Господин скажет: «Хорошо, добрый и верный раб! В малом ты был верен, над многим тебя поставлю; войди в радость господина твоего» (Матфея 25:21). Будем же работать, пока еще день, чтобы потом мы могли услышать, как Он скажет: «Ты хорошо потрудился!»

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ПАСТОРОВ И СЛУЖИТЕЛЕЙ

Как пастора и служители мы должны быть особенно посвященными Богу, чтобы Он мог вести нас и использовать нас, как Ему угодно. Мы должны быть хорошим примером и свидетельством для всех членов церкви, посетителей и других церквей. Мы не должны давать людям никакого повода для преткновения, чтобы не препятствовать им получать благословения от нашего служения.

Для этой цели в нашей церкви установлены требования для людей, занимающих положение лидера или служителя. Эти требования относятся к команде лидеров (состоящей из директоров разных отделений), членам церковного совета, ведущим богослужения (а также программы, вечера), членам хора, исполнителям сольных песен, музыкантам, служащим в группе охраны и порядка, встречающим, учителям Воскресной школы, учителям детской церкви и людям, которым пастор поручил другие служения.

Соблюдение этих правил не является гарантией спасения человека. С другой стороны, не способность человека соблюдать эти правила не всегда означает то, что он лишится спасения. Люди, не соответствующие ниже перечисленным критериям, будут по-прежнему приниматься в наше общение, и им будет предоставляться возможность найти другие способы служить Богу в нашей поместной общине. Основные требования для лидеров и служителей таковы:

1. Личная вера в Иисуса Христа, покаяние в грехах, водное крещение во имя Иисуса Христа и крещение Святым Духом.
2. Возраст: от тринадцати и старше.
3. Поведение, подобающее христианину (христианке), в любом месте. Нравственность, честность и непорочность во всех жизненных аспектах.
4. Отношение братской любви и стремление сохранять братское общение со всеми Божьими детьми.
5. Верное посещение богослужений и оповещение пастора в случае отсутствия.

6. Поддержка деятельности церкви молитвой, десятинами и приношениями по мере Богом данной возможности.
7. Вера и практическое соблюдение учения о святости, в соответствии с учением поместной церкви.

В вопросе святости важно понимать, что святость является как внутренним, так и внешним качеством. Святость должна исходить от Бога и изнутри человека. Человек не может заставить себя быть святыми через строгое соблюдение списка правил. Однако ради непреткновенности служения, мы просим, чтобы каждый служитель дал обет жить в соответствии со следующими правилами, касающимися внешности и образа жизни. Эти стандарты основаны на библейских принципах, и некоторые из них конкретно направлены на то, чтобы представлять Божьих служителей в положительном свете. (Для пояснения конкретных библейских учений, см. Второзакония 22:5; Псалтирь 100:2-3; Иеремия 4:30; 1-е Коринфянам 3:17; 6:19-20; 11:1-16; 1-е Тимофею 2:9-10; 1-е Петра 3:3-4.)

1. Всегда одеваться, как прилично святым, и носить одежду соответственно полу. Женщины должны носить платья и юбки, закрывающие колени; мужчины должны носить брюки. Рукава должны закрывать верхнюю часть руки. Не следует носить глубоких вырезов в области шеи, просвечивающуюся и очень облегающую одежду, экстравагантную, вычурную, вызывающую и чрезвычайно дорогую одежду.
2. Женщины не должны стричь волосы. Мужчины должны иметь короткие стрижки. Волосы должны быть аккуратно причесаны или уложены. Следует избегать экстравагантных, вычурных и вызывающих причесок.
3. Не носить бижутерию и ювелирные украшения.
4. Не пользоваться декоративной косметикой и краской для волос.
5. Не употреблять алкогольные напитки, табак, немедицинские наркотические средства, а также не злоупотреблять медицинскими наркотическими средствами.
6. Не посещать кинотеатры. Если вы являетесь главой семейства и ваша супруга является членом церкви, то мы просим вас не иметь в вашем доме телевизора. Если вы используете телевизор в качестве монитора для просмотра видеокассет, то мы просим вас внести необходимые исправления во внутреннем устройстве телевизора, так чтобы он не мог транслировать телевизионные каналы. При использовании видеоаппаратуры, компьютеров, Интернета или других технологий, вы должны позволять себе смотреть только то, что согласуется с семейными и христианскими ценностями. Как правило, видеофильмы с пометкой «Только для взрослых» *НЕ* согласуются с семейными и христианскими ценностями.

Примечание: Стремительный технический прогресс и внедрение различных технологий в современную жизнь могут вскоре упразднить запрет на владение телевизором как устаревшее правило. Тем не менее важно предоставлять ясные предупреждения относительно этого вопроса, а также вкладывать благочестивые принципы в сердце.

СИСТЕМА КОНТАКТА С ПОСЕТИТЕЛЯМИ

КОНТАКТ С ЛЮДЬМИ, ПОСЕТИВШИМИ СЛУЖЕНИЕ В ПЕРВЫЙ РАЗ

Примечание: В зависимости от размера и структуры поместной церкви, координатором контакта с посетителями может быть директор евангелизационного служения, помощник пастора или пастор.

1. Встречающий вручает посетителю бланк для посетителей, ручку и брошюру о церкви. На бланке для посетителей фиксируется следующая информация: имя и фамилия, адрес, номер телефона, кто пригласил и дата посещения. Эта информация служит основой для дальнейшего контакта, за исключением тех случаев, когда посетитель постоянно проживает в другом городе или является членом другой церкви, входящей в состав Международной Объединенной Пятидесятнической Церкви.
2. В течение одной недели после посещения пастор посылает посетителю письмо (подготовленное секретарем).
3. Секретарь вносит информацию о посетителе в базу данных и вносит его имя в список адресатов.
4. В течение недели координатор контакта с посетителями связывается с посетителем по телефону и докладывает об этом пастору. В разговоре по телефону он (а) благодарит посетителя за посещение церкви, (б) упоминает о курсе изучения Библии на дому и (в) пробует назначить время, в которое некоторые члены церкви, навещающие людей на дому, могут зайти к ним с подарком или информационным пакетом. (График посещения людей зависит от культурных традиций и правил данной местности, наличия времени у участников этого служения и гостеприимности посетителей церкви.)
5. По возможности команда навещающих навещает посетителя в течение двух недель и предоставляет отчет пастору. Координатор контакта с посетителями и директор попечительских групп совместно выбирают людей, которым они поручают навестить посетителя, и следят за исполнением поручения.
6. Директор воскресной школы договаривается о контакте с людьми, которые потенциально могут посещать классы для взрослых.
7. Посетители продолжают получать информацию о событиях в жизни церкви: (а) из писем, посылаемых примерно раз в два месяца и (б) из телефонного разговора, осуществляемого примерно раз в полгода.

ДАЛЬНЕЙШИЙ КОНТАКТ С ПОСЕТИТЕЛЯМИ

1. Если в этом есть необходимость, координатор контакта с посетителями, директор воскресной школы и лидер попечительской группы соответствующей возрастной категории осуществляют дальнейший контакт с посетителем.
2. После второго посещения богослужения пастор посылает посетителю второе письмо, подготовленное секретарем.
3. Перед особым событием в жизни церкви координатор контакта с посетителями организывает телефонные звонки всем посетителям (приблизительно два раза в год). Люди, звонившие посетителям, предоставляют ему отчет о проделанной работе, а он предоставляет отчет пастору.
4. Церковь посылает посетителям приглашение или письмо, в котором сообщается об особых событиях в жизни церкви, приблизительно раз в два месяца.

5. Если посетитель не возвращается на богослужение в течение года или двух лет, или если с ним невозможно связаться по имеющемуся номеру телефона, пастор или помощник пастора посылает посетителю письмо, в котором он спрашивает, получал ли он наши приглашения и хотел ли бы он остаться в числе наших адресатов. Если ответа не последует, контактная информация об этом человеке удаляется из активной базы данных.
6. Если посетители пришли на три воскресных богослужения подряд или были на трех богослужениях с небольшими перерывами, или если они выразили намерение посещать церковь регулярно, тогда их контактная информация переносится в базу данных регулярных посетителей. Называясь регулярным посетителем, человек не становится автоматически членом церкви или рожденным свыше верующим; это название основано на факте посещаемости собраний.

КОНТАКТ С РЕГУЛЯРНЫМИ ПОСЕТИТЕЛЯМИ

С людьми, называемыми регулярными посетителями, следует обращаться как с членами церковной семьи, а также в отношении к ним следует предпринять следующие шаги:

1. Их определяют в попечительскую группу в зависимости от района, в котором они проживают, и дальнейший контакт с ними поддерживает лидер попечительской группы.
2. Им выдается информационный пакет для новых посетителей. В этот информационный пакет входят имена и адреса некоторых членов церкви, имена служителей церкви (включая имена директоров различных отделений и координаторов волонтерских групп), информация об изучении Библии на дому и информация о занятиях для новообращенных (или курс духовного становления).
3. Их приглашают на следующий ежеквартальный совместный обед для новых людей.
4. Их приглашают посетить урок «Введение в Новую Жизнь», который проводится один раз в два месяца во время богослужения посреди недели. На этом уроке их кратко знакомят с историей нашей поместной церкви, со штатом служителей, основами нашей веры, церковными служениями и программами, а также для них проводят ознакомительный экскурс по церковному зданию.
5. Их фотографируют и помещают снимок на информационную доску для новых людей и лидеров попечительских групп.
6. Если они не присутствовали на воскресном богослужении, им присылают церковный бюллетень по почте. Если причина их отсутствия не известна, то пастор или помощник пастора справляется о них по телефону.
7. После того как новый человек посещал церковь уже некоторое время, пастор при содействии директоров основных служений подбирает место, в котором новый человек может принимать активное участие в жизни церкви в соответствии со своими интересами, способностями и личными качествами.

ОБРАЗЕЦ ТЕЛЕФОННОГО ЗВОНКА

1. «Здравствуйте, я _____ из церкви «Новая Жизнь».
2. «Пастор Бернард попросил меня позвонить вам и сказать вам (еще раз), что мы благодарим вас за посещение нашей церкви».
3. «Мы хотим пригласить вас на наше богослужение еще раз». (Предоставьте информацию о приближающихся особенных служениях, особенно если этот звонок адресован человеку, посещавшему собрания несколько раз.)
4. «Есть ли у вас молитвенные нужды, за которые помолится наша молитвенная группа?»
5. «Наша церковь предоставляет бесплатные уроки по изучению Библии на дому. Хотите подробнее узнать об этом?» (Если проявлен интерес): «Я попрошу директора этого служения связаться с вами».

6. (Если это первый звонок) «Мы бы хотели, чтобы кто-то из нашей церкви зашел к вам домой на несколько минут и передал вам небольшой подарок и информационный пакет. Для вас будет удобно, если они зайдут в _____ вечером примерно в _____ часов?»

ОБРАЗЕЦ НАВЕЩЕНИЯ

1. «Здравствуйте. Я _____ из церкви «Новая Жизнь». Пастор Бернард попросил меня зайти к вам и передать вам маленький подарок и пакет с информацией о нашей церкви». (Рекомендуемый подарок: что-то из выпечки. Рекомендуемый информационный пакет: (1) Брошюра «Как пережить библейское спасение» или другая брошюра о спасении; (2) информация об уроках по изучению Библии на дому, например, курс «Познайте Слово Божие» или «Его чудесный свет»; (3) несколько брошюр на практические темы, например, как воспитывать детей, распоряжаться финансами, заботиться о пожилых и т.п. У команды должно быть с собой достаточное количество разных брошюр, чтобы человек, если захочет, мог получить еще одну или еще несколько. У навещающих людей также должна иметься с собой брошюра о церкви, чтобы дать человеку, если он не получил ее в церкви при первом посещении. Если человека нет дома, то команда навещающих оставляет для него информационный пакет.
2. «Мы хотим вам сказать, что наша церковь всегда будет рада помочь вам, чем только мы можем. Есть ли у вас нужды, за которые помолится наша молитвенная группа? Хотели бы вы встретиться с нашим пастором?»
3. «Мы предлагаем уроки по изучению Библии на дому. Если вы в этом заинтересованы, то директор этого служения позвонит вам и назначит занятие с вами».
4. «Перед тем как уйти, мы бы хотели помолиться о том, чтобы Божьи благословения пришли в ваш дом. Вы не возражаете?».
5. Следите за тем, чтобы ваш визит был кратким, за исключением того случая, когда человек сам проявляет интерес к более длительному общению с вами.

ПРИЛОЖЕНИЕ В

ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ СЛУЖИТЕЛЕЙ РАСТУЩЕЙ ЦЕРКВИ

1. ДИРЕКТОР ПО ЕВАНГЕЛИЗАЦИИ

Подготовлен: пастору

Срок службы: один год

Требования

1. Директор по евангелизации должен быть регулярным посетителем церкви как минимум шесть месяцев в поместной церкви или другой церкви, входящей в состав Международной Объединенной Пятидесятнической Церкви, из которой он перешел в связи с переездом и от которой получил рекомендацию.
2. Директор по евангелизации должен соблюдать и поддерживать устав правил для лидеров и служителей.
3. Директор по евангелизации должен иметь элементарные навыки руководителя, способность к коммуникации, умение решать проблемы и организовывать работу.

4. Директор по евангелизации должен иметь хорошее понимание основных учений Библии, включая учение о сущности Бога, спасении, святости, мудром распорядительстве, духовных дарах и межличностных отношениях.
5. Директор по евангелизации должен демонстрировать искреннее бремя за погибающие души.
6. Директор по евангелизации должен иметь опыт в личном, индивидуальном благовествовании.
7. Кандидатура директора по евангелизации должна быть одобрена пастором.

Обязанности. Директор по евангелизации ответственен за постоянное проведение различных евангелизационных мероприятий, не являющихся частью самостоятельного отделения, включая (но не ограничиваясь этим) проведение работы с алкоголиками и наркоманами, христианские курсы для анонимных алкоголиков, проведение работы со студентами, глухими, проведение домашних уроков по изучению Библии, служений в тюрьмах, домах для престарелых, евангелизации для не англоговорящих людей и осуществление контакта с новыми людьми. Преследуемая цель – чтобы каждый вид евангелизации имел во главе своего координатора. Директор также должен исследовать новые возможности для евангелизации.

1. Содействовать личному благовестию в церкви.
2. Планировать, набирать кадры и координировать различные евангелизационные мероприятия с помощью различных координаторов.
3. Иметь действующий график учителей/проповедников, приглашенных для проведения всех евангелизационных служений и собраний. Этот график могут составить и хранить различные координаторы.
4. Предоставлять адекватное обучение для различных видов евангелизаций, включая обучение тому, как проводить домашние уроки по изучению Библии, семинары для служителей у алтаря, установочные занятия и получение сертификатов для служителей в тюрьмах, обучение и получение сертификатов учителей и добровольцев для работы с алкоголиками и наркоманами и другое обучение по мере необходимости.
5. Предоставление помощи и руководства разным евангелизационным координаторам.
6. Поддерживать частую связь с пастором, сообщая ему о том, как прошло каждое евангелизационное мероприятие. Планы для проведения мероприятий, области проблем и успехов, новые идеи также должны обсуждаться с пастором.
7. Получать одобрение пастора для всех мероприятий.
8. Получать одобрение пастора на назначение новых работников.
9. Организовывать и контролировать работу команды, которая навещает людей, посетивших нашу церковь один раз. Назначать посещения каждую неделю и по мере необходимости навещать людей с членами команды. В идеале члены команды должны посещать людей по двое.
10. Планировать проводить по субботам евангелизационные посещения людей, живущих неподалеку от церкви. Цель: раз в месяц.
11. Через вышеописанные средства стараться привлекать новых людей к домашнему изучению Библии вместе с координатором по домашнему изучению Библии. Быть готовым проводить домашние уроки лично.

Примечание: Для того чтобы в полной мере удовлетворить данные должностные инструкции, директор по евангелизации должен работать на полную занятость. В противном случае пастор или помощник пастора должны будут принять некоторые из вышеперечисленных обязанностей на себя и сильно полагаться на координаторов-добровольцев.

2. ДИРЕКТОР ПО ОБУЧЕНИЮ НОВЫХ ЛЮДЕЙ

Подотчетен: пастору

Срок службы: один год

Требования

1. Директор по обучению новых людей должен быть регулярным посетителем церкви как минимум шесть месяцев в поместной церкви или другой церкви, входящей в состав Международной Объединенной Пятидесятнической Церкви, из которой он перешел в связи с переездом и от которой получил рекомендацию.
2. Директор по обучению новых людей должен соблюдать и поддерживать устав правил для лидеров и служителей.
3. Директор по обучению новых людей должен иметь элементарные навыки руководителя, способность к коммуникации, умение решать проблемы и организовывать работу.
4. Директор по обучению новых людей должен иметь опыт в преподавании.
5. Директор по обучению новых людей должен иметь хорошее понимание основных учений Библии, включая учение о сущности Бога, спасении, святости, мудром распорядительстве, духовных дарах и межличностных отношениях.
6. Кандидатура директора по обучению новых людей должна быть одобрена пастором.

Обязанности. Директор по обучению новых людей несет ответственность за то, чтобы помогать новообращенным достигать более высокого уровня духовной зрелости и библейского познания. Координатор должен стремиться приобщить новообращенных к существующей церковной структуре и ее различным евангелизационным мероприятиям и служениям.

1. Проводить курс для новообращенных на основе пособия «Дом моего Отца» или другого пособия, одобренного пастором, и подавать еженедельный отчет о посещаемости пастору. Периодически планировать уроки, которые будет преподавать пастор или помощник пастора.
2. Привлекать новообращенных к изучению курса «Познайте Слово Божие» в группе, с помощью видеокассет или домашних уроков. (Это можно организовывать совместно с директором по евангелизации или координатором по домашнему изучению Библии.)
3. По мере необходимости обеспечивать новообращенных литературой, в частности, буклетами «Основы рождения свыше», «Основы учения Библии», «Основы святости» и книгой «В поисках святости».
4. По мере необходимости оказывать личную заботу о новообращенных. О важном сообщать пастору. Решение серьезных проблем (связанных с браком, переселением, серьезные конфликты) следует предоставлять пастору.
5. Разработать систему распределения ответственности, с помощью которой новообращенный определяется в пару с утвержденным членом церкви для ученичества.
6. Поддерживать частую связь с пастором, сообщая ему об успехах каждого ученика и всего класса новообращенных. Планы для проведения мероприятий, области проблем и успеха, новые идеи должны обсуждаться с пастором.
7. Получать разрешение пастора для всех мероприятий.

3. ДИРЕКТОР ПО ПОПЕЧИТЕЛЬСКИМ ГРУППАМ

Подотчетен: пастору

Срок службы: один год

Требования

1. Директор по попечительским группам должен быть регулярным посетителем церкви как минимум шесть месяцев в поместной церкви или другой церкви, входящей в состав Международной Объединенной Пятидесятнической Церкви, из которой он перешел в связи с переездом и от которой получил рекомендацию.
2. Директор по попечительским группам должен соблюдать и поддерживать устав правил для лидеров и служителей.

3. Директор по попечительским группам должен иметь элементарные навыки руководителя, способность к коммуникации, умение решать проблемы и организовывать работу.
4. Директор по попечительским группам должен демонстрировать хорошие навыки общения и этикета.
5. Кандидатура директора по попечительским группам должна быть одобрена пастором.

Обязанности

1. Вдохновлять, поддерживать и контролировать работу лидеров попечительских групп. По мере необходимости проводить индивидуальные и групповые встречи, чтобы убедиться в том, что лидеры справляются со своими обязанностями.
2. Еженедельно собирать отчеты от всех лидеров попечительских групп, обобщать данные в еженедельном отчете, который посылается пастору, а также копии отчета посылаются жене пастора, помощнику пастора и жене помощника пастора. (Отчеты можно отсылать по электронной почте.) В отчетах следует указывать, с кем в течение недели был осуществлен контакт, и информацию о том, кому нужно внимание или помощь пастора (например, если человек серьезно заболел, оказался в больнице, потерял работу, если ему предстоит собеседование для получения новой работы, если в семье человека кто-то умер), сообщать о конфликтах, нуждах, духовных победах и радостных свидетельствах и прочем. О неотложной ситуации сообщать пастору незамедлительно, если он еще о ней не знает.
3. Служить руководителем для лидеров попечительских групп и их семей.
4. Предоставлять списки с номерами телефонов, списки отсутствовавших и другую необходимую информацию лидерам попечительских групп.
5. Один раз в квартал организовывать обед для новых людей, лидеров попечительской группы, к которой они относятся, пастора и помощника пастора.
6. Периодически производить оценку подразделения попечительских групп и давать необходимые рекомендации.
7. Рекомендовать новых людей на роль лидера попечительской группы или тех, кого нужно заменить. Кандидатуры всех лидеров попечительских групп должны быть заранее одобрены пастором.
8. По мере необходимости рекомендовать, что нужно изменить или улучшить в работе попечительских групп.
9. Координировать оповещение всех в церкви о запланированных переменах и других важных объявлениях от пастора.
10. Каждый месяц получать список дней рождений и годовщин свадьбы из базы данных церкви и распространять его между лидерами попечительских групп. Осуществлять контроль над тем, чтобы лидеры попечительских групп, отправляли открытки людям, у которых был день рождения или годовщина свадьбы.
11. Предоставлять поздравительные открытки, конверты и марки, подарки и необходимое для проведения разрешенных праздников, и другое, что нужно лидерам попечительских групп. Все это оплачивает церковь.
12. Поддерживать частую связь с пастором, сообщая ему об успехах попечительских групп. Планы для проведения мероприятий, области проблем и успеха, новые идеи должны обсуждаться с пастором.

4. ЛИДЕР ПОПЕЧИТЕЛЬСКИХ ГРУПП

Отчитывается: пастору

Срок службы: один год

Требования

1. Лидер должен быть регулярным посетителем церкви как минимум шесть месяцев в поместной церкви или другой церкви, входящей в состав Международной Объединенной

Пятидесятнической Церкви, из которой он перешел в связи с переездом и от которой получил рекомендацию.

2. Лидер должен соблюдать и поддерживать устав правил для лидеров и служителей.
3. Лидер должен иметь элементарные навыки руководителя, способность к коммуникации, умение решать проблемы.
4. Лидер должен демонстрировать хорошие навыки общения и этикета.
5. Кандидатура лидера должна быть одобрена пастором.

Обязанности

1. Молиться за членов своей группы каждую неделю и поддерживать с ними личный контакт.
2. Звонить людям своей группы, встречаться, навещать или приглашать их на ужин в формате один на один.
3. Дружески справляться об отсутствующих.
4. Посещать больных.
5. Отмечать в группе особые праздники и оповещать директора попечительских групп о новосельях, рождении ребенка и других особых событиях в жизни людей. Для каждой семьи церковь устраивает один праздник с подарками по поводу свадьбы, покупки первого дома и рождения первого ребенка. Для каждого из этих торжеств церковь покупает торт. Если пастор не сделает исключения в связи с особыми обстоятельствами, церковь не устраивает новоселья для переехавших из другой церкви, праздник и подарки по поводу рождения ребенка для матери не состоящей в браке, праздник и свадебные подарки для сожительствовавших пар или в сомнительной ситуации с разводом и повторным браком.
6. По мере нужды организовывать передачу еды или присмотр за больными, как правило, на протяжении трех дней.
7. Уделять особое внимание членам группы в церкви, в частности, приветствовать их и молиться с ними.
8. Сообщать пастору об особых нуждах.
9. Формировать чувство единства, а не разделения в теле. Организовывать посещения новых людей по поручению директора попечительских групп и евангелизационного директора. Можно проводить другие мероприятия (по согласованию с директором попечительских групп, евангелизационным директором или пастором): молитвенные собрания, домашние уроки по изучению Библии, евангелизации.
10. Сообщать в офис церкви об изменении адресов и номеров телефонов людей. Собирать отсутствующую информацию о номерах телефонов, днях рождения и годовщинах свадьбы.
11. Сообщать членам группы об изменениях в графике церковных служений, которые могут быть вызваны суровыми климатическими условиями, а также другие важные объявления от директора попечительских групп или пастора.
12. Посылать открытки по поводу дней рождения и годовщин свадьбы членам своей группы. Церковь покупает открытки и оплачивает расходы за их пересылку. На открытках должно быть указано, что поздравления адресованы от лидера группы, а также от пастора и от церкви.
13. Работать под руководством директора попечительских групп и пастора.
14. Рекомендовать директору попечительских групп кандидатуру для помощника лидера в вашей группе.
15. Сотрудничать с директором по обучению новых людей и директором по попечительским группам для того, чтобы каждый новый человек прошел курс домашнего изучения Библии.
16. Обязанности лидера попечительской группы не предназначены к тому, чтобы вызвать у вас финансовые затруднения. Если вам нужна помощь для проведения мероприятий в вашей группе, пожалуйста, свяжитесь с директором попечительских групп.

Другие книги Дэвида Бернарда на русском языке

Книги:

«В поисках святости»
«Единство Бога»
«Рождение свыше»
«Единство и триединство»
«Духовные дары»

Буклеты:

«Основы святости»
«Основы рождения свыше»
«Основы единства Бога»

Примечания переводчика

¹«Ибо мы не осмеливаемся сопоставлять и сравнивать себя с некоторыми людьми, которые считают себя очень важными. Примеряясь друг к другу и сравнивая себя друг с другом, они показывают, насколько глупы» (2-е Коринфянам 10:12 в Современном Переводе).

²Во многих церквях США по воскресеньям традиционно проводят два служения: утром и вечером.

³*Слуга же Господень не должен спорить, а должен быть приветлив ко всем, быть искусным в наставлениях и терпеливым* (2-е Тимофею 2:24 в Современном переводе).

⁴В русском переводе Библии также употребляются два слова «проповедовать» и «благовествовать».

⁵Библия Короля Якова считается наиболее точным английским переводом, и она традиционно использовалась многими поколениями христиан.

⁶Долгое время мужчинам в американских церквях не позволяли носить бороды, поскольку несколько десятков лет назад они были введены в моду популярными музыкантами и считались символом бунтарства против общества.

⁷Непотизм (от лат. *nepos (nepotis)* – внук, племянник) – служебное покровительство, выдвижение в руководство, создание преимуществ по признаку родства; кумовство. Фаворитизм – выдвижение и поощрение фаворитов (любимцев).

⁸Гомилетика (от греч. *homiletike* – искусство вести беседу) – раздел богословия, рассматривающий вопросы теории и практики проповеднической деятельности.

Пособие для благовествования и ученичества в помощь пасторам и церковным работникам разного уровня

Книга *Взращивание церкви* является практическим и библейским руководством для эффективного благовествования, ученичества и роста церкви. В ней содержатся ценные рекомендации для пасторов, служителей церкви и других работников церкви разного уровня.

ОБ АВТОРЕ

Дэвид К. Бернард – основатель и пастор поместной церкви «Новая Жизнь» Международной Объединенной Пятидесятнической Церкви (МОПЦ) в городе Остин (штат Техас), президент Богословской Аспирантуры имени Уршана и член регионального совета МОПЦ по штату Техас. Дэвид К. Бернард в прошлом профессор университета, член коллегии адвокатов штата Техас, имеет степень доктора юстиции с отличием, которую получил в Техасском университете, и степень бакалавра *magna cum laude* (лат. – диплом с отличием) математических наук и менеджмента, которые получил в Рисском университете. Он также занимался изучением греческого языка в Библейской семинарии Вестли. Его книги опубликованы на двадцати восьми разных языках. Он служил в тридцати шести странах на всех пяти континентах. Его имя содержится в энциклопедических изданиях «Новый словарь пятидесятнического и харизматического движения», «Кто есть кто в религии» и «Кто есть кто среди американских писателей, поэтов и редакторов». Он и его жена Конни имеют троих сыновей: Джонатана, Даниила и Линдси.